

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia II stopnia z podyplomowymi

Kierunek: Zarządzanie

Tradycyjne **OD PAŹDZIERNIKA** Studia magisterskie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

W zależności od wybranych studiów podyplomowych:

nauczysz się skutecznego stosowania procesów coachingu i mentoringu w biznesie, adekwatnie do potrzeb pracowników i organizacji,
dowiesz się, jak stosować coachingowy styl zarządzania w roli lidera,
opanujesz zagadnienia z obszaru rozumienia psychologicznych podstaw funkcjonowania człowieka i procesów zmiany, koniecznych w skutecznym rozwijaniu i zarządzaniu,
poznasz narzędzia coacha i mentora, w tym projektowanie procesu zmian, wytyczanie celów i pokonywanie trudności,

zdołysz wiedzę z obszaru kadr i płac będziesz mógł wykorzystać w zawodowym zarządzaniu personelem i umiejętnym unikaniu prawnych pułapek, jak i właściwej interpretacji uregulowań w tej dziedzinie,
podczas zajęć duży nacisk kładziemy na ćwiczenia m.in.: obliczanie należnych wynagrodzeń, danin publicznych czy obsługa programu Płatnik,
nauczysz się tworzyć i wdrażać w firmie optymalnej polityki personalnej,
zdołysz wiedzy na temat współczesnych założeń zarządzania zasobami ludzkimi i kierunków rozwoju dyscypliny,
nauczysz się posługiwania metodami i technikami ZZL oraz kształtowania relacji interpersonalnych.

Wiedzę i umiejętności z tej specjalności, uzupełnisz o te, które przyswoisz na studiach podyplomowych. **Zdołysz zarówno dyplom magistra jak i świadectwo ukończenia wybranych studiów podyplomowych:**

Zarządzanie kapitałem ludzkim

Kadry i płace

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Studia trwają dwa lata, tak samo jak na studiach tradycyjnych, ale po obronie zyskujesz dwa dyplomy - dyplom studiów magisterskich i świadectwo ukończenia studiów podyplomowych. Ponadto płacisz tylko jedno czesne.

Stawiamy na aktywne formy zajęć. Zdecydowana większość zajęć zostanie przeprowadzona przy wykorzystaniu technik aktywizujących uczestników: dyskusji, case studies, ćwiczeń opartych na realnych zadaniach zawodowych.

Studia na tym kierunku zrealizujesz w formule **niestacjonarnej tradycyjnej**.

Twój plan zajęć będzie zorganizowany w weekendowe zjazdy (i niektóre piątki wieczorem, online), średnio raz na dwa tygodnie. Podczas zajęć spotykasz się z wykładowcami i pozostałymi uczestnikami z grupy w salach wykładowych (zajęcia w murach uczelni).

Praca dla Ciebie:

menedżer do spraw personalnych,
specjalista ds. HR,
HR Business Partner,
specjalista w biurach pośrednictwa pracy,
menedżer zarządzający coachingowo / menedżer stosujący mentoring,
specjalista w firmach szkoleniowo - doradczych dla biznesu.



Postgraduate programs to choose from

Zarządzanie kapitałem ludzkim

Kadry i płace

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Program studiów

Program studiów na tej specjalności obejmuje m.in.:

Zastosowanie coachingu i mentoringu w biznesie
Techniki i narzędzia w coachingu
Aplikacje i stosowanie coachingu i mentoringu w organizacji

oraz programy studiów podyplomowych.

Przedmioty kształcenia ogólnego:

Antropologia kulturowa
Filozofia
Język obcy w zarządzaniu B2+
Praktyczne aspekty prawa
Współczesne problemy społeczno-gospodarcze
Wykład do wyboru

Przedmioty kierunkowe:

Analiza danych biznesowych
Przedsiębiorczość
Rachunkowość zarządcza
Strategie negocjacji na rynkach międzynarodowych
Zarządzanie jakością
Zarządzanie strategiczne
Kompetencje nowoczesnego menedżera
Makroekonomia
Pomiar i modelowanie w zarządzaniu
Zarządzanie marketingowe
Zarządzanie procesami
Seminarium magisterskie 1
Seminarium magisterskie 2
Seminarium magisterskie 3
Praktyka zawodowa

SP Kadry i płace: (176 godz.)

