



PROFIL MENTORA/COACHA

Przemysław Gardynik

Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

Od 2003 roku pracuję na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych.

Obecnie jestem kierownikiem produkcji w DeLaval Operations Sp. z o. o.

Od 2019 zajmuję się coachingiem.

Zainteresowania:

Gram na gitarze i gitarze basowej, biegam, jeżdżę konno, pasjonuje mnie nauczycielka życia - historia.

Jestem zafascynowany Porozumieniem bez Przemocy.

Odnajduję spokój w medytacji, uważności i świadomym oddychaniu.

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie: Nie

Preferowana forma współpracy:

Mentoring ogólny

- grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,
- cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej

TAK

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

Zarządzanie, Produkcja , Inne

Mentoring naukowy

- grupa docelowa – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu,
- cel – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe)

NIE

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

Coaching

- grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),
- cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)

TAK

Coaching kariery

- grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiający się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy
- cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych

TAK