UNIWERSYTET WSB MERITO WROCŁAW

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Mentoring i przywództwo rozwojowe w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: HR • Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Nowość • Rekrutacja zakończona

Miasto: Wrocław

To kierunek dla osób, które::

- chcą rozwijać się w roli menadżera,
- są właścicielami firm i menadżerami, którzy świadomie chcą budować swoją przewagę rynkową poprzez rozwój pracowników i tworzenie kultury otwartej na wymianę wiedzy,
- pracujących na stanowiskach HR BP i odpowiedzialnych za programy onboardingowe i rozwojowe w organizacjach,
- są specjalistami, konsultantami HR, trenerami i współpracują z kompetencjami,
- przygotowują się do roli mentora lub buddy'ego w organizacji.

Informacje dodatkowe

Celem studiów jest **przygotowanie uczestników do profesjonalnego budowania kultury mentoringowej w organizacji**, zrozumienia mentoringu oraz tworzenia efektywnych programów wspierających rozwój pracowników na różnych etapach kariery. Studia są oparte na **pracy warsztatowej, analizie studiów przypadków, ćwiczeniach z wykorzystaniem realnych scenariuszy** firmowych oraz pracy własnej nad rozwojem tożsamości mentora lub projektanta programów mentoringowych.

Program **integruje perspektywę rozwoju osobistego, przywództwa oraz zarządzania wiedzą i różnorodnością międzypokoleniową**. Uczestnicy poznają praktyczne narzędzia i metody mentoringowe, rozwijają kompetencje miękkie niezbędne w roli mentora i buddy'ego, uczą się projektować i wdrażać programy mentoringowe oraz wspierać organizacje w budowaniu środowiska sprzyjającego uczeniu się, wymianie wiedzy i rozwijaniu potencjału pracowników.

4
bezpłatne szkolenia.

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025".

Wysoka jakość kształcenia

- Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.
- Regularne spotkania Master Mind dla uczestników.

1
partner kierunku:
- Biznes Rozwój Ludzie Katarzyna Kisiel

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:
- Zajęcia prowadzone przez praktyków biznesu
- Zajęcia warsztatowe
- Praca na realnych wyzwaniach organizacji

Program studiów

10	160	10	5	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba modułów	Liczba semestrów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

MODUŁ 1 Rola Mentora – Kompetencje, Postawy, Narzędzia (35 h)

- Cechy i postawy skutecznego mentora
- Różnice między mentoringiem, coachingiem i zarządzaniem
- Kluczowe kompetencje interpersonalne
- Budowanie relacji mentoringowej opartej na zaufaniu i etyce
- Etapy procesu mentoringowego
- Narzędzia pracy mentora
- Samoświadomość mentora – praca z własnymi schematami i przekonaniami

MODUŁ 2 Menedżer jako Mentor (30 h)

- Mentoring jako element stylu zarządzania
- Rozwijanie potencjału pracowników w codziennej pracy lidera
- Budowanie zaufania i otwartości w zespole
- Feedback i coaching w relacji menedżer–pracownik
- Równowaga między oceną a wspieraniem rozwoju
- Przeciwdziałanie mikrozarządzaniu poprzez podejście mentoringowe

MODUŁ 3 Mentoring w Onboardingu – Rola Buddy'ego (30 h)

- Projektowanie programu onboardingowego z elementami mentoringu
- Komunikacja i wsparcie emocjonalne dla nowych pracowników
- Znaczenie relacji buddy–nowy pracownik w adaptacji zawodowej
- Budowanie pierwszych doświadczeń kultury organizacyjnej
- Najczęstsze trudności i wyzwania w relacji buddy’ego
- Wskaźniki skuteczności onboardingowego mentoringu

MODUŁ 4 Tworzenie Programów Mentoringowych i Budowanie Kultury Wiedzy w Firmie (45 h)

- Projektowanie i wdrażanie programów mentoringowych zgodnie ze strategią biznesową firmy
- Mentoring jako narzędzie realizacji polityki talent management i rozwoju przywództwa
- Powiązanie programów mentoringowych z modelami kompetencyjnymi i ścieżkami rozwoju
- Mentoring jako narzędzie wzmacniania kultury uczenia się, innowacyjności i wymiany wiedzy w zespołach
- Rola HR, HRBP i liderów w tworzeniu, komunikowaniu i utrzymywaniu kultury mentoringu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Współpraca z zarządem i kadrą menedżerską – jak uzasadniać wartość mentoringu i wpływać na decyzje strategiczne
- Dobór uczestników i par mentoringowych
- Narzędzia i formy wsparcia dla mentorów i mentee
- Ewaluacja i mierzenie efektów programów mentoringowych

MODUŁ 5 Mentoring Odwrócony – Dialog Międzypokoleniowy (20 h)

- Założenia i cele mentoringu odwróconego
- Mentoring odwrócony jako narzędzie współpracy pokoleniowej
- Rola młodszych pracowników jako ekspertów i nauczycieli
- Przełamywanie stereotypów i barier komunikacyjnych
- Jak tworzyć przestrzeń do wymiany doświadczeń i wartości
- Projektowanie programów mentoringu dwustronnego w praktyce

Zaliczenie

- Egzamin
- Praktyczny projekt zaliczeniowy

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać **uczestnikiem studiów podyplomowych** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone studia** licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet **dokumentów** i spełnić **wymogi rekrutacyjne,**
- **o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.**

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki** dla naszych **absolwentów**.
- Na wybranych kierunkach możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może **dofinansować** Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Poznasz **skuteczne narzędzia i techniki pracy mentora**, nauczysz się budować relacje oparte na zaufaniu oraz prowadzić wartościowe rozmowy rozwojowe.
- Nauczysz się **pełnić różne role w mentoringu**, od mentora i buddy’ego po menedżera stosującego podejście mentoringowe oraz koordynatora programów mentoringowych.
- Poznasz **sposoby wspierania wymiany wiedzy w zespołach** i budowania kultury dialogu,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

także w środowisku wielopokoleniowym.

- Nauczysz się **wdrażać mentoring w organizacji**, korzystając z gotowych modeli, narzędzi i scenariuszy możliwych do natychmiastowego zastosowania.
- Rozwiniesz **samoświadomość, kompetencje komunikacyjne i przywódcze**, stając się bardziej świadomym liderem i partnerem w rozwoju innych.
- Zdobędziesz **inspiracje oraz możliwość wymiany doświadczeń**, pracując w społeczności praktyków z różnych branż.

Wykładowcy i eksperci prowadzący zajęcia

Katarzyna Kisiel

- Magister socjologii, specjalizuje się w komunikacji społecznej i zarządzaniu, ze szczególnym uwzględnieniem różnorodności, HR&EB, rozwoju osobistego i ścieżek kariery.
- Menedżerka, trenerka biznesu, mediatorka w sprawach pracowniczych, asesorka AC/DC, mentorka i coach w obszarze biznesowym oraz w sytuacjach kryzysowych.
- Liderka projektu Kompetencje Przyszłości, dyrektorka Dolnośląskiego Oddziału Izby Coachingu, mentorka programów mentoringowych, współtwórczyni programu „Bo sukces rodzi się w relacjach”.
- Właścicielka marki Biznes Rozwój Ludzie, wspiera efektywność biznesową przez wdrażanie strategii miękkiego HR, partnerka strategiczna w polityce personalnej i rozwoju firmy.

Jakub Zając

- Praktyk biznesu z ponad 18-letnim doświadczeniem w zarządzaniu zasobami ludzkimi, rozwoju przywództwa i budowaniu strategii HR.
- Wspiera liderów i zespoły w rozwijaniu kompetencji, projektowaniu efektywnych procesów oraz tworzeniu organizacji opartych na współpracy, otwartej komunikacji i odpowiedzialności.
- Specjalizuje się w coachingu indywidualnym i zespołowym, analizie procesów HR oraz kształtowaniu kultury organizacyjnej.
- Wykorzystuje narzędzia oceny i procesy adaptacyjne, by skutecznie rozwijać potencjał pracowników i budować środowiska pracy sprzyjające długofalowemu wzrostowi.

