

Neurolider – przywództwo ekstremalne

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Certyfikat LISTA REZERWOWA Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Rekrutacja zakończona. Jeżeli interesuje Cię ten kierunek studiów, zapisz się na [listę rezerwową](#).



Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Oferowane przez nas studia z zakresu przywództwa wyróżnia się wyjątkowym charakterem, ponieważ podczas zajęć:

- Przetestujemy Twoje predyspozycje lidarskie nie tylko w oparciu o tradycyjne metody diagnozowania kompetencji menadżerskich, jak testy osobowości i obserwację w zaprojektowanych sytuacjach problemowych, ale również przy wykorzystaniu najnowszych technologii badawczych z obszaru neurobiologii, takich jak skaningowa diagnostyka termoregulacyjna oraz neurobiofeedback połączony z technologią VR
- Zajęcia prowadzi doświadczona kadra menadżerska z doświadczeniem z operacji wojskowych oraz certyfikowani trenerzy i psychologowie. Podczas zajęć wykorzystamy unikalne metody szkoleniowe (między innymi wirtualną rzeczywistość, gry logistyczne, metodę Carvera i wiele innych) oraz przeprowadzimy Cię przez praktyczne metody szkoleniowe zaczerpnięte z doświadczeń wojsk specjalnych;
- W efekcie zrealizowanych studiów, określimy Twoje mocne i słabsze strony, talenty i możliwości oraz pomożemy określić Ci dalsze możliwości kariery, a na koniec przekażemy solidny feedback do dalszej pracy nad sobą i swoimi kompetencjami lidarskimi.

Konferencja "Lider w obliczu współczesnych wyzwań"

W marcu 2023 r. odbyła się międzynarodowa konferencja celem, której była wymiana wiedzy i doświadczeń praktyków i pracowników naukowo-dydaktycznych będących ekspertami z zakresu bezpieczeństwa, psychologii, logistyki oraz edukacji w kontekście wyzwań dla współczesnych liderów.

Wykładowcy kierunku neurolider - przywództwo ekstremalne nie tylko byli prelegentami podczas tej konferencji, ale również przewodniczyli komitetom organizacyjnym oraz naukowym.

Laboratorium przywództwa Neurolider

Na naszej uczelni funkcjonuje specjalistyczne laboratorium przywódcze, które zostało zaprojektowane tak, aby umożliwić weryfikację oraz zdobywanie i utrwalanie kompetencji przywódczych w praktyczny i doświadczalny sposób. W jego zasobach znajdują się licencjonowane urządzenia i zestawy do ćwiczeń, które wspierają proces rozwijania predyspozycji przywódczych.

POZNAJ WSZYSTKIE LABORATORIA I PRACOWNIE

Studia realizowane w formie niestacjonarnej (hybrydowej).

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym po części w salach wykładowych, a po części w formie online na platformie MS Teams, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Co zyskujesz?

Dzięki uczestniczeniu w naszych studiach podyplomowych:

- Będziesz w stanie ocenić postawy i zachowania przywódcze oraz ocenić wymiar i sposób funkcjonowania liderów
- Rozwiniesz umiejętności związane z kompetencjami interpersonalnymi w obszarze komunikacji i funkcjonowania w grupie
- Zdiagnozujesz z naszą pomocą własny sposób funkcjonowania w obszarze temperamentu, osobowości i czynników budujących Twoją odporność psychiczną, a także zrozumiesz znaczenie tych czynników w zwiększeniu efektywności działania i polepszenie swojego zdrowia psychicznego
- Poznasz swoje cechy temperamentalne oraz motywację osiągnięć z uwzględnieniem różnych jej komponentów, takich jak np. preferowanie trudnych zadań, wiara w sukces, ukierunkowanie na cel, nastawienie na rywalizację, wytrwałość i inne
- Określisz swoją gotowość do podejmowania decyzji, zarówno poprzez analizę własnych możliwości, jak i określanie kompetencji decyzyjnych podwładnych, nauczysz się także dobierania stylu przywództwa w

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- odniesieniu do sytuacji decyzyjnej, uwzględniając uwarunkowania zewnętrzne
- Zweryfikujesz oraz utrwalisz własne predyspozycje przywódcze w praktyczny i doświadczalny sposób poprzez zastosowanie nowoczesnej technologii diagnostycznej bazujące na wiedzy z obszaru neurobiologii
- Nauczysz się priorytetyzować cele organizacji oraz prognozować zagrożenia z wykorzystaniem metody CARVER-a i innych
- Poznasz swoje Talenty, określisz swoje potrzeby zawodowe, nauczysz się promować swój wizerunek, budować sieć kontaktów, motywować do działania i skutecznie osiągać cele
- Weźmiesz udział w niepowtarzalnych zajęciach praktycznych w terenie, podczas których będziesz realizował zadania w zespole pod nadzorem doświadczonych trenerów w środowisku wymuszających sytuacje ekstremalne

Certyfikaty

Otrzymasz nieodpłatnie certyfikaty:

- Neurolider,
- Extreme Leader for Logistics.

Dla kogo?

Czy liderem trzeba się urodzić? Absolutnie nie! Dlatego my, korzystając z doświadczonej kadry dydaktycznej oraz wykorzystując nowoczesne technologie oraz warsztaty realizowane na wzór wojsk specjalnych, kształtujemy podczas zajęć kompetencje lidarskie u naszych słuchaczy i uczymy ich jak pracować nad swoim potencjałem przywódczym. Chcesz być lepszym liderem/menadżerem? To nasze studia są właśnie dla Ciebie!

Są to studia uzupełniające dla wszystkich, którzy pragną rozwijać swoją ścieżkę kariery jako liderzy, kierownicy, menadżerowie, funkcjonariusze służb mundurowych oraz chcieliby dowiedzieć się, w jaki sposób doskonalić swój warsztat lidera/menadżera. Dzięki naszym studiom dowiesz się jak zostać nowoczesnym liderem w swojej dziedzinie. Znajdziesz swoje dlaczego, nauczysz się budować zwycięskie zespoły i umiejętnie komunikować swoją wizję i misję swoim zwolennikom, a na koniec potrenujesz w taki sam sposób jak szkolą się żołnierze wojsk specjalnych.

Specjalistyczne laboratoria

Szczególną wartością dodaną studiów jest nowoczesne Laboratorium przywództwa Neurolider, które umożliwi Ci weryfikację i utrwalanie swoich kompetencji lidarskich w praktyczny i doświadczalny sposób. Wykorzystywane są w

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

nim licencjonowane urzędnia, które wspierają proces rozwijania kompetencji przywódczych, a dzięki temu określimy Twoje:

- role społeczne (w tym zespołowe) w systemie kulturowym;
- konstytucję anatomiczną i motoryczność;
- zdolności i predyspozycje psychiczne;
- procesy poznawcze;
- osobowość, temperament i inne czynniki motywacyjno-poznawcze;
- system aksjonormatywny.

Niektóre zajęcia zrealizujesz również w naszym [Centrum Lean Management](#).

Praca dla Ciebie:

Stanowiska związane z zarządzaniem, kluczowi pracownicy przedsiębiorstw, właściciele firm, pracownicy działów HR, służby mundurowe, np.:

- menadżer,
- specjalista ds. kadr,
- project planner,
- project leader,
- team lider,
- dowódca.

Dokument ukończenia studiów

Jako absolwent naszej uczelni otrzymasz świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Bezpłatne szkolenia biznesowe

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych i naszym absolwentom dajemy możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestnictwo w **4 bezpłatnych szkoleniach biznesowych** (tematyka szkoleń podawana jest w II semestrze).

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Udział w szkoleniach potwierdzany jest certyfikatami, które wydawane są wraz ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych. Szkolenia realizowane są zazwyczaj w wybrany weekend majowy.

[SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY](#)

Zasady rekrutacji

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie **internetowego formularza rekrutacyjnego**.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasad rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

[ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI](#)

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

Bezzwrotne dotacje na studia

Sprawdź jakie dofinansowanie na studia podyplomowe ze źródeł zewnętrznych możesz otrzymać. Dopłata możliwa jest dzięki współpracy z instytucjami, które przyznają środki na rozwój kompetencji i podnoszenie kwalifikacji zawodowych m.in. Baza Usług Rozwojowych (BUR) czy Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Do zdobycia jest **do 100% dofinansowania do studiów podyplomowych. A to oznacza, że studia możesz mieć**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

całkowicie za darmo!

[SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY](#)

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku neurolider – przywództwo ekstremalne na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

Podsumowanie godzin i zjazdów (128 godz.):

Liczba godzin zdalnie: 42 godz. (3 zjazdy online, Teams + Moodle)

Liczba godzin w kontakcie (5 zjazdów razem z ośrodkiem szkolenia): 86 godz., a w tym:

- 66 godz. (4 zjazdy stacjonarne - 2 w UWSB Wrocław oraz 2 w UWSB Opole)
- 20 godz. w ośrodku szkolenia (zjazd stacjonarny)

Razem: 8 zjazdów, w tym 5 stacjonarnych i 3 zdalne.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **128**



Liczba zjazdów: **8**



Liczba semestrów: **2**

Droga do odważnego przywództwa - analiza wybranych postaw i zachowań przywódczych (10 godz.)

- Celem przedmiotu jest wprowadzenie do teorii przywództwa oraz identyfikacja postaw i koncepcji przywódczych na bazie przykładów z życia.
Podczas przedmiotu poznasz kluczowe teorie przywództwa oraz ich praktyczny wymiar w funkcjonowaniu liderów na przykładach zaczerpniętych z historii i współczesności. Np. Great man theory, teorię cech przywódczych, przywództwo sytuacyjne, transakcyjne i transformacyjne oraz pożądaną i niepożądaną postawy przywódcze, np. przywództwo odważne, służebne, oparte na zasadach, czy toksyczne. Podczas zajęć dokonasz szczegółowej analizy wybranych postaw i zachowań przywódczych oraz ocenisz wymiar i sposób ich funkcjonowania jako liderów.

Trening kompetencji interpersonalnych (12 godz.)

- Celem treningu jest lepsze poznanie siebie i swojego sposobu funkcjonowania podczas interakcji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- społecznych.
Podczas treningu grupowego w bezpiecznym otoczeniu poznasz siebie i ocenisz swoje zachowania z pomocą trenerów. Każdy z uczestników rozwinie w sobie umiejętności związane z szeroko pojętymi
- kompetencjami interpersonalnymi w obszarze komunikacji i funkcjonowania w grupie. Treści przedmiotu nastawione są głównie na samopoznanie, rozwój umiejętności społecznych i indywidualnych obszarów rozwojowych.

Różnice indywidualne i odporność psychiczna a efektywność w biznesie (12 godz.)

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy w tematyce różnic indywidualnych oraz osobowych wyznaczników odporności psychicznej.
Odporność psychiczna wiąże się z wydajnością każdego z nas, wpływa na to w jaki sposób radzimy sobie z wyzwaniem, presją i trudnościami, determinuje naszą indywidualną odporność na stres. Podczas zajęć będziesz poszerzał swoje umiejętności w ramach czterech filarów odporności: postrzeganie wyzwania jako szansy rozwoju, wiara we własne umiejętności, wytrwałość w realizacji powierzonych zadań, poczucie wpływu. Będziesz miał także możliwość zdiagnozowania własnego sposobu funkcjonowania w obszarze temperamentu, osobowości i czynników budujących odporność psychiczną, a także zrozumienia znaczenia tych czynników w zwiększeniu efektywności działania i polepszenie swojego zdrowia psychicznego.

Diagnoza psychologiczna pod kątem cech przywódczych, czyli poznanie swojego potencjału (12 godz.)

- Celem przedmiotu jest rozpoznanie indywidualnych cech i aspektów osobowości uczestnika studiów, istotnych z punktu widzenia jego efektywnego funkcjonowania zawodowego.
Podczas zajęć zdiagnozujesz swoje cechy temperamentalne oraz motywację osiągnięć z uwzględnieniem różnych jej komponentów, takich jak np. preferowanie trudnych zadań, wiara w sukces, ukierunkowanie na cel, nastawienie na rywalizację, wytrwałość i inne, a także kompetencje emocjonalne. Istotą zajęć będzie nastawienie na rozpoznanie mocnych obszarów w aspekcie cech przywódczych oraz takich, nad którymi należy pracować.

Style przywództwa w procesach decyzyjnych (12 godz.)

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie diagnozy poziomu gotowości podwładnych do uczestnictwa w procesach decyzyjnych oraz dopasowanie do tego adekwatnego stylu przywództwa w pracy zespołowej.
Podczas przedmiotu zostaniesz zapoznany ze sposobami diagnozowania poziomu gotowości do podejmowania decyzji, zarówno poprzez analizę własnych możliwości, jak i określanie kompetencji decyzyjnych podwładnych. Nauczysz się także dobierania stylu przywództwa w odniesieniu do sytuacji decyzyjnej, uwzględniając uwarunkowania zespołu, środowiska zewnętrznego oraz indywidualne kompetencje członków zespołu.

