UNIWERSYTET WSB MERITO WROCŁAW
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

HR Business Partner

STUDIA PODYPLOMOWE

Program studiów

9	160	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization) (20 godz.)

- Organizacje wysokoefektywne – charakterystyka i czynniki sukcesu (4 godz.)
- Kultura organizacyjna – jak ją badać i kształtować? (8 godz.)
- HR jako strategiczny partner – wprowadzenie do roli HRBP (4 godz.)
- Human Performance Improvement (HPI) – (4 godz.)

Rozwój organizacji (Organization Development) (40 godz.)

- Strategia rozwoju organizacji i strategia HR (8 godz.)
- Ekonomia i finanse dla HR – kluczowe wskaźniki i analizy (16 godz.)
- Zarządzanie przez cele i KPI w HR (8 godz.)
- Technologie HR, narzędzia AI, automatyzacja procesów (8 godz.)

Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management) (40 godz.)

- Zarządzanie kompetencjami i opisy stanowisk (8 godz.)
- Systemy ocen i feedbacku – nowe podejścia (8 godz.)
- Systemy motywacyjne i wartościowanie stanowisk (8 godz.)
- Programy szkoleniowe i rozwój pracowników (8 godz.)
- ESG w obszarze HR (8 godz.)

Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management) (32 godz.)

- Nowoczesne strategie employer brandingowe i EVP (8 godz.)
- Rekrutacja i selekcja – od sourcingu po AI w rekrutacji (8 godz.)
- Zarządzanie talentami i sukcesja (4 godz.)
- Ścieżki kariery i rozwój kompetencji w organizacji (4 godz.)
- Podstawowe zagadnienia prawne HR (8 godz.)

Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development) (12 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Centrum Rozwoju – budowa i działanie (8 godz.)
- Rozwój przywództwa w organizacji (4 godz.)

Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development) (16 godz.)

- Zarządzanie projektami w HR (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą – jak HR wspiera transformację (8 godz.)

Forma zaliczenia

- egzamin końcowy (test)
- praca projektowa – grupowy projekt HR

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.