



## PROFIL MENTORA/COACHA

Anna Żurawska



### Opis dotychczasowego doświadczenia zawodowego, aktualne stanowisko i nazwa firmy

"Specjalista ds. HR w Hicron sp. z o.o. - polskiej firmie z sukcesem konkurującej z międzynarodowymi korporacjami w zakresie świadczenia usług wdrożeń i serwisu systemu SAP oraz tworzenia i rozwoju oprogramowania w technologiach Java, .NET i in.

Ponad 5 lat doświadczenia w zakresie kompleksowego wewnętrznego wsparcia z obszaru Human Resources, tj.

- rekrutacji i zatrudniania,
- onboardingu nowych osób w organizacji,
- prowadzenia rozmów ze zwalnianymi się pracownikami (exit interview),
- organizacji i prowadzenia szkoleń i warsztatów,
- wsparcia kadry managerskiej oraz Zarządu poprzez doradztwo i coaching w trudnych sprawach personalnych (rozmowy oceniające, rozwiązywanie konfliktów itp.),

tworzenie i wprowadzanie narzędzi i procesów wspierających działania HR.

Poza pracą w charakterze Specjalisty ds. HR, prowadzenie indywidualnych sesji coachingowych."

### Zainteresowania:

Psychologia społeczna i biznesu, coaching managerski, coaching ukierunkowany na rozwój kompetencji.  
Prywatnie - golf, badminton, snowboard, podróże objazdowe.

**Język obcy – możliwość prowadzenia sesji w programie:** Nie

### Preferowana forma współpracy:

**Mentoring ogólny** (grupa docelowa – studenci pracujący z wyższych lat, absolwenci pracujący, cel - weryfikacja własnych celów zawodowych w oparciu o zdobyte doświadczenie, pomoc w rozwoju kluczowych kompetencji, uzyskanie wiedzy specjalistycznej) X

**Kluczowe obszary do pracy mentoringowej (proszę wymienić, nad jakimi zagadnieniami będzie Pan/Pani pracować z mentee):** HR



**Coaching** (grupa docelowa – studenci/absolwenci poszukujący pracy, bez doświadczeń zawodowych), cel – pomoc w doprecyzowaniu własnych preferencji w odniesieniu do przyszłej pracy i weryfikacja aktualnych oczekiwań w odniesieniu do wymagań rynku pracy) X

**Coaching kariery** (grupa docelowa – studenci/absolwenci zwłaszcza pracujący w dużych korporacjach lub zastanawiających się nad podjęciem takiej posady, borykających się z decyzją czy odejść z dużej korporacji poszukujący pracy, cel – pomoc w podjęciu ważnych decyzji zawodowych) X