



PROFIL MENTORA/COACHA

Anita Przybył

Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

Jestem trenerką biznesu, z wykształcenia psychologiem. Moje doświadczenia trenerskie to około 1500 godzin w sali szkoleniowej. Specjalizuję się w szkoleniach z zakresu umiejętności społecznych: zarządzania zespołem, komunikacji, budowania zespołu, asertywności, rozwiązywania konfliktów, inteligencji emocjonalnej, radzenia sobie ze stresem, podstaw negocjacji, wystąpień publicznych. Aktualnie szkolę głównie liderów, menedżerów z branży IT. Przez kilka lat odpowiadałam za rozwój pracowników w międzynarodowej korporacji, począwszy od badania potrzeb szkoleniowych i tworzenia rocznych planów szkoleń po prowadzenie szkoleń dla pracowników biurowych i liderów produkcji. Mam też około 3 letnie doświadczenie w kompleksowym prowadzeniu projektów rekrutacyjnych głównie na stanowiska handlowe. Występowałam na wielu konferencjach IT. W swoich szkoleniach stawiam na wiedzę opartą na dowodach oraz naukę przez doświadczenie, kładąc nacisk na interaktywne, warsztatowe formy nauczania.

Zapraszam również na mój profil na portalu LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/anita-przybyl/>

Zainteresowania:

Rozwój, szkolenia, hr, coaching, rynek pracy, zarządzanie, kompetencje miękkie

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie: NIE

Preferowana forma współpracy:

Mentoring ogólny

- **grupa docelowa** – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,
- **cel** - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej

TAK

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

HR

Mentoring naukowy

- **grupa docelowa** – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu,
- **cel** – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe)

NIE

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

HR

Coaching

- **grupa docelowa** – studenci/absolwenci poszukujący pracy, (bez doświadczeń zawodowych),
- **cel** – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)

TAK

Coaching kariery

- **grupa docelowa** – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiający się nad podjęciem takiej pracy, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy
- **cel** – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych

NIE