

PROFIL MENTORA/COACHA

Aleksandra Miłoszewicz

Regional Recruitment Department Manager
Sii Polska



**Opis dotychczasowego
doświadczenia zawodowego,
aktualne stanowisko i nazwa
firmy**

- Staż pracy: 9 lat
- Moją profesjonalną podróż rozpoczęłam w agencji zatrudnienia, gdzie byłam odpowiedzialna za rekrutację kandydatów na różnorodne stanowiska inżynieryjne i kierownicze. W trakcie pracy zdobyłam cenne doświadczenie w selekcji i ocenie profesjonalistów z różnych dziedzin. Następnie skierowałam swoje zainteresowania w stronę dynamicznie rozwijającej się branży IT, gdzie w pełni zanurzyłam się w jej specyfikę i wyzwania. Moje osiągnięcia w obszarze rekrutacji w branży IT jak i aktywne uczestnictwo w rozwoju społeczności wiążące się z organizacją wydarzeń tj. Czwartki Social Media, zaowocowało nagrodą w kategorii "Styl życia i inspiracje" wręczonej przez Prezydenta Miasta Koszalin.
- Moje wysokie wyniki rekrutacyjne sprawiły, że otrzymałam awans na stanowisko kierownicze, gdzie pod moją opieką znajdował się zespół liczący 30 osób. Byłam nie tylko osobą odpowiedzialną za kwestie personalne, ale także pełniłam rolę twórcy strategii rekrutacyjnej i employer branding dla całej organizacji.
- Obecnie pełnię funkcję lidera 8-osobowego zespołu rekrutacyjnego we Wrocławiu. Oprócz codziennego zarządzania zespołem, aktywnie pracuję nad kształtowaniem wizerunku pracodawcy oraz rozwijaniem efektywnych procedur rekrutacyjnych w naszej firmie. Moje doświadczenie pozwala mi nie tylko doskonale zrozumieć specyfikę branży IT, ale także przyczynia się do sukcesów mojego zespołu i organizacji jako całości.
- Adres na profilu LinkedIn:
<https://www.linkedin.com/in/aleksandra-mi%C5%82oszewicz-0605b1133/>



Mentoring i coaching dla studentów i absolwentów 2023/2024 (edycja XIII)

Zainteresowania

- Zarządzanie,
- zarządzanie zasobami ludzkimi,
- business process consultant,
- mentoring,
- użycie AI w rekrutacji oraz organizacji,
- IT,
- employer branding,
- HR,
- marketing,
- social media

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie

NIE

Jeśli tak to jaki:

-

Preferowani studenci / absolwenci następujących kierunków studiów:

- Kosmetologia;
- Media i komunikacja w biznesie;
- Zarządzanie;
- Mikrobiznes;

W przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych – obszary zainteresowań naukowych.

-

PREFEROWANA FORMA WSPÓŁPRACY:

Mentoring ogólny	Grupa docelowa	studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,	TAK
	Cel:	weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:		
Mentoring naukowy	Grupa docelowa	wyłącznie studenci Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu (Wcześniej Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu),	NIE
	Cel:	pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe)	
	Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:		



Mentoring i coaching dla studentów i absolwentów 2023/2024 (edycja XIII)

Coaching	Grupa docelowa	studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),	TAK
	Cel:	pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)	
Coaching kariery	Grupa docelowa	studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiającym się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy	TAK
	Cel:	pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych	

DODATKOWO ZAPOZNAJ SIĘ Z

Sprawdź, którą formę współpracy wybrać:

<https://tiny.pl/cbp8g>

Zasady organizacji programu:

<https://tiny.pl/c2dgk>

Strona XIII edycji programu:

<https://tiny.pl/cbp8m>

ZAPISY:

<https://forms.office.com/e/PwsD6frRVp>