

Kadry i płace w praktyce

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia w formule hybrydowej

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Celem studiów jest wyposażenie osób z różnych branż w wiedzę z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w praktyce. Program studiów został opracowany tak, aby uczestnicy przeszli całą drogę – od podstaw prawa pracy po wykorzystanie zdobytej wiedzy w programach kadrowo – płacowych.

Zajęcia poprowadzą doświadczeni wykładowcy posiadający wiedzę praktyczną.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt! Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

Cel studiów

Celem studiów jest zdobycie praktycznej wiedzy z zakresu omawianych obszarów, możliwość konsultacji interesujących uczestnika zagadnień z osobami specjalizującymi się w realizowanych tematach, zapoznanie się z interpretacjami organów sprawujących nadzór nad warunkami pracy, UODO, ZUS oraz stanowiskami sądów.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Korzyści

- Zdobędziesz wiedzę w jaki sposób nawiązać stosunek pracy, jaki rodzaj umowy o pracę zastosować.
- Jakie są podstawowe obowiązki stron stosunku pracy.
- W jaki sposób nagradzać i dyscyplinować pracownika.
- Jak prawidłowo rozstać się z pracownikiem, w szczególności w zakresie obowiązku uzasadniania wypowiedzeń umów o pracę.
- Jakie działania pracodawcy mogą być wykroczeniem przeciwko prawom pracowniczym.
- Jakie uprawnienia przy kontrolach posiada inspekcja pracy oraz zakład ubezpieczeń społecznych.
- W jaki sposób dokonywać potrąceń z wynagrodzenia pracownika oraz udzielać odpowiedzi komornikom
- Jaki system czasu pracy jest najlepszy dla Twojej firmy.
- Poznasz zasady przetwarzania danych osobowych - RODO.
- Wykorzystasz przekazaną wiedzę na zajęciach praktycznych z programami kadrowo – płacowymi.

Dla kogo?

Studia skierowane dla wszystkich osób zainteresowanych zagadnieniami prawa pracy, w szczególności dla osób zatrudnionych na stanowiskach kadrowych, płacowych, przedsiębiorców zatrudniających pracowników, wszystkie osoby kierujące pracownikami, nadzorujące pracę zespołu, osoby zamierzające podjąć pracę na stanowiskach związanych z obsługą pracowników, biur rachunkowych, księgowych. Osoby, które nigdy nie były związane z obsługą kadrowo – płacową, jak również do osób, które zajmują się zagadnieniami kadrowo – płacowymi nawet od kilku lat i chciałyby zaktualizować lub usystematyzować posiadaną wiedzę.

Są to studia uzupełniające dla osób pełniących obecnie lub chcących się przebranżowić do pracy kadrowej, płacowej lub obu równocześnie.

Praktyczną wiedzę z zakresu omawianych, obszarów, możliwość konsultacji interesujących Cię zagadnień z osobami specjalizującymi się w wykładanych tematach, poznasz interpretacje organów sprawujących nadzór nad warunkami pracy, UODO, ZUS oraz stanowiska sądów.

Opinia o kierunku

"

Studia podyplomowe na kierunku kadry i płace w praktyce spełniły moje oczekiwania.

Pozwoliły na usystematyzowanie, pogłębienie i zdobycie nowej wiedzy teoretycznej oraz praktycznego jej zastosowania.

Zajęcia prowadzone są przez wykwalifikowaną kadrę przedstawiającą studium przypadku poparte praktycznymi przykładami z życia zawodowego.

Polecam studia innym zainteresowanym

"

Anna Wernecka

absolwentka

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Kadry i płace w praktyce.**



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Prawo pracy (72 godz.)

ABC prawa pracy pojęcia, źródła prawa pracy -poznajemy podstawowe przepisy prawa pracy, regulamin pracy, wynagradzania, zasady przeprowadzania badania trzeźwości pracowników (4 godz.)

Stosunek pracy, a może jednak umowa cywilnoprawna - różnice i podobieństwa, obowiązki pracodawcy (4 - godz.)

Nawiązanie stosunku pracy (rodzaje umów o pracę - jak prawidłowo przygotować umowę o pracę oraz inne dokumenty związane z nawiązaniem stosunku pracy) -4 godziny)

Rozwiązanie umowy o pracę (sporządzanie wypowiedzeń) wygaśnięcie stosunku pracy (6 godzin)

Zasady wykonywania pracy zdalnej (2 godz.)

