

PROFIL MENTORA/COACHA

Arkadiusz Szybiak

Continuous Improvement Leader
BASF Catalysts Polska Sp. z o.o.



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy

- Staż pracy: Obecna firma 6,5 roku. Ogólne doświadczenie zawodowe w korporacjach: 13 lat.

• **Zajmowane stanowiska:**

1. Pracownik produkcji - Operator
2. Koordynator produkcji
3. Mistrz Zmiany produkcyjnej
4. Specjalista ds. Lean Manufacturing
5. Operational Excellence Lead Engineer
6. Continuous Improvement Leader

Kluczowe kompetencje:

Zarządzanie projektami, znajomość WCM - World Class Manufacturing, Lean Six Sigma; rozwijanie współpracowników i budowanie efektywnych zespołów, prowadzenie szkoleń, digitalizacja procesów, zarządzanie programem i portfelem projektów oszczędnościowych w firmie. I wiele, wiele więcej, wszystko co związane z szeroko rozumianą optymalizacją i eliminacją marnotrawstwa w ustrukturyzowany sposób.

- Adres na profilu LinkedIn:
<https://www.linkedin.com/in/arkadiusz-szybiak-a0802bb7/>

Mentoring i coaching dla studentów i absolwentów 2023/2024 (edycja XIII)

Zainteresowania	Kluczowe kompetencje odpowiadają zainteresowaniom na płaszczyźnie zawodowej. Prywatnie: sport , praca w ogrodzie, gry komputerowe.		
Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie	NIE	Jeśli tak to jaki:	-
Preferowani studenci / absolwenci następujących kierunków studiów:	<ul style="list-style-type: none"> • Inżynieria zarządzania; • Zarządzanie; 		
W przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych – obszary zainteresowań naukowych.	-		
PREFEROWANA FORMA WSPÓŁPRACY:			
Mentoring ogólny	Grupa docelowa	studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,	TAK
	Cel:	weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:	Zgodnie z ww. kluczowymi kompetencjami.	
Mentoring naukowy	Grupa docelowa	wyłącznie studenci Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu (Wcześniej Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu),	NIE
	Cel:	pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np.praca dyplomowa, koła naukowe)	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:		
Coaching	Grupa docelowa	studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),	TAK
	Cel:	pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych	



Mentoring i coaching dla studentów i absolwentów 2023/2024 (edycja XIII)

Coaching kariery		oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)	TAK
	Grupa docelowa	studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiającym się nad podjęciem takiej posady, borykającym się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukującym pracy	
	Cel:	pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych	

DODATKOWO ZAPOZNAJ SIĘ Z

Sprawdź, którą formę współpracy wybrać:	https://tiny.pl/cbp8g
Zasady organizacji programu:	https://tiny.pl/c2dgk
Strona XIII edycji programu:	https://tiny.pl/cbp8m

ZAPISY:

<https://forms.office.com/e/PwsD6frRVp>