Delegowanie kompetencji (10 godz.)

- Celem przedmiotu jest poznanie procesu określania celów oraz rozwijania umiejętności wyznaczania zadań dla członków zespołu, a także sposobów delegowania kompetencji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Podczas przedmiotu nauczysz się zróżnicowanych technik delegowania zadań w zależności od typu zadania, celu działania oraz zakresu obowiązków członków zespołu. Zapoznasz się także z praktycznymi uwarunkowaniami dobierania zadań podwładnym, uwzględniając ich gotowość do realizacji zadania oraz posiadanych kompetencji profesjonalnych i społecznych.

Twój profil lidera - weryfikacja predyspozycji przywódczych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii (20 godz.)

- Celem przedmiotu jest weryfikacja oraz zdobywanie i utrwalanie predyspozycji przywódczych w praktyczny i doświadczalny sposób. W ramach diagnostyki kompetencji przywódczych wykorzystywane będą licencjonowane urządzenia, które wspierają proces rozwijania predyspozycji przywódczych (STRD, CleverPoint, Neurofeedback + VR).

Podczas zajęć skupimy się na weryfikowaniu i rozwijaniu kompetencji przywódczych takich jak:

- kompetencje w zakresie budowania wizji (myślenie krytyczne, proces decyzyjny oraz zdolności do podejmowania decyzji w sytuacjach trudnych; kompetencje w zakresie budowania relacji, przekładającej się na skuteczną komunikację w zespole (samorozwoju, budowania własnej marki); kompetencje w zakresie budowania zespołu, przekładającej się na tworzenie poczucia bezpieczeństwa organizacji (określania ram strukturalnych zespołu, weryfikacji potencjału zespołu, delegowania uprawnień, budowanie efektywnych podzespołów); kompetencje w zakresie samo motywacji (determinacji do osiągnięcia celu, zarządzania stresem, odporności na bodźce zewnętrzne oraz treningów potencjału przywódczego oraz technik motywacyjnych).

Targeting - prognozowanie zagrożeń w organizacji (8 godz.)

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy studentów dotyczącej współczesnych zagrożeń oddziałujących na funkcjonowanie organizacji biznesowych.

W ramach zajęć poznasz metody analizy danych służące do priorytetyzacji celów organizacji, prognozowania zagrożeń. Do określania potrzeby realizacji nauczysz się metody CARVER, wykorzystywanej w ramach wojskowych operacji bojowych, która obecnie z powodzeniem stosowana jest przez korporacje amerykańskie.

Alchemia kariery - personal branding, strategie rozwoju, arkusz WOOP (12 godz.)

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie modeli, technik i narzędzi służących do planowania ścieżki zawodowej oraz zdiagnozowania własnych mocnych stron wraz z modelami, jak je wykorzystać w pracy zawodowej.

- Podczas przedmiotu poznasz swoje talenty, czyli silne strony i zachowania i określisz swoje potrzeby zawodowe. Nauczysz się promować swój wizerunek, budować sieć kontaktów, motywować do działania i skutecznie osiągać cele. Na końcu na nowo zaplanujesz swoją karierę.

Przywódtwo ekstremalne (zajęcia w ośrodku szkolenia) (16 godz.)

Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do roli lidera zespołu w obszarze rozwijania jego kompetencji związanych z przewodzeniem zespołowi w sytuacjach ekstremalnych, tj. wymagających zachowania spokoju, skutecznego komunikowania treści, podejmowania decyzji pod presją czasu, rozwiązywania konfliktów i łagodzenia napięcia w zespole, wpływania na zespół i motywowania jego członków.

- Całość zajęć wraz z praktycznymi zadaniami egzaminacyjnymi odbywać się będzie pod nadzorem doświadczonych trenerów w środowisku wymuszających sytuacje ekstremalne, wymagające odpowiedniego reagowania ze strony uczestników oraz ćwiczących liderów. Uczestnicy szkolenia zamieniają się rolami, aby wyrobić w sobie kompetencję przewodzenia, ale i słuchania poleceń oraz współpracy w kontekście osiągnięcia założonego celu ćwiczeń.
- Metody stosowane podczas zajęć zostały zaczerpnięte ze szkoleń wojskowych stosowanych w jednostkach specjalnych i dostosowane do potrzeb działalności biznesowej.