Ewa Garbaczewska

- Managerka z ponad 25-letnim doświadczeniem w zarządzaniu w korporacjach i firmach rozwijających się. Specjalistka strategii sprzedaży, marketingu i rozwoju organizacji.
- Była wiceprezeska ds. handlu i marketingu Hefra S.A. oraz dyrektorka sprzedaży w Telefonia Dialog S.A. i Altkom Akademia S.A., odpowiedzialna za strategie i zespoły.
- Od ponad 10 lat związana z edukacją menedżerską jako mentorka, trenerka i konsultantka, wspierająca liderów w rozwoju kompetencji i budowie efektywnych zespołów.
- Absolwentka AE we Wrocławiu, studiów podyplomowych SGH i SWPS. Certyfikowana mentorka

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

oraz facylitatorka Management 3.0.

Anna Biel

- Mentor, coach, trenerka biznesu, prawniczka, compliance oficer. Liderka z ponad 19-letnim doświadczeniem w bankowości, łącząca świat regulacji z rozwojem ludzi i świadomym przywództwem.
- Mentorka i coach - wspiera liderów i przedsiębiorców w budowaniu autentyczności, odwagi i relacji opartych na zaufaniu
- Wykładowczyni i trenerka - tworzy przestrzeń do rozwoju poprzez praktykę, refleksję i realne wyzwania biznesowe
- Doradza organizacjom, integrując compliance, etykę i rozwój przywództwa w spójne podejście do odpowiedzialności

Karolina Mołoń

- HR Managerka z 11-letnim doświadczeniem w ZZL. Certyfikowana coachka, mentorka, trenerka odporności psychicznej i konsultantka kryzysowa.
- Projektuje, wdraża i ewaluje procesy rozwojowe w organizacjach, ze szczególnym uwzględnieniem mentoringu, przywództwa i kultury uczenia się.
- Pracuje z liderami i specjalistami nad samoświadomością, odpornością psychiczną, dojrzałym przywództwem i skuteczną komunikacją zawodową.
- W dydaktyce łączy teorię z praktyką, wykorzystując case studies, narzędzia mentoringowe oraz refleksję nad rolą lidera we współczesnych organizacjach.

Agnieszka Orczyk

- Certyfikowana coachka i mentorka EMCC, trenerka biznesu i odporności psychicznej, konsultantka kryzysowa, działająca z liderami w Polsce i Europie.
- Posiada ponad 15 lat doświadczenia w rolach liderskich w zespołach wielokulturowych i wielopokoleniowych, wspierając menedżerów i zespoły.
- Specjalizuje się w mentoringu rozwojowym, przywództwie relacyjnym, odporności psychicznej liderów oraz pracy w warunkach presji i zmiany.
- Wspiera organizacje, projektując spójne programy rozwojowe i talentowe, łącząc coaching, mentoring oraz zarządzanie emocjami i potencjałem zespołów.

Jolanta Bujnowska

- Business mentorka i inwestorka, autorka książki „Rozwój osobisty 3.0”. Wspiera liderów i przedsiębiorców w budowaniu strategii oraz świadomym wykorzystaniu potencjału.
- Praktyczka biznesu z 22-letnim doświadczeniem w globalnych organizacjach. Specjalizuje się w rozwoju ludzi, organizacji i projektowaniu skutecznych zmian.
- Trenerka rozwoju i narzędzi psychometrycznych (odporność psychiczna), pracuje w podejściu skoncentrowanym na rozwiązaniach i zachowaniu, promując zdrowie psychiczne.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Dzieli się wiedzą jako ekspertka ogólnopolskiej kampanii „Bliżej Siebie”. Laureatka nagród Liderka Inteligentnego Rozwoju 2024, Symbol 2025 oraz Osobowość Biznesu 2025.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Wrocławiu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.