Czas pracy – omówienie systemów czasu pracy, okresów rozliczeniowych, pracy w godzinach

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

nadliczbowych, w niedziele i święta, w dzień dodatkowo wolny od pracy, czas pracy pracownika w delegacji (z uwzględnieniem pracowników niepełnosprawnych) (6 godz.)
Odpowiedzialność pracownicza (materialna, porządkowa - kary porządkowe, notatka służbowa) (2 godz.)
Urlopy pracownicze (wypoczynkowy, bezpłatny) (8 godz.)
Urlopy rodzicielskie (macierzyński, rodzicielski, wychowawczy, ojcowski) (4 godz.)
Wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy potrącenia (8 godz.)
Systemy wynagradzania pracowników (2 godz.)
Odpowiedzialność pracodawcy i innych osób za wykroczenia przeciwko prawom pracownika – Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy (2 godz.)

Prawo cywilne w stosunku pracy (14 godz.)

Kodeks cywilny – a roszczenia wynikające ze stosunku pracy (2 godz.)
Czynności prawne, wady oświadczenia woli, cofnięcie oświadczenia woli (4 godz.)
Terminy (2 godz.)
Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych (4 godz.).
Dochodzenie roszczeń pracowniczych – postępowanie przez Sądem Pracy oraz przedawnienie (2 godziny)
Umowy sporządzane przez strony stosunku pracy w trakcie jego trwania – zakaz konkurencji oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika – przygotowanie umów, cywilnoprawne aspekty (2 godz.)

Cudzoziemiec naszym pracownikiem (10 godz.)

Zatrudnianie cudzoziemców (8 godzin)
Agencje pracy tymczasowej (2 godz.)

Zasady bezpiecznej pracy (4 godz.)

Bezpieczeństwo i higiena pracy – obowiązki pracownika kadr, zasady zapewnienia bezpiecznej pracy zdalnej (4 godz.).

Działania urzędów pracy (pomoc dla pracodawców i pracowników) (4 godz.)

Formy wsparcia dla pracodawców / przedsiębiorców finansowane ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego (2 godz.)

Usługi rynku pracy (poradnictwo, pośrednictwo)
Instrumenty rynku pracy (staż, subsydiowane formy zatrudnienia)
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Pracownik po rozwiązaniu stosunku pracy – formy wsparcia dla osób bezrobotnych (2 godz.)

Uprawnienia osób zwalnianych z pracy (warunki uzyskania statusu osoby bezrobotnej ubezpieczenie zdrowotne, prawo do zasiłku dla bezrobotnych, usługi rynku pracy (poradnictwo, pośrednictwo, szkolenia), instrumenty rynku pracy (staż, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowane formy zatrudnienia), instrumenty wspierające (refundacja kosztów dojazdu / zakwaterowania / opieki nad dziećmi).

Ubezpieczenia społeczne (24 godz.)

Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne pracowników oraz osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (8 godz.)

Składki na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych (2 godz.)

Świadczenia z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego – rodzaje, uprawnienia, wysokość, wypłata (8 godz.)

Kontrola ZUS u pracodawcy – przedmiot, zakres i przebieg (1 godz.)

Kontrola pracownika na zwolnieniu lekarskim – zasady i tryb (1 godz.)

Obowiązki sprawozdawcze pracodawcy wobec ZUS, US, GUS (2 godz.)

Obowiązki pracodawcy wobec urzędu skarbowego (2 godz.)

Podstawy opodatkowania wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń pracowniczych.

Przetwarzanie danych osobowych (RODO) (8 godz.)

Przetwarzania danych osobowych w stosunku pracy, obowiązki pracodawcy.

Nowe pokolenia - jak pogodzić wspólną pracę (nowych i dotychczasowych pracowników) (4 godz.)

Zarządzanie różnorodnością pokoleniową i powody jej stosowania.

Postrzeganie młodych i starszych pracowników w organizacji – fakty i mity.

Identyfikacja głównych problemów związanych z różnicą wieku pomiędzy pracownikami i narzędzia służące ich rozwiązaniu.

Przykłady dobrych praktyk w zakresie zarządzania wiekiem i identyfikacja korzyści biznesowych ze stosowania zarządzania wiekiem.

Podstawy efektywnej pracy (4 godz.)

Motywacja i jej rodzaje – omówienie.

Czynniki higieny i motywatory w kontekście zarządzania wiekiem:

1. ochrona i promocja zdrowia,
2. dobre praktyki rozwój i szkolenia – dobre praktyki.

Prawa motywowania według Denny'ego – oddziaływania destrukcyjne i wspierające a poziom motywacji.

Motywowanie poprzez postawę i styl menedżera.

Nabycie umiejętności motywowania pracowników z uwzględnieniem ich różnic indywidualnych, w tym przede wszystkim wieku.

Forma zaliczenia



Test z wybranych
zagadnień
programowych.



