



PROFIL MENTORA/COACHA

Magdalena Sobiak



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

Od ponad 7 lat pracuję w międzynarodowym przedsiębiorstwie z branży IT, na stanowisku Leadership Trainer & Coach. Zajmuję się rozwojem kompetencji liderkich, poprawą komunikacji, indywidualnymi planami rozwoju oraz budowaniem zespołów opartych na zaufaniu i szacunku. Na co dzień prowadzę zarówno grupowe warsztaty dla managerów, jak i indywidualne sesje coachingowe.

Zainteresowania: Coaching i rozwój osobisty, bieganie, boks, chodzenie po górach, podróże.

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie: Tak , J. Angielski

Preferowana forma współpracy:

Mentoring naukowy (grupa docelowa – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, cel – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe) X

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej (proszę wymienić, nad jakimi zagadnieniami będzie Pan/Pani pracować z mentee): komunikacja w biznesie, rozwój kompetencji liderkich

Coaching (grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych), cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy) X

Coaching kariery (grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiających się nad podjęciem takiej posady, borykających się z decyzją czy odejść z dużej korporacji poszukujący pracy, cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych) X