

PROFIL MENTORA/COACHA

**Marek
Mazur**



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

Stanowisko: Z-ca Kierownika Działu Pomiarów i Automatyki GAZ-SYSTEM S.A. Oddział we Wrocławiu
Pracuję w branży gazowniczej od 18 lat, od szeregowego pracownika, poprzez stanowiska mistrzowskie, koordynatora, do kierowniczych.

Uczestniczyłem w ponad 200 różnorodnych projektach związanych z rozbudową infrastruktury przesyłowej w Polsce. Od budowy niewielkich stacji pomiarowych do dużych obiektów granicznych na wejściu do systemu przesyłowego czy tłoczni gazu.

Mam doświadczenie w zakresie układów automatyki obiektowej, systemów telemetrii, zarządzania serwerami SCADA i utrzymaniem w ruchu układów do pomiarów jakościowych i analitycznych jak chromatografy i analizatory.

Współpracowałem z bardzo różnymi wykonawcami, znam bieżące problemy związane z realizacją, wiem jak radzić sobie w sytuacjach awaryjnych, jak wdrażać zmiany, wspomagać i osiągać cele.

Na pierwszym miejscu stawiam ludzi, bo są najważniejsi. Nie da się nic bez nich zrobić. Bliskie są mi idee przywództwa służebnego, merytokracji i 3E.

Chętnie podzielę się wiedzą jak realizować projekty, jak komunikować się w zespole, stawiać zdrowe granice, egzekwować zadania, rozmawiać z szefami i podwładnymi. Budować relacje. Gdzie szukać inspiracji, porad, co wartościowego można znaleźć w literaturze biznesowej i nie utonąć w morzu publikacji.

Zainteresowania:

Psychologia biznesu, motywowanie (boomerzy, X,Y i Zety - co i jak z nimi robić), zarządzanie w zmianie, metody zwinne w projektach.

Prywatnie: góry, MTB, pływanie, literatura (faktu, popularnonaukowa, SF), gry on-line (rajdy w Destiny)

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie:

NIE



Preferowana forma współpracy:	
<p>Mentoring ogólny</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący, • cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej 	X
<p>Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:</p>	
<p>Mentoring naukowy</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupa docelowa – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, • cel – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe) 	
<p>Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:</p>	
<p>Coaching</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych), • cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy) 	
<p>Coaching kariery</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiający się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy • cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych 	