

## Mentoring i coaching dla studentów i absolwentów 2023/2024 (edycja XIII)

### PROFIL MENTORA/COACHA

# Marta Kubiszyn

Process Excellence Lead  
Smith & Nephew



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy

- Staż pracy: 10 lat
- doświadczenie z poprzednich firm na profilu LinkedIn  
Obecne doświadczenie w Smith&Nephew:  
budowaniu kultury continuous improvement, wsparcie w prowadzeniu projektów globalnych i lokalnych, usprawnianie procesów, certyfikacja pracowników na LSSYB i LSSGB, coaching w projektach LSSYB i LSSGB
- Adres na profilu LinkedIn:  
<https://www.linkedin.com/in/marta-kubiszyn-206791152/?originalSubdomain=pl>

Zainteresowania

Książki i seriale tru crime i historia medycyny

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie

TAK

Jeśli tak to jaki:

Angielski

Preferowani studenci / absolwenci następujących kierunków studiów:

- Inżynieria zarządzania;
- Zarządzanie;
- inny;

W przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych – obszary zainteresowań naukowych.

Lean, kryminologia i kryminalistyka

### PREFEROWANA FORMA WSPÓŁPRACY:

Mentoring ogólny

Grupa docelowa

studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,

## Mentoring i coaching dla studentów i absolwentów 2023/2024 (edycja XIII)

	<b>Cel:</b>	weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej	<b>TAK</b>
	<b>Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:</b>		
<b>Mentoring naukowy</b>	<b>Grupa docelowa</b>	wyłącznie studenci Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu (Wcześniej Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu),	<b>TAK</b>
	<b>Cel:</b>	pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe)	
	<b>Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:</b>	prace licencjackie, inżynierskie, magisterskie	
<b>Coaching</b>	<b>Grupa docelowa</b>	studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),	<b>NIE</b>
	<b>Cel:</b>	pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)	
<b>Coaching kariery</b>	<b>Grupa docelowa</b>	studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiający się nad podjęciem takiej pracy, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy	<b>NIE</b>
	<b>Cel:</b>	pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych	

### DODATKOWO ZAPOZNAJ SIĘ Z

Sprawdź, którą formę współpracy wybrać:

<https://tiny.pl/cbp8g>

Zasady organizacji programu:

<https://tiny.pl/c2dgk>

Strona XIII edycji programu:

<https://tiny.pl/cbp8m>

## ZAPISY:

<https://forms.office.com/e/PwsD6frRVp>