Wybrane aspekty ZZL (32 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Strategiczne podejście do zarządzania zasobami ludzkimi (8 godz.)

Kompetencje kadry kierowniczej (8 godz.)

Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów (8 godz.)

Procesy personalne w organizacji (8 godz.)

Prawo pracy w praktyce (32 godz.)

Źródła prawa pracy (4 godz.)

Dopuszczalne formy kontroli pracownika (4 godz.)

Zatrudnianie obcokrajowców (8 godz.)

Umowy dodatkowe – zakaz konkurencji, doksztalcanie (4 godz.)

Urlopy pracownicze (4 godz.)

Nawiązywanie, rozwiązywanie i zmiana stosunku pracy (8 godz.)

Czas pracy (32 godz.)

Czas pracy w świetle Kodeksu pracy oraz innych ustaw (12 godz.)

Obliczanie wymiaru czasu pracy pracownika zatrudnionego w różnych systemach czasu pracy (8 godz.)

Układanie harmonogramu czasu pracy w różnych systemach czasu pracy (8 godz.)

Obliczanie godzin nadliczbowych na konkretnych przykładach ewidencji czasu pracy zestawionej z harmonogramem czasu pracy (4 godz.)

Wynagrodzenia oraz system ubezpieczeń społecznych (36 godz.)

Składniki wynagrodzenia za pracę (4 godz.)

Obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę (8 godz.)

Obliczanie należnych składek na FUS (4 godz.)

Obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy (8 godz.)

Obsługa programu Płatnik (8 godz.)

Podatki i płace (4 godz.)

Praktyczne prowadzenie kadr (20 godz.)

Warsztat pracownika kadr (4 godz.)

Rodzicielstwo (4 godz.)

Zasady gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych (4 godz.)

Niepracownicze formy zatrudnienia (4 godz.)

Związki zawodowe – uprawnienia i pozycja w prawie pracy (4 godz.)

Bezpieczeństwo pracy oraz odpowiedzialność stron stosunku pracy (24 godz.)

Odpowiedzialność porządkowa pracownika (4 godz.)

Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa stron stosunku pracy (4 godz.)

Szczególne formy odpowiedzialności (zawodowa, dyscyplinarna) (4 godz.)

Wymogi formalne z zakresu BHP (prowadzenie dokumentacji) (4 godz.)

Prowadzenie dokumentacji związanej z wypadkami przy pracy (4 godz.)

Szczególne ochrona pracowników (4 godz.)

SP Zarządzanie kapitałem ludzkim: (176 godz.)

Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi (36 godz.)

Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi (16 godz.)

Zarządzanie marką własną organizacji (8 godz.)

Współczesne trendy w ZZL (12 godz.)

Kompetencje kadry kierowniczej (36 godz.)

Kompetencje menedżera (12 godz.)

Wywieranie wpływu w zarządzaniu (8 godz.)

Zarządzanie sobą w czasie (4 godz.)

Zarządzanie zmianą (4 godz.)

Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów (8 godz.)

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie (24 godz.)

Organizacja funkcji personalnej (8 godz.)

Prawne aspekty w zarządzaniu zasobami ludzkimi (8 godz.)

Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (8 godz.)

Kształtowanie potencjału kadrowego (36 godz.)

Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracowników (8 godz.)

Assessment i development center (8 godz.)

Zarządzanie talentami (4 godz.)

Metody i formy rozwoju pracowników (16 godz.)

Kierowanie zespołem pracowniczym (44 godz.)

Budowanie i rozwój zespołu (16 godz.)