Przygotowanie
indywidualnej pracy z
obszaru prawa pracy,
który Cię
zainteresował

Wykładowcy

mgr Magdalena Araczewska

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Specjalistka z zakresu prawa pracy. Od 25 lat pracowniczka Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, a od 23 lat czynny inspektor pracy. Doświadczenie zdobywała na licznych szkoleniach z zakresu prawa pracy oraz wykonując czynności kontrolno-nadzorcze. Posiada specjalizację z zakresu wykroczeń i przestępstw przeciwko prawom pracownika oraz innym osobom wykonującym pracę zarobkową. Od 2018 r. wykładowczyni na Uniwersytecie WSB Merito na Studiach podyplomowych, a od 2019 r. również na studiach licencjackich i magisterskich.

Aneta Fortuna-Sadowska

Radca Prawny – opiekun kierunku

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu w Gdańsku. Radca prawny od 2006 r. Od ponad 20 lat interesuje i zajmuje się prawem pracy i ubezpieczeń społecznych.

Były pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Obecnie od wielu lat zatrudniona w organie kontroli i nadzoru nad warunkami pracy (Państwowa Inspekcja Pracy).

Posiada szerokie doświadczenie w tematyce prawa pracy zarówno indywidualnego, jak i zbiorowego. Uczestniczyła bezpośrednio w zwolnieniach grupowych oraz indywidualnych. Występuje jako pełnomocnik w postępowaniach sądowych. Od 2007 r. wykładowca na studiach I i II stopnia oraz na Studiach Podyplomowych Uniwersytetu WSB

Merito w Toruniu.

Od 2007 r. prowadzi zajęcia z prawa pracy na Studiach Podyplomowych „Bezpieczeństwo i Higiena Pracy” oraz do 2018 r. prowadziła wykłady z prawa pracy na Studiach Podyplomowych Master of Business Administration (MBA) na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku. Od 2012 r. opiekun merytoryczny i wykładowca na Studiach Podyplomowych „Kadry i płace w praktyce”.

mgr Kinga Hoffmann

Praktyk w zakresie ochrony danych osobowych, Administrator Bezpieczeństwa Informacji. Od wielu lat związana z Uniwersytetem WSB Merito w Toruniu, posiada wieloletnie doświadczenie Administratora Bezpieczeństwa Informacji. Specjalizuje się w opracowywaniu i wdrażaniu dokumentacji przetwarzania danych osobowych.

Tomasz Zawiszewski

Od 1993 r. związany zawodowo z publicznymi służbami zatrudnienia, od 2011 r. dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Absolwent studiów podyplomowych „Zarządzanie instytucjami rynku pracy” na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu (2007). Wykładowca na studiach podyplomowych w Kujawsko-Pomorskiej Szkole Wyższej „Zarządzanie kadrami i doradztwo zawodowe” (2009–2010). Od 2018 r. wykładowca Uniwersytetu WSB Merito na kierunku „Kadry i płace w praktyce”.

Aleksandra Romel-Domarecka

Trener biznesu, HR i HSE manager, właściciel firmy doradczo szkoleniowej i marki "spokój w pracy", wykładowca na Uniwersytecie WSB Merito. Od kilkunastu lat zajmuje się zagadnieniami związanymi z zarządzaniem ludźmi i ich bezpieczeństwem w pracy. Zarówno w zakresie twardych wymagań prawnych oraz w miękkim obszarze HR. Szczególnie interesują ją zagadnienia związane z budowaniem kultury pracy i zachowaniami pracowników, a także wellbeingiem i zapobieganiu ryzykom związanym z czynnikami psychofizycznymi (stres, wypalenie zawodowe, mobbing). Jest audytorem wiodącym i konsultantem w zakresie norm ISO 9001:2015, 45001:2018 i 14001:2015. Ma doświadczenie we wdrażaniu systemów i pełnieniu roli pełnomocnika ds. systemów zarządzania. Szkoli przyszłych audytorów.

Od 2013 r. jest opiekunem merytorycznym studiów podyplomowych Bezpieczeństwo i Higiena Pracy na Uniwersytecie WSB Merito. Prowadzi zajęcia z zakresu systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, ergonomii i fizjologii pracy, postępowania wypadkowego, kultury bezpieczeństwa oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

SSR Stanisław Sadowski

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Od 1995 r. sędzia Sądu Rejonowego w Toruniu, obecnie orzeka w Wydziale Cywilnym Sądu Okręgowego w Toruniu. Prowadzi wykłady na Studiach Podyplomowych na kierunku Wycena Nieruchomości na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu. Pasjonuje się

historią i motoryzacją.

Partnerzy kierunku



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja

czesne już od

237 zł ~~271 zł~~

miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5500 zł 6300 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2750 zł 3150 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	550 zł 630 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	458 zł 525 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5300 zł 6300 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2650 zł 3150 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	530 zł 630 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	441 zł 525 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.