UNIWERSYTET WSB MERITO WROCŁAW
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

HR Business Partner

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane • Gwarancja uruchomienia • Rekrutacja zakończona

Miasto: Wrocław

To kierunek dla osób, które::

- chcą działać w HR bardziej strategicznie – jako menedżerowie, liderki i liderzy zmian,
- myślą o wzmocnieniu swojej pozycji zawodowej i szukają przewagi na rynku pracy,
- rozwijają się jako konsultanci i konsultantki HR – szczególnie w firmach doradczych,
- chcą współdecydować o kierunku rozwoju biznesu, a nie tylko go wspierać,
- czują, że czas na krok w stronę HR opartego na danych, relacjach i realnym wpływie.

Dodatkowe informacje

We współpracy z firmą FORFUTURE uczestnicy studiów podyplomowych mogą zrealizować **test kompetencji**, który pozwala oszacować poziom badanych kompetencji zawodowych.

Jest skonstruowany na bazie **unikanej metodologii testów wykonania** (ang: situational decision test). Umożliwia w stosunkowo krótkim czasie określić poziom naszej gotowości do pracy w danej roli i zakres niezbędnych działań rozwojowych.

4
bezpłatne szkolenia.

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

1
partner kierunku:
- FORFUTURE

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:
- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9	160	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization) (20 godz.)

- Organizacje wysokoefektywne – charakterystyka i czynniki sukcesu (4 godz.)
- Kultura organizacyjna – jak ją badać i kształtować? (8 godz.)
- HR jako strategiczny partner – wprowadzenie do roli HRBP (4 godz.)
- Human Performance Improvement (HPI) – (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Rozwój organizacji (Organization Development) (40 godz.)

- Strategia rozwoju organizacji i strategia HR (8 godz.)
- Ekonomia i finanse dla HR – kluczowe wskaźniki i analizy (16 godz.)
- Zarządzanie przez cele i KPI w HR (8 godz.)
- Technologie HR, narzędzia AI, automatyzacja procesów (8 godz.)

Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management) (40 godz.)

- Zarządzanie kompetencjami i opisy stanowisk (8 godz.)
- Systemy ocen i feedbacku – nowe podejścia (8 godz.)
- Systemy motywacyjne i wartościowanie stanowisk (8 godz.)
- Programy szkoleniowe i rozwój pracowników (8 godz.)
- ESG w obszarze HR (8 godz.)

Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management) (32 godz.)

- Nowoczesne strategie employer brandingowe i EVP (8 godz.)
- Rekrutacja i selekcja – od sourcingu po AI w rekrutacji (8 godz.)
- Zarządzanie talentami i sukcesja (4 godz.)
- Ścieżki kariery i rozwój kompetencji w organizacji (4 godz.)
- Podstawowe zagadnienia prawne HR (8 godz.)

Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development) (12 godz.)

- Centrum Rozwoju – budowa i działanie (8 godz.)
- Rozwój przywództwa w organizacji (4 godz.)

Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development) (16 godz.)

- Zarządzanie projektami w HR (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą – jak HR wspiera transformację (8 godz.)

Forma zaliczenia

- egzamin końcowy (test)
- praca projektowa – grupowy projekt HR

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać **uczestnikiem studiów podyplomowych** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone studia** licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet **dokumentów** i spełnić **wymogi rekrutacyjne,**
- **o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.**

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki** dla naszych **absolwentów**.
- Na wybranych kierunkach możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może **dofinansować** Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Twoje wybrane kompetencje

- Absolwent kierunku HR Business Partner **potrafi przygotowywać systemy ocen pracowniczych**, planować ścieżki rozwoju oraz **wykorzystywać wskaźniki HR do realizacji celów biznesowych.**
- Potrafi prowadzić procesy rekrutacyjne, **rozwijać employer branding oraz zarządzać zmianą, projektami i efektywnością zespołów**, wspierając strategiczny rozwój organizacji.

Wykładowcy i eksperci prowadzący zajęcia

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

- Specjalizuje się w zarządzaniu kapitałem ludzkim, zrównoważonym rozwoju, DEI (różnorodność, równość, włączenie), wellbeingu oraz społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).
- Doktor nauk ekonomicznych w dziedzinie zarządzania. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Kierowniczka zespołu dydaktycznego ZDZL.
- Autorka książek: "Wellbeing w organizacji", "Dylematy HRowców. Redaktorka publikacji naukowych z zakresu HR, Zrównoważonego rozwoju, CSR, DEI i wellbeingu.
- Ponad 20 lat doświadczenia jako wykładowczyni i promotorka na studiach licencjackich, magisterskich, podyplomowych i MBA. Trenerka biznesu specjalizująca się w szkoleniach dla kadry kierowniczej i HR.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.