Ocenianie pracowników (8 godz.)

Motywowanie pracowników (16 godz.)

Zarządzanie różnorodnością (4 godz.)

Wykładowcy

Marta Smolińska

Kierownik merytoryczny kierunku. Akredytowany coach Izby Coachingu, certyfikowany trener, specjalista doradztwa psychologiczno – pedagogicznego. W latach 2013 - 2017 Dyrektor Dolnośląskiego Oddziału Izby Coachingu.

Koordynowała Wrocławski Klub Coacha. Ukończyła studia podyplomowe Szkoła Kontaktów Interpersonalnych na UW., szkołę trenerów Sieć we WPTiP PLUS (PTP). W zakresie coachingu kształciła się w Noble Manhattan Polska oraz w Szkole Profesjonalnego Coachingu. Obecnie rozwija swe kompetencje w Instytucie Integralnej Psychoterapii Gestalt w Krakowie. Dyrektor wrocławskiego oddziału Instytutu Psychoedukacji i Rozwoju Integralnego, członek Rady Programowej, trener Szkoły Profesjonalnego Coachingu. Właścicielka Harmony Coaching. Tworzy i zarządza projektami rozwojowymi dla organizacji, realizuje procesy AC/DC, prowadzi szkolenia, treningi (również treningi interpersonalne) i coaching z klientami stojącymi przed nowymi wyzwaniami zawodowymi i osobistymi. Posiada certyfikat konsultanta Zintegrowanego Modelu Przywództwa. W swej pracy sięga do podejścia poznawczo – behawioralnego, RTZ, SFA, narzędzi Gestalt i Kaizen. Miłośniczka dalekich podróży z plecakiem, kotów i fotografii.

Joanna Ukleja

Specjalista ds. HR, psycholog, certyfikowany trener biznesu, kierownik merytoryczny studiów podyplomowych HR dla profesjonalistów. Odpowiada za politykę HR w dużej organizacji, wcześniej związana była z firmą doradczą-szkoleniową, w ramach której koordynowała wielomiesięczne projekty szkoleniowe, głównie dla firm produkcyjnych. Prowadzi szkolenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, rekrutacji i selekcji oraz typu Train the Trainer. Interesuje się jakością motywacji pracowników oraz systemami ocen pracowniczych.

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

Małgorzata Wojciechowska

Praktyk obszaru zarządzania i obsługi klienta. Od roku 2006 swoje doświadczenie i umiejętności wykorzystuje projektując oraz koordynując projekty doradczo - szkoleniowe dla Klientów firmy WITALNI – SZKOLENIA. Specjalizuje się w projektach związanych z rozwojem firm oraz ludzi w organizacji, a szczególnie: tworzy i wdraża standardy obsługi klienta, zajmuje się szkoleniem kadry kierowniczej, coachingiem menedżerskim i biznesowym, prowadzi doradztwo w zakresie rozwoju zasobów ludzkich (rekrutacje wewnętrzne i zewnętrzne, systemy oceny, systemy motywacyjne, analiza potencjału, diagnoza umiejętności i kompetencji). Od 2008 roku współpracuje z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu i Opolu (obecnie Uniwersytet WSB Merito) jako Kierownik Studiów Podyplomowych kierunku Zarządzania Zasobami Ludzkimi, trener i wykładowca.

dr n. hum. Magda Fres

Dyplomowana i certyfikowana coach, akredytowana w Izbie Coachingu, superwizor. Psycholog, trenerka rozwoju osobistego i umiejętności miękkich. W latach 2014 - 2017 Dyrektor Śląskiego Oddziału Izby Coachingu. Absolwentka Szkoły Profesjonalnego Coachingu, Uniwersytetu Śląskiego i Central European University w Budapeszcie. Członkini Creativity Coaching Association. Trener Szkoły Profesjonalnego Coachingu. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w niedyrektywnych metodach pracy z ludźmi, w tym prowadzenia szkoleń z zakresu motywacji i komunikacji interpersonalnej dla kadry kierowniczej. Autorka projektu dla biznesu Fight and Innovate. Dyrektor Katowickiego Centrum Psychologii i Coachingu, gdzie prowadzi sesje coachingu indywidualnego i grupowego.

