



## PROFIL MENTORA/COACHA

### Ewelina Chmura- Chojnacka



#### Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy

Od 13 lat pracuje w branży IT, 6 lat doświadczenia jako manager zespołu. Na co dzień zajmuje się utrzymaniem i koordynowaniem serwisu IT w firmie IBM. Od 4 lat pracuje również jako coach prowadząc sesje indywidualne oraz warsztaty dla grup.

**Zainteresowania:** Rozwój osobisty, coaching

**Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie:** Tak , J. angielski

#### Preferowana forma współpracy:

**Mentoring ogólny** (grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący, cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej) X

**Kluczowe obszary do pracy mentoringowej (proszę wymienić, nad jakimi zagadnieniami będzie Pan/Pani pracować z mentee):** HR, zarządzanie zespołem, rozmowa rekrutacyjna, planowanie ścieżki kariery

**Coaching** (grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych), cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy) X

**Coaching kariery** (grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiających się nad podjęciem takiej posady, borykających się z decyzją czy odejść z dużej korporacji poszukujący pracy, cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych) X