



PROFIL MENTORA/COACHA

Ewelina Wyspiańska-Trojniarz

Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

Scrum Master, Agile Coach, IT Career Coach

Jestem żywym przykładem, że chceć to móc. Dzięki wytrwałości i pracy przeszedłam do świata IT, pełniąc wcześniej rolę rekruterki w dziale HR.

Obecnie doskonale czuję się w roli lidera służebnego. Miłością do Agile zaraziłam się kilka lata temu, kiedy to zaczęłam uczęszczać na lokalne meet-up'y i konferencje poświęcone tej tematyce. Teraz sama występuję na różnych wydarzeniach i chętnie dzielę się wiedzą oraz doświadczeniem. Nieustannie rozwijam się też jako coach.

Moją dewizą jest stwierdzenie, iż jacy jesteśmy dla świata, taki świat jest dla nas. Spełnienie daje mi pomaganie innym oraz działalność w Fundacji Gra o Sens.

Zainteresowania:

Poza pracą pasjonuje mnie psychologia w zarządzaniu, taniec, rysowanie oraz cosplay.

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie:

TAK: Angielski

Preferowana forma współpracy:

Mentoring ogólny

- **grupa docelowa** – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,
- **cel** - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej

TAK

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

IT, Agile, Scrum, Zarządzanie projektami

Mentoring naukowy

- **grupa docelowa** – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu,
- **cel** – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe)

NIE

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

Coaching

- **grupa docelowa** – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),
- **cel** – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)

TAK

Coaching kariery

- **grupa docelowa** – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiający się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy
- **cel** – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych

TAK