

# Zarządzanie zespołami rozproszonymi

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski • W partnerstwie

**Miasto:** Wrocław

**To kierunek dla osób, które::**

- zarządzają zespołami rozproszonymi,
- odpowiadają za organizację pracy w strukturach międzynarodowych,
- są specjalistami HR i compliance w środowiskach pracy zdalnej i hybrydowej,
- chcą zwiększyć skuteczność współpracy w zdalnych zespołach,
- chcą rozwijać nowoczesne kompetencje zarządcze i cyfrowe.



**4**

bezpłatne szkolenia.

**92%**

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

#### **Microsoft 365**

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

**91%**

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

#### **Wykładowcy praktycy**

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

#### **Networking i rozwój kompetencji**

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

#### **Praktyczny charakter studiów:**

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## **Program studiów**

**9**

Liczba miesięcy nauki

**132**

Liczba godzin zajęć

**9**

Liczba zjazdów

**2**

Liczba semestrów

### **Wprowadzenie do pracy zdalnej (8 godz.)**

- Zrozumienie pochodzenia i rozwoju pracy zdalnej.
- Dane na temat korzyści i wyzwań pracy zdalnej.
- Modele pracy: w pełni zdalna, hybrydowa i elastyczna.
- Zarządzanie zmianą.

### **Technologia i narzędzia (16 godz.)**

- Przegląd niezbędnych narzędzi (komunikacja, zarządzanie projektami, itp.).
- Wykorzystanie zaawansowanych technologii do zwiększenia produktywności pracy zdalnej.
- Zapewnienie bezpieczeństwa danych i prywatności w środowiskach pracy zdalnej.



## **Komunikacja i współpraca (16 godz.)**

- Komunikacja synchroniczna vs. asynchroniczna.
- Strategie wspierania pracy zespołowej i współpracy.
- Prowadzenie efektywnych i angażujących spotkań wirtualnych.
- Poruszanie się i wykorzystywanie różnic kulturowych w zespołach zdalnych.

## **Przywództwo i zarządzanie (16 godz.)**

- Dostosowanie tradycyjnych teorii przywódczych do pracy zdalnej.
- Budowanie zaufania i zapewnienie odpowiedzialności w zespołach zdalnych.
- Techniki rozwiązywania konfliktów w środowisku wirtualnym.

## **Kultura organizacyjna, różnorodność i zaangażowanie pracowników (16 godz.)**

- Budowanie i utrzymywanie silnej kultury organizacyjnej zdalnie.
- Strategie promowania różnorodności (w tym pokoleniowej), równości i inkluzji w zespołach rozproszonych.
- Najlepsze praktyki w zakresie rekrutacji, onboardingu i szkoleń pracowników zdalnych.
- Utrzymywanie motywacji i zaangażowania pracowników zdalnych.

## **Równowaga między pracą a życiem osobistym oraz dobrostan (16 godz.)**

- Strategie wspierania pracowników w zarządzaniu życiem zawodowym i osobistym.
- Identyfikacja i rozwiązywanie problemów zdrowia psychicznego w zespołach zdalnych.
- Tworzenie zdrowego i produktywnego miejsca pracy zdalnej.

## **Rozważania prawne i etyczne (16 godz.)**

- Zrozumienie wymagań prawnych i polityk firmowych.
- Rozwiązywanie wyzwań i dylematów etycznych.
- Strategie zatrudniania pracowników z zagranicy.
- Wymogi RODO.

## **Zwinny lider w oparciu o management 3.0 (8 godz.)**

- Facylitacja, czyli wspieranie zespołu w rozwiązywaniu problemów.
- Zwinne zarządzanie pracą rozproszonych zespołów.



## Projekt końcowy (20 godz.)

- Zastosowanie zdobytych koncepcji w praktycznym projekcie.
- Prezentacja projektów i otrzymywanie informacji zwrotnej od innych studentów i prowadzących.

## Forma zaliczenia

- projekt i obrona
- test po I semestrze

### Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe zniżki dla naszych absolwentów.
- Na wybranych kierunkach możesz skorzystać z dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z KFS.

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **skutecznie prowadzić zespoły rozproszone** i budować zaangażowanie pracowników.
- Zdobędziesz **wiedzę o technologiach, narzędziach i bezpieczeństwie** pracy zdalnej.
- Opanujesz **techniki komunikacji i współpracy** w środowisku zdalnym i międzykulturowym.
- Poznasz **strategie zarządzania różnorodnością**, inkluzją i dobrostanem zespołu.
- Zrozumiesz **aspekty prawne, etyczne i RODO** związane z pracą rozproszoną.
- Zrealizujesz **projekt końcowy** i zdobędziesz doświadczenie praktyczne w pracy lidera.

## Ceny

### Dla Kandydatów

**1 rok**

10 rat

**467 zł 555-zł** (10 x 467 zł)

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 461zł



## Dla naszych absolwentów

### 1 rok

10 rat

**427 zł** ~~555 zł~~ (10 x 427 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.