Marta Kijanko

Dyplomowany psycholog, certyfikowany coach i trener. W pracy zawodowej łączy obszary kształcenia umiejętności interpersonalnych i menadżerskich. Absolwentka SWPS, Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Wrocławskim, filozofii na Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie. Ukończyła Szkołę Trenerów Biznesu Moderator i Zaawansowaną Szkołę Trenerów Ośrodek Treningu i Rozwoju Kierowniczego. Obecnie kształci się w Instytucie Integralnej Psychoterapii Gestalt. Współpracowniczka Instytutu Psychoedukacji i Rozwoju Integralnego, trener Szkoły Profesjonalnego Coachingu. Właścicielka Make It. Członek Izby Coachingu. Zajmuje się rozwojem pracowniczym i kultur organizacyjnych. Prowadzi projekty AC/DC, buduje ścieżki karier oraz systemy Talent Managementu. Od blisko 12 lat prowadzi szkolenia i warsztaty. Prowadziła badania dotyczące proaktywności kadry menadżerskiej w polskich przedsiębiorstwach. W pracy stosuje podejście humanistyczno-egzystencjalne, korzystając z metod SFA, Gestalt, psychologii twórczości oraz coachingu coaktywnego.

Patryk Lange

Akredytowany coach Izby Coachingu, certyfikowany coach zespołowy, trener i superwizor coachingu, trener mindfulness. W latach 2015-2017 Przewodniczący Komisji Etycznej Izby Coachingu. Menedżer i praktyk turkusowego stylu zarządzania. Absolwent AGH w Krakowie, Szkoły Profesjonalnego Coachingu oraz Akademii Mistrzów Treningu G.T. Mentor. Uczestnik kilkudziesięciu szkoleń z zakresu zarządzania, sprzedaży i organizacji biznesu. Współwłaściciel firm ez-cam.pl oraz xtech.pl. Ma doświadczenie w zakresie prowadzenia biznesu z użyciem nowoczesnych technologii, realizacji projektów IT, tworzenia, zarządzania i optymalizacji procesów biznesowych. Jako trener i coach specjalizuje się w pracy z menedżerami, którzy chcą rozwijać turkusowy styl zarządzania. Pracuje także z osobami, które doświadczają syndromu wypalenia zawodowego i życiowego. Prowadzi coaching indywidualny i zespołowy oraz szkolenia i warsztaty w organizacjach, które chcą wdrażać kulturę coachingu i samozarządzania. Od 2008 roku praktykuje i propaguje metody redukcji stresu oraz rozwoju oparte na uważności. Współpracownik Instytutu Psychoedukacji i Rozwoju Integralnego, trener Szkoły Profesjonalnego Coachingu. Współpracownik i trener mindfulness w oddycham.pl. Pasjonat podróżowania po Azji, Afryce i Europie, wypraw motocyklami i samochodami terenowymi. W latach 2013 – 2017 koordynował i prowadził w IPRI Męskie Kręgi – spotkania o charakterze rozwojowym dla mężczyzn.

