UNIWERSYTET WSB MERITO WROCŁAW
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

# Executive MBA - Business Trends

PROGRAM MBA

# Program studiów

**2** Liczba semestrów **224** Liczba godzin zajęć

## Orientation Day. Leadership Essentials (16h)

**Zjazd wprowadzający o charakterze informacyjno-integracyjnym.**
Celem spotkania jest wprowadzenie uczestnika w proces studiowania na studiach MBA. Uczestnicy zapoznają się z procesem dydaktycznym i organizacją roku akademickiego. Część integracyjna ma charakter warsztatowy. Jej zadaniem jest wyznaczenie sobie celu (przywódczego) na studiach, **zaplanowanie ścieżki rozwoju w zakresie przywództwa**, **mentalne przygotowanie do całego roku akademickiego** oraz zbudowanie grupy, co przełoży się na korzyści płynące z networkingu.

## Artificial Intelligence w biznesie (16h)

Sztuczna Inteligencja (AI) i uczenie maszynowe (ML) to technologie, które brzmią skomplikowanie, ale w rzeczywistości są obecne w każdym aspekcie naszego codziennego życia.

**Czy zastanawiałeś się kiedyś, jak to się dzieje, że Twoje ulubione aplikacje wydają się znać Twoje potrzeby lepiej niż Ty sam?** Każdego dnia, otwierając platformę streamingową, jesteś przywitany propozycjami idealnie dopasowanymi do Twoich gustów. Planując zakupy, aplikacja natychmiast sugeruje produkty, które mogą Cię zainteresować. Nawet podczas pisania w przeglądarce, inteligentne systemy pomagają dokończyć Twoje myśli. AI i ML działają jak niewidoczni asystenci, którzy są zawsze przy Tobie, ułatwiając każdy krok, ale to tylko wierzchołek góry lodowej. AI i ML są również nieocenionymi narzędziami w świecie biznesu, gdzie stanowią klucz do zdobycia przewagi konkurencyjnej.

**Podczas zajęć odkryjemy, jak przełomowe technologie transformują całe sektory gospodarki i kreują nowe możliwości biznesowe.** Przeanalizujemy przykłady zastosowań sztucznej inteligencji i omówimy najnowsze kierunki rozwoju. Będziemy również pracować nad własnymi projektami, eksplorując, jak można wprowadzić innowacje do Twojej organizacji. Na zajęciach na własne oczy zobaczysz, jak możesz wykorzystać AI i ML do stworzenia czegoś wyjątkowego – czy to produktu, czy usługi. Może to stanowić pierwszy krok do rewolucji w Twojej branży.

Zajęcia są w pełni interaktywne i są zaprojektowane tak, aby inspirować do innowacji i kreatywnego myślenia. Nie przegap okazji, aby poznać efektywne metody wykorzystania sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego – technologii, które już teraz kształtują przyszłość biznesu na całym świecie.

## Zarządzanie Talentami (16h)

**Zarządzanie talentami okazuje się być jedną z kluczowych kompetencji,** która będzie decydować o sukcesie organizacji. Co więcej - nie jest to już zadanie działu HR, ale właśnie jest to strategiczne działanie całej organizacji, w tym kadry zarządzającej, aby skutecznie prowadzić działania związane z zarządzaniem talentami.
W ramach tego modułu uczestnicy:

- poznają czym jest strategiczne zarządzanie talentami
- nauczą się identyfikować talenty - czyli ludzi o kluczowym znaczeniu dla organizacji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- dowiedzą się także jak oceniać talenty, motywować, budować prawdziwe zaangażowanie i utrzymać najcenniejszych ludzi w organizacji
- zapoznają się z wynikami ogólnopolskiego badania "Zarządzanie talentami w organizacji" przeprowadzonego przez Talent Development Institute, aby także świadomie decydować o strategii wdrażania zarządzania talentami we własnej organizacji.

## Management 3.0 (z certyfikacją facylitatora) (16h)

Cele modułu:

- poznanie najnowszej koncepcji zarządzania (innowacyjność, zwinność, otwartość na zmianę, szacunek, wzajemna pomoc i wspieranie się, kształtowanie atmosfery, kultura pracy, budowanie zespołu
- podniesienie i wzmocnienie kompetencji w obszarze zarządzania (rola przywództwa i pracy zespołowej, wyznaczanie celów i delegowanie, monitoring i feedback)
- **poznanie metod zwinnych i wykorzystanie ich w zarządzaniu** (co to znaczy zwinnie zarządzać, różnice w podejściu zwinnym i klasycznym, dlaczego Agile?)

Metodyka prowadzenia szkolenia:

- szkolenie będzie prowadzone metodą warsztatową z **zastosowaniem dużej liczby ćwiczeń praktycznych**
- program Foundation to 16-godzinny warsztat (2x8 godz.) kończący się wydaniem międzynarodowego certyfikatu Management 3.0 Foundation
- w trakcie szkolenia każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów edukacyjnych oraz zestaw kart do pracy z zespołami.

## Przekuwanie strategii i kapitału ludzkiego w organizację odporną na wstrząsy. Systematyka budowania trwałej firmy w oparciu o stabilny bilans wartości (16h)

Większość menedżerów traktuje finanse jako „lusterko wsteczne” – system sprawozdawczy pokazujący to, co już się wydarzyło. Ten dwudniowy moduł całkowicie odwraca tę perspektywę. Spójrzmy na finanse oczami Prezesa: jako na bezwzględny radar i system sterowania organizacją w czasie rzeczywistym. Zajęcia integrują poznane wcześniej metodyki optymalizacji operacji, zwinnego zarządzania zmianą, budowania silnych marek i angażowania zespołów. Podczas zajęć na studiach Executive MBA – Business Trends sprawdzimy, czy te wszystkie „miękkie” i operacyjne działania faktycznie budują długofalową wartość i chronią firmę przed upadkiem. Zrozumiecie, dlaczego świetna strategia operacyjna bez twardego fundamentu finansowego jest tylko kosztowną iluzją, a prawdziwa „organizacja ucząca się” potrzebuje zbilansowanej architektury kapitałowej, która „kupi jej czas” na błędy, rynkową adaptację i otworzy perspektywę dynamicznego rozwoju.

**Kluczowe zagadnienia:**

- **Prawda Excela vs. Prawda Operacji:**

Przełożenie decyzji z obszaru HR i łańcucha dostaw na wolne przepływy pieniężne (*Free Cash Flow*). Zrozumienie różnicy między księgowym zyskiem a realną gotówką, która decyduje o przetrwaniu.

- **Architektura Odporności:**

Projektowanie struktury bilansu, która nie tylko amortyzuje zewnętrzne szoki (inflacja, załamania rynków), ale pozwala agresywnie przejmować udziały w rynku, gdy konkurencja walczy o życie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- **Finansowa Cena Nauki i Innowacji:**

Zderzenie koncepcji „uczącej się organizacji" z rygorem finansowym. Jak mądrze budżetować błędy, testowanie hipotez i transformację cyfrową, by nie zachwiać płynnością rdzenia biznesu.

- **Alokacja Kapitału jako Atrybut Lidera:**

Zrozumienie, że ostatecznym zadaniem zarządu jest maksymalizacja Zwrotu z Zainwestowanego Kapitału (*ROIC*). Nauczysz się oceniać, kiedy reinwestować w zespół, a kiedy optymalizować koszty.

## Zarządzanie innowacyjnością organizacji (16h)

Strategiczne ustawianie organizacji w kierunku osiągania radykalnych innowacji może zostać wsparte przez działania na czterech poziomach: **całej organizacji, lidera, projektu i pojedynczego innowatora.**
Cała organizacja ma za zadanie budowanie kultury innowacji i eksperymentowania oraz demonstrowanie sprawczości innowatorów i zapewnienie zasobów dla innowacji. Lider powinien pełnić rolę transformacyjną i stawiać wymagania oraz wspierać zespół. Zespół projektowy powinien stosować podejście eksploracyjne lub odkrywcze do testowania innowacji i zdobywania wiedzy. Wreszcie innowator to osoba o specyficznych cechach osobowościowych, modelu mentalnym, motywacji i postawach.

