

# HR i wsparcie procesów personalnych

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne • Stacjonarne

**Sposób realizacji:** Hybrydowe • Tradycyjne

**Cechy:** Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski • 6 semestrów

**Miasto:** Wrocław



## Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **budować i rozwijać silną markę organizacji**, co pozwoli skutecznie przyciągać i zatrzymywać talenty w przedsiębiorstwie.
- Opanujesz **nowoczesne metody rekrutacji i selekcji kandydatów**, oparte na analizie kompetencji i dopasowaniu kulturowym.
- Nauczysz się **projektować systemy motywacyjne oraz planować rozwój pracowników** w oparciu o ich potencjał i potrzeby organizacji.
- Zdobędziesz **umiejętność tworzenia i prowadzenia szkoleń**, dostosowanych do strategii firmy oraz indywidualnych ścieżek rozwoju pracowników.
- Nauczysz się **projektować i zarządzać kompetencjami pracowniczymi**, wspierając długofalowy rozwój organizacji.
- Zdobędziesz **wiedzę o aktualnych wyzwaniach rynku pracy**, takich jak automatyzacja, praca zdalna czy zarządzanie różnorodnością, co pozwoli Ci działać strategicznie i elastycznie.

## Praca dla Ciebie

- **HR Business Partner** – współpracujący bezpośrednio z menedżerami różnych działów, wspierając ich w budowaniu efektywnych zespołów.
- **Employer Branding Manager** – tworzący strategię budowania atrakcyjnego wizerunku firmy jako pracodawcy.
- **Rekruter / Talent Acquisition Specialist** – prowadzący procesy rekrutacyjne z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi selekcji kandydatów.
- **Trener wewnętrzny / specjalista ds. szkoleń i rozwoju** – projektujący programy rozwojowe dla pracowników i kadry menedżerskiej.
- **Konsultant HR w firmach doradczych** – prowadzący audyty kompetencji, procesy restrukturyzacji czy projekty rozwojowe.
- **Specjalista ds. polityki równości i zarządzania różnorodnością** – pracujący w organizacjach dbających o inkluzywność i przeciwdziałanie dyskryminacji.

## Program studiów

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.



- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Stáže i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

### **Wybrane zajęcia kierunkowe:**

- Psychologia wpływu społecznego
- Trening podstawowych umiejętności menadżerskich
- Zarządzanie stresem i wypalenie zawodowe
- Negocjacje i mediacje
- Wystąpienia publiczne i prezentacje
- Psychologia emocji i motywacji
- Podstawy psychologii reklamy
- Psychologia organizacji i zarządzania
- Podstawy projektowania szkoleń
- Zarządzanie kryzysowe w organizacjach

### **Wybrane zajęcia specjalnościowe:**

- Budowanie marki pracodawcy
- Mechanizmy i sposoby rekrutacji
- Motywowanie i rozwój pracowników
- Prawne aspekty zarządzania i zatrudnienia z elementami polityki antydyskryminacyjnej
- Projektowanie i prowadzenie procesów szkoleniowych
- Projektowanie i zarządzanie kompetencjami pracowniczymi
- Rola i kompetencje HR Business Partnera
- Wyzwania rynku pracy



## Nauka języka obcego

### Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 1 do 4 semestru).

### Na studiach niestacjonarnych:

- 80 godzin nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.

## Praktyki i staże

**Praktyki studenckie** to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują 960 godzin praktyk (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz ubiegać się o zaliczenie praktyk na podstawie zatrudnienia.

**W trakcie studiów studenci mogą również korzystać z ofert staży**, w tym staży płatnych, przygotowywanych przez pracodawców współpracujących z uczelnią. Programy stażowe są dopasowane do konkretnych stanowisk i pomagają w stawianiu pierwszych kroków zawodowych.

## Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz **projekt kierunkowy, który rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem**. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. by uzyskać tytuł licencjata, taki projekt musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!

### Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć szkołę średnią,
- zdać maturę i uzyskać świadectwo dojrzałości,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić wymogi wynikające z zasad rekrutacji,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

### Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia i jednolitych magisterskich możesz skorzystać z Programu Very Important Student (VIS) i studiować pierwszy semestr nawet za darmo.
- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)



## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.