

Kompetencje przyszłości i zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE



Program zajęć

6

120

6

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Trendy na rynku pracy i przyszłość organizacji (20 godz.)

- Megatrendy kształtujące rynek pracy (automatyzacja, AI, globalizacja, zrównoważony rozwój)
- Nowe modele pracy (praca hybrydowa, gig economy, digital nomads)
- Przyszłość organizacji – adaptacja do dynamicznych zmian rynkowych
- Rola lidera/liderki w kontekście przyszłości rynku pracy
- Analiza case studies i prognozy na przyszłość

Kompetencje przyszłości (Future Skills) (20 godz.)

- Kluczowe kompetencje XXI wieku
- Cyfrowe kompetencje i praca z nowymi technologiami
- Umiejętności adaptacyjne i uczenie się przez całe życie
- Budowanie odporności psychicznej i umiejętności zarządzania stresem
- Praktyczne ćwiczenia i case studies

Strategiczne zarządzanie talentami (20 godz.)

- Planowanie i rozwój talentów w organizacji
- Nowoczesne strategie rekrutacyjne i employer branding
- Budowanie ścieżek kariery i systemów sukcesji
- Motywacja i retencja kluczowych pracowników
- Case studies i warsztaty strategiczne

Sztuczna inteligencja w HR - rekrutacja i zarządzanie talentami (10 godz.)

- Jak AI zmienia zarządzanie zasobami ludzkimi?
- Automatyzacja procesów rekrutacyjnych – chatboty, ATS i machine learning
- AI w sourcingu i selekcji kandydatów
- Personalizacja ścieżek kariery i rozwój talentów. AI w zarządzaniu kompetencjami i planowaniu sukcesji



Inkluzja i różnorodność w nowoczesnej strategii HR (10 godz.)

- Wprowadzenie do Diversity, Equity & Inclusion (DEI) w organizacjach
- Rola HR w budowaniu kultury inkluzywnej
- Strategie budowania różnorodności w rekrutacji i selekcji
- Tworzenie kultury organizacyjnej sprzyjającej inkluzji
- Tworzenie strategii HR uwzględniającej DEI

Praktyczne aspekty zarządzania zmianą i innowacją (20 godz.)

- Modele i strategie zarządzania zmianą (Kotter, ADKAR)
- Psychologiczne aspekty zmiany i radzenie sobie z oporem
- Wprowadzanie innowacji w organizacjach
- Agility i zwinne metody zarządzania zmianą
- Studium przypadku i symulacje

Projektowanie przyszłości HR (20 godz.)

- Trendy i przyszłe kierunki rozwoju HR
- Design Thinking w HR i projektowanie doświadczeń pracownika
- HR jako partner strategiczny biznesu
- Tworzenie strategii HR przyszłość

Forma zaliczenia

Aby ukończyć studia podyplomowe "Kompetencje przyszłości i zarządzanie zasobami ludzkimi", uczestnicy/uczestniczki zobowiązani/e są do opracowania i obrony końcowego projektu strategicznego. Temat projektu:

Każdy uczestnik/uczestniczka wybiera jeden z kluczowych obszarów zarządzania zasobami ludzkimi:

- Zarządzanie talentami
- Zarządzanie różnorodnością i inkluzją (DEI)
- Zarządzanie zmianą i kultura organizacyjna
- Strategie przyszłości HR

Celem projektu jest opracowanie kompleksowej strategii, która odpowiada na wyzwania przyszłości i może zostać wdrożona w realnym środowisku biznesowym.

W opisie projektu należy uwzględnić następujące elementy:



- Analiza wyzwań w danym obszarze (oparta na literaturze i badaniach rynkowych)
- Opis proponowanej strategii (cele, grupy docelowe, sposób wdrożenia)
- Narzędzia i metody oceny skuteczności wdrożenia
- Możliwości skalowania i adaptacji strategii (jeśli jest)

Osadzenie w realnym środowisku biznesowym – zachęcamy do bazowania na rzeczywistych wyzwaniach z firm lub branż, w których pracują uczestnicy studiów.