

PROFIL MENTORA/COACHA

Kamil Dudek



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy:

Dotychczasowe doświadczenie zdobywałem głównie na tynku IT od 2011 roku jako jester Oprogramowania. A moja kariera podlegała ewolucji do programisty(Atos 2013), project managera(Malvion,Look4App 2014), kierownika liniowego(Intive 2018). Wiedza i doświadczenie na różnych rolach pozwoliła mi poznać branżę z różnych perspektyw i tym doświadczeniem chętnie bym się podzielił. W moim skromnym doświadczeniu ukryta jest mapa jak zacząć w IT. Jako ,iż tester oprogramowania przez wielu uważany jest jako przepustka do tego świata.

Na obecnym stanowisku kierownika liniowego zajmuję się:

- + Zarządzanie/kierowanie dużym zespołem programistycznym (30+) w środowisku Agile
- + Budowaniem i utrzymywanie silnych i pozytywnych relacji z klientami
- + Analizowanie i rozwiązywanie problemów związanych z dostarczaniem rozwiązań
- + Wdrażanie procesów i ulepszeń w celu skrócenia czasu i kosztów
- + Zarządzanie zmianami i ryzykiem
- + Regularne ocenianie, przekazywanie informacji zwrotnych, motywowanie
- + Identyfikowanie osób do kluczowych ról, wykonywanie alokacji zasobów
- + Wyznaczanie celów, monitorowanie rozwoju osobistego personelu
- + Rozwiązywanie konfliktów

Zainteresowania:

Zarządzanie strategiczne, budowanie produktów IT, trudne decyzje menadżerskie, biegi (10 km), sporty motorowodne

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie:

TAK: Angielski, Niemiecki



Preferowana forma współpracy:	
Mentoring ogólny <ul style="list-style-type: none">• grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący,• cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej	X
Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:	
Mentoring naukowy <ul style="list-style-type: none">• grupa docelowa – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu,• cel – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej (np. praca dyplomowa, koła naukowe)	
Kluczowe obszary do pracy mentoringowej:	
Coaching <ul style="list-style-type: none">• grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych),• cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy)	
Coaching kariery <ul style="list-style-type: none">• grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiający się nad podjęciem takiej posady, borykający się z decyzją czy odejść z dużej korporacji, poszukujący pracy• cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych	