

Kadry i płace

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne Online 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Podczas studiów uzupełnisz wiedzę z zakresu przepisów kadrowo-płacowych. Poznasz aktualny stan prawny, a poprzez ćwiczenia z doświadczonymi fachowcami będziesz mógł zdobyć umiejętności m.in. z zakresu rozliczania czasu pracy oraz naliczania wynagrodzeń, jak i innych świadczeń. Zdobędziesz też wiedzę o wielu zagadnieniach na temat dopuszczalnych form kontroli pracownika w świetle najnowszego orzecznictwa oraz stanowiska Głównego Inspektora Pracy i o podstawowych przepisach i zasadach dotyczących zatrudniania obcokrajowców.

Masz możliwość wyboru pomiędzy studiami online a formą niestacjonarną.

Zajęcia można realizować w formie niestacjonarnej (w sali wykładowej) jak i w formie zdalnej z wykorzystaniem systemów wideokonferencji z dowolnego miejsca nie świecie. Sam wybierasz, która forma studiowania będzie dla Ciebie korzystniejsza w danym czasie.

Co zyskujesz?

Zdobytą wiedzę będziesz mógł wykorzystać w zawodowym zarządzaniu personelem i umiejętnym unikaniu prawnych pułapek, jak i właściwej interpretacji uregulowań w tej dziedzinie.

Duży nacisk kładziemy na ćwiczenia służące zdobyciu praktycznych umiejętności, m.in.: obliczanie należnych wynagrodzeń, danin publicznych czy obsługa programu Płatnik.

Dla kogo?

Studia adresowane są zarówno do osób, które zamierzają podjąć zatrudnienie w sektorze zarządzania personelem,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

jak i do osób zatrudnionych na stanowiskach kadrowo-płacowych, które pragną uzupełnić wiedzę i poszerzyć swoje kwalifikacje zawodowe w tej dziedzinie.

Dokument ukończenia studiów

Jako absolwent naszej uczelni otrzymasz świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Bezpłatne szkolenia biznesowe

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych i naszym absolwentom dajemy możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestnictwo w **4 bezpłatnych szkoleniach biznesowych** (tematyka szkoleń podawana jest w II semestrze).

Udział w szkoleniach potwierdzany jest certyfikatami, które wydawane są wraz ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych. Szkolenia realizowane są zazwyczaj w wybrany weekend majowy.

[SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY](#)

Zasady rekrutacji

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie **internetowego formularza rekrutacyjnego**.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasada rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

"

Zdecydowałam się na studia podyplomowe w WSB (obenie Uniwersytet WSB Merito), ponieważ zainteresował mnie kierunek Kadry i płace. Chciałam poszerzyć swoją wiedzę z zakresu przepisów kadrowo-płacowych, by w niedalekiej przyszłości wykorzystać ją we własnej firmie. Najbardziej zadowolona jestem z zajęć, które miały charakter praktyczny. To właśnie na nich zależało mi najbardziej.

"

Marta Maliszewska

Absolwentka WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito)

"

Uczelnia bardzo mocno stawia na przekazywanie aktualnej wiedzy. Zajęcia w głównej mierze prowadzą praktycy, co było dla mnie bardzo ważnym aspektem. Jako osoba pracująca w dziale księgowości nie mogłam wybrać innego kierunku. Dzięki takiemu połączeniu mam możliwość nie tylko doskonalenia swoich umiejętności, ale również zdobywania nowych kompetencji, które z całą pewnością będą przeze mnie wykorzystane w dalszych etapach kariery zawodowej. Zdecydowanie polecam studia w WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito) – to fantastyczna możliwość zdobycia wiedzy praktycznej przekazywanej przez ekspertów z danej dziedziny.

"

Aleksandra Drozd

Uczestniczka studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB we Wrocławiu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

"

Studia w WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito) dały mi możliwość poznania prawdziwych fachowców z dziedziny przepisów kadrowo-płacowych, którzy wiedzę teoretyczną przekazują wraz z praktycznymi przykładami. To właśnie na takich studiach najbardziej mi zależało. Nie żałuję tego wyboru, obecnie nie wybrałabym innej uczelni i innego kierunku.

"

Marta Poremba

Uczestniczka studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB we Wrocławiu

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku kadry i płace na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

Czas pracy (40 godz.)

Źródła prawa pracy (4 godz.)

Czas pracy w świetle Kodeksu pracy oraz innych ustaw (16 godz.)

Obliczanie wymiaru czasu pracy pracownika zatrudnionego w różnych systemach czasu pracy (8 godz.)