Praktyczny egzamin dyplomowy (zajęcia w ośrodku szkolenia) (4 godz.)

- Egzamin jest dwuczęściowy i składa się z części teoretycznej i praktycznej w terenie.
- W ramach części teoretycznej słuchacze wypełniają test wiedzy.
- Część praktyczna odbywa się w terenie w ostatniej fazie zajęć praktycznych z przedmiotu „Przywództwo ekstremalne”. Część praktyczna polegać będzie na realizacji krótkiego zadania, polegającego na sprawdzeniu umiejętności przywódczych zdobytych podczas całych studiów.
- Każdy uczestnik studiów i egzaminu otrzymuje po jego zakończeniu praktyczny feedback do wykorzystania w dalszej praktyce zawodowej.

Forma zaliczenia



praktyczny egzamin
dyplomowy

Wykładowcy

płk (rez.) dr hab. inż. Tomasz Smal, prof. UWSB Merito

Ekspert z zakresu kreowania kompetencji przywódczych i budowania zespołów oraz zrównoważonego rozwoju w obszarze funkcjonowania systemów logistycznych i bezpieczeństwa. Kierownik merytoryczny studiów podyplomowych *neurolider - przywództwo ekstremalne*. Posiada ponad 30-letnie doświadczenie pracy w siłach zbrojnych na stanowiskach kierowniczych, szkoleniowych i logistycznych. Uczestniczył w operacjach międzynarodowych poza granicami kraju oraz w strukturach NATO. Pełnił funkcje menedżerskie na uczelni wojskowej jako Dyrektor Instytutu i Dziekan. Obecnie trener liderów i wykładowca akademicki przedmiotów m.in.: systemy logistyczne i transport, utrzymanie systemów technicznych, zarządzanie zespołem, przywództwo. Angażuje się w międzynarodowe projekty

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

naukowe z zakresu logistyki, bezpieczeństwa i edukacji liderów w tym projekty edukacyjne wzmacniające kompetencje przywódcze kandydatów na oficerów i oficerów młodszych.



Tomasz Smal jest również ekspertem WSB Merito w mediach. Wywiady i komentarze medialne przez niego udzielane dostępne są w [Centrum Prasowym WSB](#).

ppłk (rez.) dr inż. Piotr Pietrakowski

Wieloletni dowódca i wykładowca na polskich i zagranicznych uczelniach wojskowych. Weteran i dwukrotny uczestnik operacji wojskowych poza granicami kraju. Członek International Implementation Group przy Komisji Europejskiej ds. jakości kształcenia oficerów w UE. Koordynator wielu edycji krajowych i międzynarodowych kursów z zakresu przywództwa i dowodzenia w operacjach międzynarodowych. Współtwórca koncepcji LeaderTech, wykorzystującej nowe technologie do weryfikacji i kształtowania kompetencji przywódczych, w tym skaningowej diagnostyki termoregulacyjnej STRD oraz eye trackera. Ekspert Centrum Studiów i Edukacji dla Bezpieczeństwa przy Uniwersytecie Wrocławskim. Autor licznych prac naukowych i opracowań fachowych z zakresu bezpieczeństwa i przywództwa.

mjr (rez.) dr inż. Gustaw Michalewski

Prowadzi badania naukowe z zakresu zarządzania systemami walki oraz kreowania kapitału ludzkiego. Absolwent licznych kursów specjalistycznych, teoretyk i praktyk przywództwa w dowodzeniu, procesie dowodzenia, informacyjnego zasilenia procesów decyzyjnych, analiza środowiska, prognozowanie zagrożeń, comprehensive and integrated approach. Posiada wieloletnie doświadczenie w dowodzeniu i kierowaniu pododdziałami i komórkami sztabowymi w jednostce bojowej na wszystkich szczeblach dowodzenia. Uczestnik operacji wojskowych poza granicami kraju, współorganizator programów i kursów szkoleniowych dla studentów i oficerów na poziomie międzynarodowym.

