

Nowoczesny menedżer - od wizji do realizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Wrocław

To kierunek dla osób, które::

- zarządzają zespołami i chcą działać skuteczniej w dynamicznym środowisku pracy,
- rozpoczynają ścieżkę menedżerską i chcą zdobyć solidne podstawy przywództwa,
- odpowiadają za ludzi, procesy i kulturę organizacyjną w swojej firmie,
- chcą lepiej radzić sobie ze stresem, zmianą i trudnymi sytuacjami w zespole,
- stawiają na etyczne, zrównoważone i nowoczesne podejście do zarządzania.



4

bezpłatne szkolenia.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9

160

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Menedżer w otoczeniu biznesowym (32 godz.)

- Wyzwania menadżera w świecie BANI (8 godz.)
- Rola menadżera w strategicznym kreowaniu Kultury Organizacyjnej (misja, wizja, wartości, modele kompetencyjne) (8 godz.)
- Style Przywództwa (8 godz.)
- Expose Szefa z elementami wystąpień publicznych (8 godz.)

Rozwój kompetencji przyszłości (32 godz.)

- Inteligencja emocjonalna (8 godz.)
- Umiejętności komunikacyjne (8 godz.)
- Odporność psychiczna i dobrostan menadżera (8 godz.)
- Zarządzanie różnorodnymi zespołami: neuroróżnorodność, różnorodność kulturowa, pokoleniowa (8



godz.)

Zarządzanie zespołem (48 godz.)

- HR dla Menedżerów (ważne aspekty z obszaru prawa pracy, rekrutacja, onboarding, rozwój i polityka szkoleniowa) (16 godz.)
- Ekonomiczne, Społeczne i Rozwojowe czynniki Motywowania Pracowników (8 godz.)
- Rozmowy 1:1 z pracownikami - rozmowy rozwojowe, feedback, feedforward, rozmowy dyscyplinujące (8 godz.)
- Efektywne spotkania zespołu - etapy rozwoju zespołu, zespoły rozproszone, prowadzenie spotkań zespołowych, narzędzia coachingowe w pracy z zespołem (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)

Zarządzanie strategiczne (48 godz.)

- Strategie zarządzania w kryzysie (8 godz.)
- Zarządzanie w sytuacjach konfliktowych (8 godz.)
- Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu (8 godz.)
- Analiza danych i podejmowanie decyzji w dynamicznym otoczeniu (8 godz.)
- Wykorzystanie AI w zarządzaniu (8 godz.)
- Zarządzanie wynikiem, realizacja celów i KPI (8 godz.)

Forma zaliczenia

- test wiedzy i projekt zaliczeniowy

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe zniżki dla naszych absolwentów.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z KFS.

[Dowiedz się więcej](#)



Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **skutecznie zarządzać zespołem**, prowadzić spotkania i rozwojowe rozmowy 1:1.
- Dowiesz się, **jak kształtować kulturę organizacyjną** opartą na wartościach i misji firmy.
- Poznasz **sposoby radzenia sobie ze stresem**, presją i budowania odporności psychicznej.
- Rozwiniesz **inteligencję emocjonalną**, umiejętności komunikacyjne i przywódcze.
- Nauczysz się **analizować dane**, zarządzać kryzysem i podejmować trafne decyzje.
- Zdobędziesz wiedzę, **jak wykorzystywać AI** i różnorodność w nowoczesnym zarządzaniu.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

10 rat

531 zł ~~625 zł~~ (10 x 531 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 525zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

10 rat

491 zł ~~625 zł~~ (10 x 491 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 485zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

Katarzyna Kisiel

- Magister socjologii, specjalizuje się w komunikacji społecznej i zarządzaniu, ze szczególnym uwzględnieniem różnorodności, HR&EB, rozwoju osobistego i ścieżek kariery.
- Menedżerka, trenerka biznesu, mediatorka w sprawach pracowniczych, asesorka AC/DC, mentorka i coach w obszarze biznesowym oraz w sytuacjach kryzysowych.
- Liderka projektu Kompetencje Przyszłości, dyrektorka Dolnośląskiego Oddziału Izby Coachingu, mentorka programów mentoringowych, współtwórczyni programu „Bo sukces rodzi się w relacjach”.
- Właścicielka marki Biznes Rozwój Ludzie, wspiera efektywność biznesową przez wdrażanie strategii miękkiego HR, partnerka strategiczna w polityce personalnej i rozwoju firmy.



