



PROFIL MENTORA/COACHA

Anna Płoska



Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy

Właściciel firmy szkoleniowo- doradczej Centrum Szkoleń i Promocji Zatrudnienia (www.csipz.pl) oraz doradca zawodowy, rekruter, trener, wykładowca akademicki i certyfikowany coach. Specjalista ds. HR z doświadczeniem zdobytym w m.in. Agencjach Pracy. Praktyk z pasją i zaangażowaniem do procesów rekrutacyjnych – uczestniczka ponad 100 rozmów kwalifikacyjnych jako Kandydat, na potrzeby badawcze do pracy dyplomowej. Jako Rekruter przeprowadziła setki rozmów kwalifikacyjnych, łamiąc schematy standardowego spotkania o pracę. Z wykształcenia specjalista ds. HR i PR. (Absolwent WSB). Na co dzień realizuje i nadzoruje procesy rekrutacyjne, szkoleniowe i EB współpracując z pracodawcami oraz wspiera osoby, które pragną zadbać o swoją karierę zawodową. Szkoli pracodawców, szkolnych doradców zawodowych oraz początkujących rekruterów.

Zainteresowania:

MOTORyzacja, MARKETing, CZEKołada, rolki, podRÓŻE, EB, SŁOŃce i HR :)

Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie: Nie

Preferowana forma współpracy:

Mentoring ogólny (grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący, cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej) X

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej HR

Coaching (grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych), cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy) X

Coaching kariery (grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiających się nad podjęciem takiej posady, borykających się z decyzją czy odejść z dużej korporacji poszukujący pracy, cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych) X



Mentoring naukowy (grupa docelowa – wyłącznie studenci Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, X
cel – pomoc w efektywnym uczeniu się oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do pracy naukowej
(np. praca dyplomowa, koła naukowe)

Kluczowe obszary do pracy mentoringowej: HR