

Organizacja i zarządzanie jednostkami pomocy społecznej

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku:

Studia niestacjonarne w salach wykładowych.

W trakcie zjazdów spotkasz się z wykładowcą oraz pozostałymi uczestnikami osobiście w salach wykładowych w Chorzowie lub Katowicach.

Inteligentne zarządzanie sferą pomocy społecznej to działania mające na celu sprawne i efektywne zarządzanie z wykorzystaniem nowoczesnych metod wdrażania strategii rozwoju organizacji i mechanizmów monitorowania. Inteligentne zarządzanie odbywa się przy wykorzystaniu analiz biznesowych i różnych dostępnych norm prawnych i zarządczych. Pozwala na zwiększenie skuteczności zarządzania zasobami ludzkim i środkami publicznymi przy wykorzystaniu nowoczesnych metod IT poprzez pulpity dla menedżerów.

Skuteczne zarządzanie jednostkami pomocy społecznej powinno już dziś być standardem. Jednak różnorodność zagadnień, z jakimi styka się w swojej pracy kadra kierownicza, wymaga stałego podnoszenia kompetencji zarówno w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, jak i procesami mającymi wpływ na efektywność funkcjonowania jednostki.

Każdy aktywny uczestnik po ukończeniu studiów będzie mógł wdrożyć dobre praktyki m.in. z obszaru: HR, zarządzania organizacją, wdrożenia systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji i nabył umiejętności efektywnego zarządzania zarówno sferą IT, jak i budżetową swojej jednostki, a także DPPS. Z pomocą praktyków wypracowane zostaną standardy i narzędzia usprawniające proces zarządczy w Waszych organizacjach.

Studia stanowią sposób na rozwój kompetencji z zakresu budowy i wykorzystania narzędzi kontroli zarządczej w jednostkach organizacyjnych w administracji. Dodatkowo są dla uczestników źródłem inspiracji do kolejnych działań w obszarze zwiększania efektywności funkcjonowania sfery społecznej i innowacyjnych metod zarządzania.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Podstawowym celem studiów jest rozwinięcie u uczestników praktycznej umiejętności zarządzania organizacją i zasobami ludzkimi oraz wdrażania narzędzi KZ (kontroli zarządczej) w organizacji i skutecznego monitoringu realizacji zadań. Rozwinięcie tych umiejętności zostanie oparte na obowiązujących w tym zakresie przepisach prawa, normach i zaleceniach m.in. ISO 9001 i 27001. Wdrożenie tych rozwiązań ma również walor ekonomiczny – pozwala na zwiększenie efektywności zarządzania środkami publicznymi.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, napisz do nas!

ZAPYTAJ O STUDIA PODYPLOMOWE

Co zyskujesz?

Podstawową korzyścią wynikającą z ukończenia tych studiów jest zdobycie umiejętności pozwalających na skuteczne zarządzanie organizacją poprzez cele i sprawny system KZ. Uczestnicy nabędą zatem kompletną wiedzę merytoryczną z obszaru HR i zarządzania organizacją sfery publicznej, umiejętność budowania strategii organizacji oraz monitorowania efektywności funkcjonowania organizacji, w różnych obszarach. Dodatkowo rozwiną kompetencje menedżerskie konieczne do pełnego zaangażowania interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych oraz zarządzania zespołem projektowym działającym na rzecz rozwoju organizacji.

Dla kogo?

Studia adresowane są do szerokiej grupy osób, którzy ze względu na pełnioną funkcję zawodową są zainteresowane efektywnym zarządzaniem w organizacji zarówno na poziomie kierownika jednostki, jak i średniej kadry kierowniczej. W szczególności dla:

dyrektorów ośrodków pomocy społecznej,

kierowników dzielnicowych punktów pomocy społecznej,

kierowników innych działów mających wpływ na realizację zadań z zakresu pomocy społecznej,

kadry kierowniczej innych jednostek np. domów pomocy społecznej,

specjalistów z dziedziny pracy socjalnej,

dyrektorów Urzędów Pracy i ich kadry kierowniczej,

osób, które nadzorują pracę w/w jednostek budżetowych,

przedstawicieli NGO'sów, którzy stanowią duże wsparcie w procesie działań na rzecz pomocy społecznej w środowisku lokalnym i ponadlokalnym.

Praktyczny charakter studiów

Główny nacisk w procesie dydaktycznym położony został na praktyczny charakter studiów. Zajęcia prowadzone są w 100% przez osoby posiadające doświadczenie we wdrażaniu mechanizmów zarządzania zasobami ludzkimi oraz KZ zarówno w małych, jak i w dużych jednostkach organizacyjnych w administracji. Studia stanowią więc doskonały sposób na rozwój kompetencji z zakresu budowy i wykorzystania narzędzi KZ w administracji. Dodatkowo są źródłem inspiracji dla kolejnych działań w obszarze zwiększania efektywności funkcjonowania sfery społecznej i innowacyjnych metod zarządzania.

Dodatkowe certyfikaty

Absolwenci otrzymają dodatkowo zaświadczenie wydane przez SMG/KRC Poland potwierdzające zdobycie kompetencji w obszarze wdrażania strategii i narzędzi KZ w organizacji.

Partner programu

SMG/KRC Poland jest jedną z najdłużej działających na polskim rynku instytucji zajmujących się doradztwem personalnym. W ciągu kilkunastu lat działalności pomogliśmy w osiągnięciu obecnej pozycji przedsiębiorstwom, w których odpowiedni nacisk stawia się na dbałość o poziom swojej kadry zarządzającej oraz pozostałego personelu.

Znakiem szczególnym naszych działań jest elastyczność i dostosowanie oferty do potrzeb klienta. Naszym nadrzędnym celem jest osiągnięcie jak najwyższej satysfakcji klienta z wdrożonych rozwiązań z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim. Niezależnie od tego, czy jest to rekrutacja szeregowego pracownika, czy opracowanie koncepcji mającej wpływ na funkcjonowanie całego działu, a nawet organizacji.

Zespół SMG/KRC Poland tworzą doświadczeni konsultanci posiadający gruntowne wykształcenie w kierunku zarządzania, psychologii oraz socjologii. Pozwala to nam spojrzeć na każdy projekt interdyscyplinarnie, a w wyniku takiej analizy zaproponować skuteczne działania.

www.smgkrc.com

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku organizacja i zarządzanie jednostkami pomocy społecznej



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **184**



Liczba zjazdów: **12**



Liczba semestrów: **2**

Budowanie i wdrażanie nowej kultury organizacyjnej w firmie z wykorzystaniem nowoczesnych technologii (32 godz.)

regulamin organizacyjny

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

budowanie zakresów czynności w powiązaniu z kontrolą zarządczą
delegowanie uprawnień
tworzenie procesu adaptacji nowych pracowników
monitoring realizacji zadań
pulpit menedżera
zarządzanie zintegrowane

Zarządzanie zasobami ludzkimi (24 godz.)

budowa regulaminu ocen pracowniczych
możliwości wykorzystania wyników ocen pracowniczych w organizacji
budowa ścieżki kariery zawodowej
system motywacyjny

Kontrola zarządcza (16 godz.)

budowanie systemu kontroli zarządczej (KZ)
określanie ryzyk
metody i zasady zarządzania ryzykiem
monitorowanie procesów
budowanie narzędzia do samooceny

Mechanizmy monitorowania budżetu (32 godz.)

standaryzacja procesów
określanie ryzyk
zaangażowanie środków publicznych
narzędzia monitoringu i budowy efektywnego zarządzania środkami publicznymi

Zarządzanie projektami (16 godz.)

podstawy zarządzania projektami
zarządzanie cyklem życia projektu (inicjacja, planowanie, wykonanie, kontrola, zamknięcie)
budżetowanie i finansowanie projektów
MS Project

System zarządzania bezpieczeństwem informacji (16 godz.)

zarządzanie i organizacja bezpieczeństwa informacji
podejście systemowe do bezpieczeństwa informacji
zarządzanie aktywami i ryzykiem
zarządzanie incydentami bezpieczeństwa
zgodność z przepisami prawnymi i standardami

Metody monitorowania i skuteczności pomocy społecznej (16 godz.)

określanie wskaźników monitorowania skuteczności pomocy społecznej
budowanie narzędzia do analiz biznesowych w zakresie efektywności pracy socjalnej
pulpit menedżera

Kompetencje menedżera (32 godz.)

efektywne motywowanie
negocjacje w praktyce menedżera
komunikacja interpersonalna
wystąpienia publiczne
techniki wywierania wpływu

Forma zaliczenia:

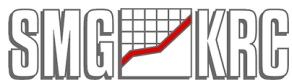
Test sprawdzający wiedzę po I semestrze i test sprawdzający wiedzę po II semestrze.

Wykładowcy

dr Ewa Weber

Wieloletni pracownik samorządowy oraz wykładowca w zakresie prawa samorządowego, a także metod skutecznego wdrażania systemów zintegrowanych. Od wielu lat jako Sekretarz Miasta zarządza zasobami ludzkimi i wprowadza rozwiązania z zakresu HR w JST. Wcześniej Naczelnik Wydziału Budżetu i Główny Księgowy Urzędu. Równocześnie od 2000 roku zajmuje się wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań z zakresu wspomagania zarządzania miastem przy wykorzystaniu systemów informatycznych. Tworzyła i zarządzała wieloma zespołami zadaniowymi, głównie w zakresie wdrożeń systemów przeznaczonych do realizacji zadań przez JST zarówno w sferze szeroko pojętych finansów publicznych, jak i rozwiązań dotyczących zarządzania organizacją i zasobami ludzkimi. Kieruje również zespołami powołanymi do realizacji projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych. Jest autorem artykułów na tematy związane z nowoczesnym zarządzaniem w administracji. Opublikowała również książkę pt.: „Inteligentne zarządzanie sferą pomocy społecznej. Dobre praktyki”. Otrzymała „Złoty Laur Umiejętności i Kompetencji” w kategorii : „Menedżer, lider społeczno-gospodarczy”.

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najczęściej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja
czesne już od
180 zł ~~230 zł~~
miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	3650 zł 4450 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	1890 zł 2290 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	390 zł 470 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

333 zł ~~400 zł~~

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	3450 zł 4450 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	1790 zł 2290 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	370 zł 470 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	316 zł 400 zł