

## PROFIL MENTORA/COACHA

### Paweł Wolniewicz



#### Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

- ✓ Pasjonat elastycznych form zatrudnienia
- ✓ Ekspert zatrudnienia cudzoziemców
- ✓ Wieloletni manager zespołu rozproszonego
- ✓ Szkoleniowiec z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców
- ✓ Autor warsztatów z różnic międzykulturowych w obszarze HR

① Od ponad 7 lat czynnie biorę udział w modelowaniu i realizacji projektów pracy tymczasowej i outsourcingu personalnego. Stawiam na komunikację, dlatego wiem, czego obecnie potrzebuje rynek.

② Podczas dotychczasowej pracy z Klientami, miałem możliwość realizować projekty bazujące na prostych modelach pracy tymczasowej, ale również tych zaawansowanych - obejmujących outsourcing personalny zatrudnienia cudzoziemców.

③ Wraz z jednym z Klientów - producencie sprzętu AGD - z powodzeniem przeprowadziliśmy wdrożenie grupy personelu z Indonezji. Wcześniej przeprowadzone dla Klienta warsztaty potwierdziły, jak bardzo kompetencje kulturowe i międzykulturowe są kapitałem na rynku pracy.

④ Wiem, jak szybko zmieniają się potrzeby biznesu/ Dlatego jestem "on time". W ramach studiów Executive MBA przenoszę trendy i rozwiązania do swojej codziennej pracy.

Kierownik Operacyjny w Foreign Personnel Service Sp. z o.o.  
sie 2020 – obecnie



Dyrektor Zarządzający w Work Room Sp. z o.o.  
sty 2020 – lip 2020

Dyrektor Wykonawczy Work Service East w Work Service S.A.  
lip 2019 – gru 2019

Kierownik Operacyjny ds. Cudzoziemców w Work Service S.A.  
mar 2018 – cze 2019

Kierownik ds. Rozwoju Klientów Strategicznych w Work Service S.A.  
lip 2016 – lut 2018

p.o. Kierownik Biura Wronki, Kierownik ds. Klientów Strategicznych w Work Service S.A.  
lis 2016 – lut 2017

Manager ds. Klientów Strategicznych w Work Service S.A.  
kwi 2015 – lip 2016

Starszy Konsultant Personalny - Lider Projektu w Work Service S.A.  
lut 2015 – kwi 2015

Konsultant Personalny w Work Service S.A.  
lip 2013 – lut 2015

#### Zainteresowania:

Mikrosystemy IT, nowoczesne technologie, elastyczne rozwiązania HR

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie: NIE

#### Preferowana forma współpracy:

##### Mentoring ogólny

- **grupa docelowa** – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,
- **cel** - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej

X

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

HR, Prawo pracy, kampanie marketingowe w rekrutacji

##### Mentoring naukowy

- **grupa docelowa** – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu,
- **cel** – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe)

X

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:

HR, Prawo pracy, kampanie marketingowe w rekrutacji



<p><b>Coaching</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>grupa docelowa</b> – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),</li><li>• <b>cel</b> – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)</li></ul>	<b>X</b>
<p><b>Coaching kariery</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>grupa docelowa</b> – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiający się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy</li><li>• <b>cel</b> – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych</li></ul>	<b>X</b>