Zarządzanie projektami rozwinęło szereg podejść. Pierwszym było kaskadowe, które pomagało realizować kosztowne inwestycje, z czasem wyłoniło się podejście mające na celu optymalizację procesów produkcyjnych i usługowych, wreszcie od dwudziestu lat triumfy święci podejście zwinne do realizacji przedsięwzięć o dużej zmienności wymagań. Dziś wyłania się czwarte podejście przydatne, eksploracyjne, stosowane gdy nieprzewidywalność projektu jest jeszcze większa.

W coraz bardziej nieprzewidywalnym środowisku biznesowym podejście zwinne do prowadzenia projektów w niektórych aspektach przestaje wystarczać. Czasem **celem projektu** jest przede wszystkim **zdobycie wiedzy w zachowaniach klientów, technologii, biznesu i na tej podstawie zdefiniowanie wymagań**. W takie sytuacji z pomocą przychodzi eksploracyjne zarządzanie projektami, zwane też Hypothesis Driven Project, lean startup, R&D, ekstremalnym.
Koncepcja eksploracyjnego/discovery podejścia do prowadzenia projektów powoli przebija się na rynek pod różnymi nazwami. Jednak nie mówi o nim ani PMBOK Guide, ani dokumentacja PRINCE2, ani Manifest Agile, ani Scrum Guide. Po raz pierwszy zebraliśmy wiedzę z wielu źródeł na ten temat i przedstawiamy ją w formie szkolenia.
W trakcie szkolenia zostanie przekazana wiedza na temat tego, jak w spójny sposób oraz w oparciu o wyniki badań na 300 tysiącach pracowników organizacji skutecznie zwiększać potencjał organizacji do generowania innowacji.

## Wystąpienia publiczne - warsztaty z kamerą (16h)

Jak zapanować nad stresem, kiedy ciśnienie rośnie, pocą się dłonie, a za chwilę trzeba rozpocząć swoje wyjątkowe 5 minut „one man show" lub stawić czoło kamerze? Jak mówić, żeby zdobyć rozmówcę, słuchacza, „kupić" publiczność? Jak pokazać postacią, głosem i treścią wypowiedzi, że wiem, kim jestem i wiem, o czym mówię?

**Praca nad głosem, mową ciała, formą i interpretacją wypowiedzi,** stresem, ćwiczenia z kamerą to sposób odkrywania w sobie nieznanych możliwości, doskonalenia ich i przygotowanie do medialnych wyzwań. Ćwiczenia i praktyka w przyjaznym środowisku rozwija posiadane już umiejętności, koryguje niedociągnięcia, pozwala na wyzbycie się nawyków, które mogą zniszczyć najlepsze nawet wystąpienie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Tego można się nauczyć – trening czyni mistrza.

## Strategia zrównoważonej transformacji (16h)

Strategia zrównoważonej transformacji stanowi jedno z kluczowych wyzwań stojących przed gospodarką – obejmuje ona szerokie spektrum aspektów technologicznych, ekonomicznych i społecznych.

W rezultacie prowadzonej polityki energetyczno-klimatycznej, zarówno na poziomie Unii Europejskiej jak i krajowym, konieczne jest podejmowanie szeregu działań mających na celu zmniejszenie antropopresji sektora energetycznego – jego dekarbonizację, zmniejszenie emisyjności i rozwijanie energetyki prosumenckiej.

**W ramach zajęć zostanie precyzyjnie scharakteryzowana problematyka funkcjonowania Krajowego Systemu Elektroenergetycznego**. Zostanie położony nacisk na raportowanie niefinansowe i standardy ESG jako element transformacji energetycznej. Przeprowadzenie transformacji energetycznej jest koniecznością wynikającą m.in. z ekspozycji na ryzyko klimatyczne, a w konsekwencji ryzyko finansowe, a także w celu utrzymania konkurencyjności i pozycji rynkowej.

