



PROFIL MENTORA/COACHA

Ewa Maleszka-Pabian



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

Pracuję w firmie GL na stanowisku Head of Learning & Development. Doświadczenie biznesowe i w zarządzaniu ludźmi zdobyłam na przestrzeni 15 lat w różnych firmach i korporacjach (IBM, Volvo, Wabco), w różnych obszarach, począwszy od logistyki i zakupów poprzez planowanie produkcji po zarządzanie projektami i zarządzanie serwisem. Lubię ludzi i pracę z nimi co było głównym bodźcem do tego, że profesjonalnie zainteresowałam się coachingiem. Jestem dyplomowanym coachem. Prowadzę sesje coachingowe w różnych obszarach życia czy to osobistego czy zawodowego. Chętnie dzielę się wiedzą stąd moje zamiłowanie do prowadzenia szkoleń i różnego rodzaju warsztatów w obszarze: zarządzania ludźmi, przywództwa, asertywności, wyznaczania celów czy komunikacji. Niosę też ludziom przekaz, że coaching i mentoring to nie to samo, aczkolwiek obie formy pracy są ważne w celach rozwojowych i pomagają zrobić krok do przodu w wymarzonego kierunku.

Zainteresowania:

Prywatnie jestem żoną i mamą 16 letniego Mateusza. Lubię podróżować w ciekawe miejsca a swój nadmiar energii pożytkuję na ściance i squashu. Lubię gotować dla swoich bliskich. Sprawdzam siebie i pokonuję swoje "strachy" w każdym możliwym obszarze. Skakałam już z bungie i na spadochronie. Skończyłam też kurs żeglarski i zdałam egzamin na patent żeglarza. Moje motto to: "Odwaga to panowanie nad strachem, a nie brak strachu".

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie: Tak , J. angielski / niemiecki

Preferowana forma współpracy:

Mentoring ogólny (grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący, cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej)

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej (proszę wymienić, nad jakimi zagadnieniami będzie Pan/Pani pracować z mentee): HR, Zarządzanie i Przywództwo



Coaching (grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych), cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)

Coaching kariery (grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiających się nad podjęciem takiej posady, borykających się z decyzją czy odejść z dużej korporacji poszukujący pracy, cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych)