

Kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online • Tradycyjne

Obszar studiów: Finanse • HR • Rachunkowość

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Wrocław

To kierunek dla osób, które::

- chcą rozpocząć pracę w kadrach i płacach lub przebranżowić się w tym kierunku,
- pracują w HR i chcą poszerzyć swoją wiedzę o aktualne przepisy i praktykę,
- chcą rozumieć i stosować prawo pracy bez stresu i niepewności,
- szukają konkretnych umiejętności przydatnych od razu w codziennej pracy,
- chcą rozwijać się zawodowo w stabilnej i potrzebnej branży.



4

bezpłatne szkolenia.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

176

Liczba godzin zajęć

11

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Czas pracy (40 godz.)

- Źródła prawa pracy (4 godz.)
- Czas pracy w świetle Kodeksu pracy oraz innych ustaw (16 godz.)
- Obliczanie wymiaru czasu pracy pracownika zatrudnionego w różnych systemach czasu pracy (8 godz.)
- Układanie harmonogramu (rozkładu) czasu pracy w różnych systemach czasu pracy (4 godz.)
- Obliczanie godzin nadliczbowych na konkretnych przykładach ewidencji czasu pracy zestawionej z harmonogramem czasu pracy (8 godz.)

Zdobędziesz umiejętności identyfikowania źródeł prawa pracy. Będziesz też przygotowany do wykonywania czynności technicznych i formalnoprawnych związanych z organizacją pracy z uwzględnieniem przepisów o czasie pracy.



Wynagrodzenia oraz system ubezpieczeń społecznych (60 godz.)

- Składniki wynagrodzenia za pracę (8 godz.)
- Obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę (16 godz.)
- Obliczanie należnych składek na FUS (8 godz.)
- Obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy (8 godz.)
- Obsługa programu Płatnik (12 godz.)
- Podatki a płace (8 godz.)

Nauczysz się praktycznych metod naliczania wynagrodzeń, dokonywania potrąceń oraz naliczanie i odprowadzania danin państwowych ze szczególnym naciskiem na fundusz ubezpieczeń społecznych. Podczas zajęć praktycznych poznasz lub pogłębisz tajniki obsługi programu Płatnik.

Praktyczne prowadzenie kadr (36 godz.)

- Warsztat pracownika kadr (8 godz.)
- Prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy (8 godz.)
- Zasady gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych (4 godz.)
- Niepracownicze formy zatrudnienia (4 godz.)
- Nawiązywanie, rozwiązywanie i zmiana stosunku pracy (12 godz.)

Spojrzysz na prawa i obowiązki pracownika nie tylko przez pryzmat czynności formalnoprawnych, ale także wymogów organizacyjnych w zakresie nowoczesnych sposobów prowadzenia kadr oraz dokumentowania przebiegu zatrudnienia.

Bezpieczeństwo pracy oraz odpowiedzialność stron stosunku pracy (40 godz.)

- Odpowiedzialność porządkowa pracownika (8 godz.)
- Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa stron stosunku pracy (4 godz.)
- Szczególne formy odpowiedzialności (zawodowa, dyscyplinarna) (4 godz.)
- Wymogi formalne z zakresu BHP (prowadzenie dokumentacji) (8 godz.)
- Prowadzenie dokumentacji związanej z wypadkami przy pracy (8 godz.)
- Szczególna ochrona pracowników (8 godz.)

Zdobędziesz wiedzę i praktyczne umiejętności z zakresu wymogów technicznych i organizacyjnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Poznasz zagadnienia związane z szerokim spektrum odpowiedzialności zarówno pracowników, jak i pracodawców w kontekście relacji pracowniczej.



Forma zaliczenia

- egzamin sprawdzający wiedzę i umiejętności
- projekt lub case studies – indywidualnie lub zespołowo

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe zniżki dla naszych absolwentów.
- Na wybranych kierunkach możesz skorzystać z dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z KFS.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Uzupelnisz **wiedzę z zakresu przepisów kadrowo-płacowych**, poznasz aktualny stan prawny, a poprzez ćwiczenia z doświadczonymi fachowcami będziesz mógł zdobyć cenne umiejętności.
- Nauczysz się **rozliczać czas pracy i tworzyć harmonogramy** w różnych systemach czasu pracy.
- Opanujesz **naliczanie wynagrodzeń, składek ZUS i podatków** oraz obsługę programu Płatnik.
- Poznasz **zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej** i nowoczesnego zarządzania kadrami.
- Zdobędziesz **wiedzę o wielu zagadnieniach na temat dopuszczalnych form kontroli pracownika** w świetle najnowszego orzecznictwa oraz stanowiska GIODO oraz o podstawowych przepisach i zasadach dotyczących zatrudniania obcokrajowców.
- Zyskasz **praktyczne umiejętności, które przydadzą się w HR**, administracji lub własnej firmie.
- Zdobytą **wiedzę wykorzystasz w zawodowym zarządzaniu personelem** i umiejętnym unikaniu prawnych pułapek, jak i właściwej interpretacji uregulowań w tej dziedzinie.

Ceny

Dla Kandydatów



1 rok

10 rat

567 zł ~~655 zł~~ (10 x 567 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 561zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

10 rat

527 zł ~~655 zł~~ (10 x 527 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 521zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.