

HR Business Partner

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Wrocław

To kierunek dla osób, które::

- chcą działać w HR bardziej strategicznie – jako menedżerowie, liderki i liderzy zmian,
- myślą o wzmocnieniu swojej pozycji zawodowej i szukają przewagi na rynku pracy,
- rozwijają się jako konsultanci i konsultantki HR – szczególnie w firmach doradczych,
- chcą współdecydować o kierunku rozwoju biznesu, a nie tylko go wspierać,
- czują, że czas na krok w stronę HR opartego na danych, relacjach i realnym wpływie.



Dodatkowe informacje

We współpracy z firmą FORFUTURE uczestnicy studiów podyplomowych mogą zrealizować **test kompetencji**, który pozwala oszacować poziom badanych kompetencji zawodowych.

Jest skonstruowany na bazie **unikanej metodologii testów wykonania** (ang: situational decision test). Umożliwia w stosunkowo krótkim czasie określić poziom naszej gotowości do pracy w danej roli i zakres niezbędnych działań rozwojowych.

4

bezpłatne szkolenia.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

1

partner kierunku:

■ FORFUTURE

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization) (20 godz.)

- Organizacje wysokoefektywne – charakterystyka i czynniki sukcesu (4 godz.)
- Kultura organizacyjna – jak ją badać i kształtować? (8 godz.)
- HR jako strategiczny partner – wprowadzenie do roli HRBP (4 godz.)
- Human Performance Improvement (HPI) – (4 godz.)



Rozwój organizacji (Organization Development) (40 godz.)

- Strategia rozwoju organizacji i strategia HR (8 godz.)
- Ekonomia i finanse dla HR – kluczowe wskaźniki i analizy (16 godz.)
- Zarządzanie przez cele i KPI w HR (8 godz.)
- Technologie HR, narzędzia AI, automatyzacja procesów (8 godz.)

Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management) (40 godz.)

- Zarządzanie kompetencjami i opisy stanowisk (8 godz.)
- Systemy ocen i feedbacku – nowe podejścia (8 godz.)
- Systemy motywacyjne i wartościowanie stanowisk (8 godz.)
- Programy szkoleniowe i rozwój pracowników (8 godz.)
- ESG w obszarze HR (8 godz.)

Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management) (32 godz.)

- Nowoczesne strategie employer brandingowe i EVP (8 godz.)
- Rekrutacja i selekcja – od sourcingu po AI w rekrutacji (8 godz.)
- Zarządzanie talentami i sukcesja (4 godz.)
- Ścieżki kariery i rozwój kompetencji w organizacji (4 godz.)
- Podstawowe zagadnienia prawne HR (8 godz.)

Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development) (12 godz.)

- Centrum Rozwoju – budowa i działanie (8 godz.)
- Rozwój przywództwa w organizacji (4 godz.)

Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development) (16 godz.)

- Zarządzanie projektami w HR (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą – jak HR wspiera transformację (8 godz.)

Forma zaliczenia

- egzamin końcowy (test)



- praca projektowa – grupowy projekt HR

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe zniżki dla naszych absolwentów.
- Na wybranych kierunkach możesz skorzystać z dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z KFS.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, **jak budować rolę HR** jako strategicznego partnera w rozwoju firmy.
- Nauczysz się **tworzyć systemy ocen, feedbacku i ścieżki rozwoju** pracowników.
- Poznasz **narzędzia i wskaźniki, które wspierają skuteczność HR** i cele biznesowe.
- Zdobędziesz **wiedzę o employer branding** i nowoczesnych metodach rekrutacji.
- Opanujesz **metody zarządzania zmianą, projektami i efektywnością** zespołów.
- Będziesz **rozwijać kompetencje przywódcze** i poznasz praktyki z zakresu ESG.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

10 rat

627 zł ~~715 zł~~ (10 x 627 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 621zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

10 rat

587 zł ~~715 zł~~ (10 x 587 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 581zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.



Wykładowcy

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

- Specjalizuje się w zarządzaniu kapitałem ludzkim, zrównoważonym rozwoju, DEI (różnorodność, równość, włączenie), wellbeingu oraz społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).
- Doktor nauk ekonomicznych w dziedzinie zarządzania. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Kierowniczką zespołu dydaktycznego ZDZL.
- Autorka książek: "Wellbeing w organizacji", "Dylematy HR-owców. Redaktorka publikacji naukowych z zakresu HR, Zrównoważonego rozwoju, CSR, DEI i wellbeingu.
- Ponad 20 lat doświadczenia jako wykładowczyni i promotorka na studiach licencjackich, magisterskich, podyplomowych i MBA. Trenerka biznesu specjalizująca się w szkoleniach dla kadry kierowniczej i HR.