

PROFIL MENTORA/COACHA

Aleksandra Kulga

Helping IT Leaders grow their business and people



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy.

Od przeszło 12 lat jest związana z branżą HR (głównie w IT), gdzie wspiera managerów oraz liderów w zarządzaniu zespołami, jak również pracowników w ich rozwoju. W swojej karierze zawodowej miała okazję pracować w firmach zróżnicowanych pod względem wielkości jak i profilu działalności.

Obecnie odpowiada za politykę personalną w jednej ze spółek Siemens, zlokalizowaną we Wrocławiu. Jest również przedsiębiorcą, gdzie prowadzi procesy rozwojowe dla firm technologicznych, uczestniczy w programach mentoringowych oraz wspiera specjalistów w wejściu na ścieżkę liderką.

W pracy świetnie sprawdza jej się łączenie umiejętności analitycznych z kompetencjami interpersonalnymi. Wspieranie liderów w zakresie komunikacji, efektywnego działania, uwalniania potencjału oraz poszukiwania alternatywnych możliwości daje jej satysfakcję zawodową oraz poczucie spełnienia. Uwielbia dzielić się wiedzą, udziela się licznie w konferencjach, webinarach, współpracuje z organizacjami wspierającymi kompetencje kobiet na rynku pracy.

Zainteresowania

Sketchnoting, stretching, taniec

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie

TAK

Jeśli tak to jaki:

angielski

Preferowani studenci / absolwenci następujących kierunków studiów:

- Informatyka
- Zarządzanie

Mentoring i coaching 2022/2023

PREFEROWANA FORMA WSPÓŁPRACY z mentee/coache:

Mentoring ogólny	Grupa docelowa	studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,	TAK
	Cel:	weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:	HR, kompetencje lidarskie	
Mentoring naukowy	Grupa docelowa	wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu,	NIE
	Cel:	pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:	-	
Coaching	Grupa docelowa	studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),	TAK
	Cel:	pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)	
Coaching kariery	Grupa docelowa	studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiającymi się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy	TAK
	Cel:	pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych	

DODATKOWO ZAPOZNAJ SIĘ Z

Sprawdź, którą formę współpracy wybrać:

<https://tiny.pl/wjtnr>

Zasady organizacji programu:

<https://tiny.pl/wjtm3>

ZAPISY

<https://forms.office.com/e/NQZDnppny8>