Alicja Żak-Łykus

Psycholog, certyfikowany starszy trener, akredytowany coach, wykładowca. Przedsiębiorczyni odpowiedzialna za kompleksowe budowanie projektów rozwojowych, coachingowych, szkoleniowych dla klientów. Współpracuje z firmami w zakresie rozpoznawania ich potrzeb, doboru i wdrażania najlepszych form pracy. Wspiera także klientów indywidualnych w ich rozwoju i radzeniu sobie z trudnymi dla nich sytuacjami. Naukowo i badawczo zajmuje się konstruktem bycia uważnym względem siebie samego (self-compassion). Jego znaczenie przekłada na praktyczne aspekty życia i współczesnego biznesu. Specjalizuje się w tematyce rozwoju osobistego, relacjach interpersonalnych, pracy zespołowej, różnicach indywidualnych. Doświadczenie zdobyła prowadząc firmę, Punkt Pomocy Psychospołecznej i Coachingu Kariery, jako wiceprezes International Coach Federation Polska. Od wielu lat związana ze środowiskiem akademickim, jest menedżerem kierunku psychologia o profilu praktycznym na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu - Wydział w Opolu.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

dr Agnieszka Gawor

Doktor nauk humanistycznych w obszarze psychologii. Absolwentka studiów podyplomowych z psychologii transportu oraz komunikacji społecznej i PR. Ekspert w dziedzinie psychologii – relacji międzyludzkich i rodzinnych, rozwoju osobistego, wychowania dzieci i młodzieży. Trener biznesu, coach. Ma za sobą wiele specjalistycznych szkoleń z zakresu psychologii klinicznej. Właściciel firmy szkoleniowo-doradczej RESPONSA Gawor Żak-Łykus sp. j. Posiada praktyczne doświadczenie w pracy z biznesem, wspiera organizacje, prowadząc szkolenia i coachingi z zakresu kompetencji miękkich (m.in.: komunikacji, budowania zespołów, kierowania zespołami, odporności psychicznej, asertywności) oraz inne dedykowane indywidualnym potrzebom klientów. Ma również bogate doświadczenie w pracy z dziećmi, młodzieżą oraz rodzicami i nauczycielami, które zdobyła pracując wiele lat w poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych.

dr Anna Orzeł

Prawnik, ekspert z dziedziny logistyki, specjalizuje się w transporcie drogowym. Prodziekan ds. organizacyjnych i rozwoju na Wydziale Finansów i Zarządzania we Wrocławiu. Kierownik merytoryczny studiów podyplomowych z zakresu logistyki i transportu, prowadzi zajęcia ze studentami na studiach I i II stopnia oraz podyplomowych. Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu. Absolwentka kierunków prawo oraz administracja na Uniwersytecie Wrocławskim. Posiada certyfikat European Senior Logistician ESLog. Biznesowo szkoleniowiec i doradca w zakresie prawa w transporcie. Od 2006 r. sędzia arbitrażowy w sprawach gospodarczych. Z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito) związana od 2010 r. Autorka wielu artykułów w tematyce TSL. Interesuje się zastosowaniem nowych technologii w branży logistycznej ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień transportowych i smart city. Prywatnie pasjonatka gór i podróży z plecakiem.



Dr Anna Orzeł jest również ekspertem WSB w mediach. Wywiady i komentarze medialne przez nią udzielane dostępne są w [Centrum Prasowym WSB](#).

dr inż. Adam Busławski

Doktor nauk technicznych, absolwent Politechniki Poznańskiej, Uniwersytetu Opolskiego i Politechniki Opolskiej. Wykładowca akademicki, praktyk w dziedzinie produkcji, logistyki i transportu. Wdrożeniowiec systemów ERP oraz zwolennik koncepcji Lean Manufacturing/Lean Management. Menedżer z wieloletnim doświadczeniem, piastujący stanowiska kierownicze i dyrektorskie w przemyśle, z powodzeniem stosujący narzędzia i metody FMEA, SMED, Six Sigma, 5S, SPC, Kanban. Specjalizuje się w zarządzaniu i optymalizacji modeli biznesowych. Inspektor ochrony

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

danych, wieloletni pełnomocnik ds. jakości, doradca ds. przewozu towarów niebezpiecznych ADR, specjalista od szeroko pojętego controllingu finansowego.

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Zapoznaj się z informacją nt. organizacji roku akademickiego czy zasadami wystawiania faktury.

[ORGANIZACJA ROKU / FAKTURY](#)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
8 rat	1 rok	725 zł 775 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
8 rat	1 rok	725 zł 775 zł