Ewa Garbaczewska

- Managerka z ponad 25-letnim doświadczeniem w zarządzaniu w korporacjach i firmach rozwijających się. Specjalistka strategii sprzedaży, marketingu i rozwoju organizacji.
- Była wiceprezesa ds. handlu i marketingu Hefra S.A. oraz dyrektorka sprzedaży w Telefonii Dialog S.A. i Altkom Akademia S.A., odpowiedzialna za strategię i zespoły.
- Od ponad 10 lat związana z edukacją menedżerską jako mentorka, trenerka i konsultantka, wspierająca liderów w rozwoju kompetencji i budowie efektywnych zespołów.
- Absolwentka AE we Wrocławiu, studiów podyplomowych SGH i SWPS. Certyfikowana mentorka oraz facylitatorka Management 3.0.

Aneta Krzemińska

- Psycholog, trener i psychoterapeutka, która zanim zaczęła pracę w gabinecie, przez 10 lat zarządzała zespołami w globalnych firmach dziś uczy, jak naprawdę działa człowiek w organizacji.
- Łączy świat biznesu i psychologii: od sal szkoleniowych w Europie po współpracę z zespołami w Azji. Pokazuje, jak zarządzać ludźmi, nie tracąc z oczu ich emocji i relacji.
- Pracuje z liderami nad stresem, konfliktem i zmianą. Zamiast teorii oderwanej od życia konkret, doświadczenie i narzędzia, które działają w realnych zespołach.
- Na zajęciach zaprasza do myślenia głębiej: o neuroróżnorodności, stylach zarządzania i dynamicznej zmiany tak, żebyś rozumiał ludzi, a nie tylko nimi zarządzał.

Aleksandra Maniewska

- Projektuje i prowadzi szyte na miarę programy szkoleniowe, łącząc narzędzia praktyczne, strategię sprzedaży, kompetencje menedżerskie i podejście coachingowe.
- Specjalizuje się w szkoleniach menedżerskich: zarządzanie zespołem, delegowanie, rozwiązywanie konfliktów i budowanie zaangażowania pracowników.
- Prowadzi szkolenia sprzedażowe, które w praktyczny sposób zwiększają wyniki, skuteczność zespołów i pewność siebie w kontaktach z klientami.
- Certyfikowana coachka biznesowa i wykładowczyni akademicka, absolwentka studiów podyplomowych z coachingu i przywództwa w biznesie.

Jan Blew

- Doświadczony menedżer i analityk biznesowy z ponad 20-letnim doświadczeniem w branży IT, specjalizujący się w opracowywaniu oraz wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań cyfrowych.
- Przez ponad 20 lat prowadził projekty z zakresu analityki danych, e-commerce oraz integracji technologicznych, zarządzając rozwojem produktów cyfrowych w dynamicznych środowiskach biznesowych.
- W swojej karierze z sukcesem współpracował z wieloma firmami — w tym z PwC, czy w zakresie retailu (Answear.com, Bytom, Gino Rossi).



- Realizował projekty dla IBM czy w ramach funduszy badawczych NCBiR (projekty związane z AI).

Wypowiedzi osób

Dzisiaj nasza rola zmienia się szybciej niż kiedykolwiek. Nie wystarczy już dobrze zarządzać zespołem, musimy umieć reagować na zmienność, pracować z różnorodnością, wykorzystywać nowe technologie i jednocześnie dbać o siebie i innych. Program nowoczesny menedżer, od wizji do realizacji został stworzony właśnie z myślą o nas, liderach, którzy chcą być o krok przed zmianą. Pracujemy warsztatowo, z praktykami, którzy mierzą się z tymi wyzwaniami na co dzień. To konkretna wiedza i realne narzędzia.

Katarzyna Kisiel, kierownik merytoryczny kierunku