## Perswazja dla zaawansowanych (16h)

### Co sprawia, że ze zdaniem niektórych osób, po prostu należy się liczyć, albo trzeba się zgadzać?

To, że podawane przez te osoby argumenty, oraz sposób w jaki je przedstawiają są wiarygodne, zaś wizerunek tych osób spójny z tym co mówią. Podczas pracy warsztatowej **uczestnicy zobaczą w jaki sposób wykorzystać wiedzę z zakresu komunikacji oraz psychologii, aby efektywnie wywierać wpływ na innych w sferze zawodowej.**

Moduł perswazji dla zaawansowanych to nauka umiejętności mówienia i słuchania na najwyższym poziomie, połączonych z wybranymi narzędziami z zakresu psychologii społecznej. Podczas jego trwania uczymy tego jak poprzez wnikliwą obserwację, sugestywne mówienie, efektywne słuchanie oraz sprawne posługiwanie się mocnymi narzędziami sięgać w głąb swojego rozmówcy i docierać do jego świadomości oraz podświadomości.

## Podejmowanie decyzji (16h)

Moduł skoncentrowany jest na **doskonaleniu i rozwoju kompetencji związanych z podejmowaniem decyzji i adekwatnym reagowaniem w sytuacjach trudnych i problemowych**. Obejmuje 4 główne strategie zachowań z uwzględnieniem elastyczności i efektywności ich stosowania oraz strategię pomocniczą, gdy w sytuacji trudnej podstawowe strategie nie przyniosą oczekiwanego efektu.

W ramach szkolenia (w formie warsztatowej) poruszone zostaną zagadnienia związane z metodami i technikami podejmowania decyzji, w tym strukturami komunikowania decyzji, asertywnego przełamywania oporu i wykorzystania technik perswazyjnych w odniesieniu do rzeczywistych sytuacji decyzyjnych uczestników. Warsztaty obejmują również wybrane schematy prowadzenia rozmów nastawione zarówno na kooperacyjne poszukiwanie rozwiązań i zmianę nastawienia, jak również stanowczego egzekwowania uzgodnień w ramach podjętych decyzji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

## Siła mentalna lidera. Budowanie odporności psychicznej w biznesie (16h)

Moduł „Siła mentalna lidera. Budowanie odporności psychicznej w biznesie” to dwudniowe, praktyczne zajęcia na studiach Executive MBA - Business Trends, które uczą, jak wzmacniać odporność psychiczną lidera w wymagającym środowisku biznesowym.

**Pierwszy dzień** koncentruje się na tym, co łączy sport i biznes pod kątem mentalnym – uczestnicy poznają strategie mentalne stosowane przez sportowców, takie jak wizualizacja, koncentracja czy radzenie sobie z presją, i uczą się ich zastosowania w przywództwie i zarządzaniu. Omawiane są także **podstawy psychosomatyki**, czyli wpływ umysłu na ciało, oraz **rodzaje stresu** – jego adaptacyjna i destrukcyjna rola oraz techniki zarządzania nim.

**Drugi dzień** wprowadza uczestników w **model odporności psychicznej**, który pozwala zrozumieć, jak budować wewnętrzną siłę, pewność siebie i elastyczność w obliczu wyzwań. Następnie uczestnicy pracują nad **konkretnymi narzędziami**, które mogą natychmiast wdrożyć w swojej codziennej pracy, takimi jak techniki redukcji stresu, zarządzanie emocjami, trening uważności, świadome budowanie nawyków czy metody szybkiego odzyskiwania równowagi po porażkach.

Moduł kończy się **stworzeniem indywidualnego planu budowania odporności mentalnej**, co pozwala każdemu liderowi zastosować zdobyte umiejętności w swojej pracy i życiu osobistym.

## Leadership Challenge (16h)

Leadership Challenge to 2-dniowa, wyjazdowa sesja z zakresu **przywództwa osobistego, zespołowego i organizacyjnego, składająca się z serii ćwiczeń, dyskusji i refleksji, prowadzona metodą Experiential Education**.
Będziemy mierzyć się z wyzwaniami uczestników w konkretnych wymiarach - wyzwania rynkowe, wyzwania w organizacji, wyzwania osobiste. Poznamy metody, które wzmacniają potencjał lidera dzięki sile jego zespołu. Poprzez pracę nad wyzwaniami będziemy tworzyli bezpieczną przestrzeń skłaniającą do otwartości, dzielenia się doświadczeniami i wchodzenia w sferę "dyskomfortu rozwojowego".

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.