



## PROFIL MENTORA/COACHA

### Kamil Dudek



#### Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy

Dotychczasowe doświadczenie zdobywałem głównie na tynku IT od 2011 roku jako jester Oprogramowania. A moja kariera podlegała ewolucji do programisty (Atos 2013), project managera (Malvion, Look4App 2014), kierownika liniowego (Intive 2018). Wiedza i doświadczenie na różnych rolach pozwoliła mi poznać branżę z różnych perspektyw i tym doświadczeniem chętnie bym się podzielił. W moim skromnym doświadczeniu ukryta jest mapa jak zacząć w IT. Jako „iz” tester oprogramowania przez wielu uważany jest jako przepustka do tego świata.

Na obecnym stanowisku kierownika liniowego zajmuję się

- +Zarządzanie/kierowanie dużym zespołem programistycznym (30+) w środowisku Agile
- +Budowaniem i utrzymywanie silnych i pozytywnych relacji z klientami
- +Analizowanie i rozwiązywanie problemów związanych z dostarczaniem rozwiązań
- +Wdrażanie procesów i ulepszeń w celu skrócenia czasu i kosztów
- +Zarządzanie zmianami i ryzykiem
- +Regularne ocenianie, przekazywanie informacji zwrotnych, motywowanie
- +Identyfikowanie osób do kluczowych ról, wykonywanie alokacji zasobów
- +Wyznaczanie celów, monitorowanie rozwoju osobistego personelu
- +Rozwiązywanie konfliktów

**Zainteresowania:** Zarządzanie strategiczne, budowanie produktów IT, trudne decyzje menadżerskie, biegi (10 km), sporty motorowodne

**Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie:** Tak , J. Angielski, Niemiecki

#### Preferowana forma współpracy:

**Mentoring ogólny** (grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący, cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej) X

**Kluczowe obszary do pracy mentoringowej (proszę wymienić, nad jakimi zagadnieniami będzie Pan/Pani pracować z mentee):** IT, Tworzenie Produktu IT, Modele Biznesowe

**Coaching kariery** (grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiających się nad podjęciem takiej posady, borykających się z decyzją czy odejść z dużej korporacji poszukujący pracy, cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych) X



**Mentoring naukowy** (grupa docelowa – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, X  
cel – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej  
(np. praca dyplomowa, koła naukowe)

**Kluczowe obszary do pracy mentoringowej: IT**