Katarzyna Urbaniak

Praktyk, przedsiębiorca, trener biznesu z wieloletnim doświadczeniem, certyfikowany coach, mediator. Szkoleniowiec z zakresu doskonalenia motywacji, ABC Managera, zarządzania czasem, technik negocjacji, komunikacji interpersonalnej, technik sprzedaży i obsługi klienta. Realizuje również szkolenia z doskonalenia osobistego przywództwa, pracy w zespole, Trener metody TetraMap International. Akredytowany trener Clarity4D. Prowadzi treningi komunikacji i mediacji z wykorzystaniem metody Porozumienia Bez Przemocy (NVC) Marshalla Rosenberga. Prowadziła szkolenia dla pracowników firm m.in. takich jak: Renault Polska, Bank Handlowy w Warszawie SA, Bank BPH SA, Bank PEKAO SA, Bank PKO BP, Nutricia Polska, Kuehne-Nagel, Hurtap SA, APLIKOM, AGRAF, Volkswagen Poznań, GK PGE, Peugeot Prowadzi autorskie warsztaty rozwojowe dla kobiet i Kręgi KobiECE. Absolwentka studiów podyplomowych Psychologii Społecznej w zarządzaniu rozwojem zawodowym – zagadnienia szkoleniowe w organizacji w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej w Warszawie, studentka Arteterapii w Międzynarodowym Instytucie Edukacji przez Sztukę, AHE w Łodzi. Ukończyła m.in. kurs „Zaawansowane umiejętności trenerskie” (Grupa Trop), roczny kurs Zen Coachingu.

Karolina Nikorowska

Psycholog, trener, doradca zawodowy, akredytowany coach ICF PCC. Od 2008 roku szkoli z zakresu umiejętności osobistych i społecznych. Tworzy programy wykorzystujące niekonwencjonalne metody szkoleniowe i poczucie humoru.

Pracuje jako coach kariery, doradca zawodowy, psycholog dla studentów, osób długotrwale bezrobotnych i pracowników instytucji i przedsiębiorstw. Prowadziła szkolenia dla studentów, słuchaczy studiów podyplomowych,

pracowników administracji, managerów i pracowników przedsiębiorstw. Współpracowała z uczelniami wyższymi: Uniwersytet Jagielloński, Politechnika Krakowska, Wyższa Szkoła Europejska, Akademia Sztuk Pięknych, Akademia Górniczo-Hutnicza. Szkoliła pracowników zarówno małych i średnich przedsiębiorstw. Pracowała jako doradca zawodowy dla osób długotrwale bezrobotnych, studentów i pracowników przedsiębiorstw. Szkoli doradców zawodowych z narzędzi coachingu kariery oraz innych (Indywidualny Plan Działania, Bilans Kompetencji). Opracowała autorskie szkolenie "Coaching kariery" oraz "Jobcoaching - praca z osobami niepełnosprawnymi". Specjalizuje się w coachingu kariery i rozwoju.

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.

Arkadiusz Kapuścik

Ukończył studia chemiczne oraz prawnicze, a także studia podyplomowe w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy w Warszawie. Ponad dwadzieścia pięć lat pracował jako inspektor pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, z tego niemal dziesięć lat na stanowisku Okręgowego Inspektora Pracy. W ramach swoich obowiązków nadzorował największe zakłady produkcyjne z branży chemicznej i przemysłowej. Pełnił funkcję koordynatora krajowego Państwowej Inspekcji Pracy ds. współpracy z przemysłem naftowym. Obecnie jest współwłaścicielem firmy consultingowej, wspierającej podmioty gospodarcze w zakresie prawnej ochrony pracy i bezpieczeństwa pracy. Od wielu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową, gdzie pełni funkcję kierownika kierunku oraz cieszy się opinią uznanego wykładowcy.

Radosław Siczewski

Absolwent Wydział Zarządzania i Marketingu na Politechnice Opolskiej. Pracę zawodową rozpoczął w 1998 r. w Oddziale ZUS w Opolu. Na przełomie lat 2004 – 2006 był pracownikiem Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS w Warszawie. Obecnie związany z opolskim Oddziałem ZUS. Specjalizuje się w tematyce ubezpieczeń społecznych i związanych z nimi obowiązków po stronie pracodawców. Specjalista w zakresie szkoleń z obsługi programu Płatnik, uznany wykładowca i praktyk w przedmiotowym zakresie, od dziewięciu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową (obecnie Uniwersytet WSB Merito).