

# HR Business Partner

## STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Obszar studiów:** HR

**Cechy:** Od października • Polski

**Miasto:** Wrocław

**To kierunek dla osób, które::**

- chcą działać w HR bardziej strategicznie – jako menedżerowie, liderki i liderzy zmian,
- myślą o wzmocnieniu swojej pozycji zawodowej i szukają przewagi na rynku pracy,
- rozwijają się jako konsultanci i konsultantki HR – szczególnie w firmach doradczych,
- chcą współdecydować o kierunku rozwoju biznesu, a nie tylko go wspierać,
- czują, że czas na krok w stronę HR opartego na danych, relacjach i realnym wpływie.



## Dodatkowe informacje

We współpracy z firmą FORFUTURE uczestnicy studiów podyplomowych mogą zrealizować **test kompetencji**, który pozwala oszacować poziom badanych kompetencji zawodowych.

Jest skonstruowany na bazie **unikanej metodologii testów wykonania** (ang: situational decision test). Umożliwia w stosunkowo krótkim czasie określić poziom naszej gotowości do pracy w danej roli i zakres niezbędnych działań rozwojowych.

### 4

bezpłatne szkolenia.

### 92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

#### Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

### 1

**partner kierunku:**

• FORFUTURE

#### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

#### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

#### Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## Program studiów

### 9

Liczba miesięcy nauki

### 160

Liczba godzin zajęć

### 10

Liczba zjazdów

### 2

Liczba semestrów

## Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization) (20 godz.)

- Organizacje wysokoefektywne – charakterystyka i czynniki sukcesu (4 godz.)
- Kultura organizacyjna – jak ją badać i kształtować? (8 godz.)
- HR jako strategiczny partner – wprowadzenie do roli HRBP (4 godz.)
- Human Performance Improvement (HPI) – (4 godz.)



## **Rozwój organizacji (Organization Development) (40 godz.)**

- Strategia rozwoju organizacji i strategia HR (8 godz.)
- Ekonomia i finanse dla HR – kluczowe wskaźniki i analizy (16 godz.)
- Zarządzanie przez cele i KPI w HR (8 godz.)
- Technologie HR, narzędzia AI, automatyzacja procesów (8 godz.)

## **Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management) (40 godz.)**

- Zarządzanie kompetencjami i opisy stanowisk (8 godz.)
- Systemy ocen i feedbacku – nowe podejścia (8 godz.)
- Systemy motywacyjne i wartościowanie stanowisk (8 godz.)
- Programy szkoleniowe i rozwój pracowników (8 godz.)
- ESG w obszarze HR (8 godz.)

## **Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management) (32 godz.)**

- Nowoczesne strategie employer brandingowe i EVP (8 godz.)
- Rekrutacja i selekcja – od sourcingu po AI w rekrutacji (8 godz.)
- Zarządzanie talentami i sukcesja (4 godz.)
- Ścieżki kariery i rozwój kompetencji w organizacji (4 godz.)
- Podstawowe zagadnienia prawne HR (8 godz.)

## **Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development) (12 godz.)**

- Centrum Rozwoju – budowa i działanie (8 godz.)
- Rozwój przywództwa w organizacji (4 godz.)

## **Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development) (16 godz.)**

- Zarządzanie projektami w HR (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą – jak HR wspiera transformację (8 godz.)

## **Forma zaliczenia**

- egzamin końcowy (test)



- praca projektowa – grupowy projekt HR

### Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe zniżki dla naszych absolwentów.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z KFS.

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, **jak budować rolę HR** jako strategicznego partnera w rozwoju firmy.
- Nauczysz się **tworzyć systemy ocen, feedbacku i ścieżki rozwoju** pracowników.
- Poznasz **narzędzia i wskaźniki, które wspierają skuteczność HR** i cele biznesowe.
- Zdobędziesz **wiedzę o employer brandingu** i nowoczesnych metodach rekrutacji.
- Opanujesz **metody zarządzania zmianą, projektami i efektywnością** zespołów.
- Będziesz **rozwijać kompetencje przywódcze** i poznasz praktyki z zakresu ESG.

## Ceny

### Dla Kandydatów

**1 rok**

10 rat

**621 zł** ~~715 zł~~ (10 x 621 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 615zł

### Dla naszych absolwentów

**1 rok**

10 rat

**581 zł** ~~715 zł~~ (10 x 581 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 575zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.



## Wykładowcy

### dr Katarzyna Kulig-Moskwa

- Specjalizuje się w zarządzaniu kapitałem ludzkim, zrównoważonym rozwoju, DEI (różnorodność, równość, włączenie), wellbeingu oraz społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).
- Doktor nauk ekonomicznych w dziedzinie zarządzania. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Kierowniczką zespołu dydaktycznego ZDZL.
- Autorka książek: "Wellbeing w organizacji", "Dylematy HR-owców. Redaktorka publikacji naukowych z zakresu HR, Zrównoważonego rozwoju, CSR, DEI i wellbeingu.
- Ponad 20 lat doświadczenia jako wykładowczyni i promotorka na studiach licencjackich, magisterskich, podyplomowych i MBA. Trenerka biznesu specjalizująca się w szkoleniach dla kadry kierowniczej i HR.