

PROFIL MENTORA/COACHA

Magdalena Małgorzata Malik



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy.

Profesjonalny Coach MBA, trenerka/coach talentów Gallupa, mentorka oraz trenerka biznesu, nauczycielka i wykładowczyni akademicka w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu. Prezeska Fundacji Afirmacja Rozwoju. Autorka projektów szkoleniowych.

Praktyk biznesu, przez 25 lat współpracująca z jednostkami i firmami o różnych kulturach organizacyjnych w obszarze budowania wizerunku, komunikacji interpersonalnej i wzmacnianiu pracy zespołowej.

Specjalizująca w odnajdywaniu i wdrażaniu procesów zarządzania w oparciu o rozwój kompetencji menedżerskich.

Do pracy coacha podchodzi w sposób zintegrowany, a to oznacza, iż w świadomy i intencjonalny sposób czerpie z wielu dziedzin i doświadczeń, dostosowując je do realnych potrzeb i obecnej sytuacji

Klienta. Dzięki temu przeprowadza Go przez proces uzyskania możliwie największego dostępu do własnych zasobów i wewnętrznej motywacji.

Znana jest jednak z niestandardowych metod, co nie wszystkim może odpowiadać.

Jej misja jako coacha/mentora

- Towarzystwo drugiemu człowiekowi/ grupie ludzi w odkrywaniu własnego potencjału i możliwości ukrytych w ich wnętrzu.
- Wydobywanie na zewnątrz tego co piękne i niepowtarzalne, w celu osiągnięcia indywidualnych, życiowych dążeń Klienta – zarówno w kontekście zawodowym, jak i prywatnym.
- Kompleksowe wsparcie Klienta w drodze którą obrał, a także nawigowanie w celu dotarcia do wyznaczonego przez niego celu.



Mentoring i coaching 2022/2023

- Wyposażanie w konkretne narzędzia umiejętności i wiedzę, które pozwolą efektywnie osiągnąć wyznaczone cele.

Zainteresowania Podróże, obcowanie z przyrodą, rzemieślnictwo

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie	NIE	Jeśli tak to jaki:	-
---	-----	--------------------	---

Preferowani studenci / absolwenci następujących kierunków studiów:

-

W przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych – obszary zainteresowań naukowych.

-

PREFEROWANA FORMA WSPÓŁPRACY z mentee/coache:

Mentoring ogólny	Grupa docelowa	studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,	TAK
	Cel:	weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:	HR	
Mentoring naukowy	Grupa docelowa	wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu,	NIE
	Cel:	pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:		
Coaching	Grupa docelowa	studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),	NIE
	Cel:	pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)	
Coaching kariery	Grupa docelowa	studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiającym się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy	TAK
	Cel:	pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych	



Mentoring i coaching 2022/2023

DODATKOWO ZAPOZNAJ SIĘ Z

Sprawdź, którą formę
współpracy wybrać:

<https://tiny.pl/wjtnr>

Zasady organizacji programu:

<https://tiny.pl/wjtm3>

ZAPISY

<https://forms.office.com/e/NQZDnppny8>