Układanie harmonogramu (rozkładu) czasu pracy w różnych systemach czasu pracy (4 godz.)

Obliczanie godzin nadliczbowych na konkretnych przykładach ewidencji czasu pracy zestawionej z harmonogramem czasu pracy (8 godz.)

Zdobędziesz umiejętności identyfikowania źródeł prawa pracy. Będziesz też przygotowany do wykonywania czynności technicznych i formalnoprawnych związanych z organizacją pracy z uwzględnieniem przepisów o czasie pracy.

Wynagrodzenia oraz system ubezpieczeń społecznych (60 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Składniki wynagrodzenia za pracę (8 godz.)
Obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę (16 godz.)
Obliczanie należnych składek na FUS (8 godz.)
Obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy (8 godz.)
Obsługa programu Płatnik (12 godz.)
Podatki a płace (8 godz.)

Nauczysz się praktycznych metod naliczania wynagrodzeń, dokonywania potrąceń oraz naliczanie i odprowadzania danin państwowych ze szczególnym naciskiem na fundusz ubezpieczeń społecznych. Podczas zajęć praktycznych poznasz lub pogłębisz tajniki obsługi programu Płatnik.

Praktyczne prowadzenie kadr (36 godz.)

Warsztat pracownika kadr (8 godz.)
Prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy (8 godz.)
Zasady gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych (4 godz.)
Niepracownicze formy zatrudnienia (4 godz.)
Nawiązywanie, rozwiązywanie i zmiana stosunku pracy (12 godz.)

Spojrzysz na prawa i obowiązki pracownika nie tylko przez pryzmat czynności formalnoprawnych, ale także wymogów organizacyjnych w zakresie nowoczesnych sposobów prowadzenia kadr oraz dokumentowania przebiegu zatrudnienia.

Bezpieczeństwo pracy oraz odpowiedzialność stron stosunku pracy (40 godz.)

Odpowiedzialność porządkowa pracownika (8 godz.)
Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa stron stosunku pracy (4 godz.)
Szczególne formy odpowiedzialności (zawodowa, dyscyplinarna) (4 godz.)
Wymogi formalne z zakresu BHP (prowadzenie dokumentacji) (8 godz.)
Prowadzenie dokumentacji związanej z wypadkami przy pracy (8 godz.)
Szczególna ochrona pracowników (8 godz.)

Zdobędziesz wiedzę i praktyczne umiejętności z zakresu wymogów technicznych i organizacyjnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Poznasz zagadnienia związane z szerokim spektrum odpowiedzialności zarówno pracowników, jak i pracodawców w kontekście relacji pracowniczej.

Forma zaliczenia



egzamin sprawdzający
wiedzę i umiejętności



projekt lub case
studies –
indywidualnie lub
zespołowo

Wykładowcy

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.

Arkadiusz Kapuścik

Ukończył studia chemiczne oraz prawnicze, a także studia podyplomowe w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy w Warszawie. Ponad dwadzieścia pięć lat pracował jako inspektor pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, z tego niemal dziesięć lat na stanowisku Okręgowego Inspektora Pracy. W ramach swoich obowiązków nadzorował największe zakłady produkcyjne z branży chemicznej i przemysłowej. Pełnił funkcję koordynatora krajowego Państwowej Inspekcji Pracy ds. współpracy z przemysłem naftowym. Obecnie jest współwłaścicielem firmy consultingowej, wspierającej podmioty gospodarcze w zakresie prawnej ochrony pracy i bezpieczeństwa pracy. Od wielu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową, gdzie pełni funkcję kierownika kierunku oraz cieszy się opinią uznanego wykładowcy.

Radosław Siczewski

Absolwent Wydział Zarządzania i Marketingu na Politechnice Opolskiej. Pracę zawodową rozpoczął w 1998 r. w Oddziale ZUS w Opolu. Na przełomie lat 2004 – 2006 był pracownikiem Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS w Warszawie. Obecnie związany z opolskim Oddziałem ZUS. Specjalizuje się w tematyce ubezpieczeń społecznych i związanych z nimi obowiązków po stronie pracodawców. Specjalista w zakresie szkoleń z obsługi programu Płatnik, uznany wykładowca i praktyk w przedmiotowym zakresie, od dziewięciu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową (obecnie Uniwersytet WSB Merito).

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Zapoznaj się z informacją nt. organizacji roku akademickiego czy zasadami wystawiania faktury.

ORGANIZACJA ROKU / FAKTURY

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	615 zł 695-zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	595 zł 695 zł