

Kompetencje przyszłości i zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Warszawa

To kierunek dla osób, które:

- chcą rozwijać nowoczesne umiejętności HR i zarządzać talentami z poziomu strategicznego,
- kierują zespołami i chcą skuteczniej motywować, wspierać i rozwijać ludzi,
- odpowiadają za zmiany w firmie i szukają innowacyjnych narzędzi HR,
- interesują się przyszłością rynku pracy i chcą działać z wyprzedzeniem,
- prowadzą firmę i chcą budować kulturę opartą na różnorodności i zaangażowaniu.



5

bezpłatnych szkoleń w formie webinarów

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Networking i rozwój kompetencji

Dzięki zajęciom nawiązujesz kontakty i wymieniasz doświadczenia z liderami/liderkami HR, biznesu i ekspertami/ekspertkami technologii HR.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- **prace projektowe** przygotowywane są zespołowo.

Program zajęć

6

120

6

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Trendy na rynku pracy i przyszłość organizacji (20 godz.)

- Megatrendy kształtujące rynek pracy (automatyzacja, AI, globalizacja, zrównoważony rozwój)
- Nowe modele pracy (praca hybrydowa, gig economy, digital nomads)
- Przyszłość organizacji – adaptacja do dynamicznych zmian rynkowych
- Rola lidera/liderki w kontekście przyszłości rynku pracy
- Analiza case studies i prognozy na przyszłość

Kompetencje przyszłości (Future Skills) (20 godz.)

- Kluczowe kompetencje XXI wieku
- Cyfrowe kompetencje i praca z nowymi technologiami
- Umiejętności adaptacyjne i uczenie się przez całe życie
- Budowanie odporności psychicznej i umiejętności zarządzania stresem



- Praktyczne ćwiczenia i case studies

Strategiczne zarządzanie talentami (20 godz.)

- Planowanie i rozwój talentów w organizacji
- Nowoczesne strategie rekrutacyjne i employer branding
- Budowanie ścieżek kariery i systemów sukcesji
- Motywacja i retencja kluczowych pracowników
- Case studies i warsztaty strategiczne

Sztuczna inteligencja w HR - rekrutacja i zarządzanie talentami (10 godz.)

- Jak AI zmienia zarządzanie zasobami ludzkimi?
- Automatyzacja procesów rekrutacyjnych – chatboty, ATS i machine learning
- AI w sourcingu i selekcji kandydatów
- Personalizacja ścieżek kariery i rozwój talentów. AI w zarządzaniu kompetencjami i planowaniu sukcesji

Inkluzja i różnorodność w nowoczesnej strategii HR (10 godz.)

- Wprowadzenie do Diversity, Equity & Inclusion (DEI) w organizacjach
- Rola HR w budowaniu kultury inkluzywnej
- Strategie budowania różnorodności w rekrutacji i selekcji
- Tworzenie kultury organizacyjnej sprzyjającej inkluzji
- Tworzenie strategii HR uwzględniającej DEI

Praktyczne aspekty zarządzania zmianą i innowacją (20 godz.)

- Modele i strategie zarządzania zmianą (Kotter, ADKAR)
- Psychologiczne aspekty zmiany i radzenie sobie z oporem
- Wprowadzanie innowacji w organizacjach
- Agility i zwinne metody zarządzania zmianą
- Studium przypadku i symulacje

Projektowanie przyszłości HR (20 godz.)

- Trendy i przyszłe kierunki rozwoju HR
- Design Thinking w HR i projektowanie doświadczeń pracownika



- HR jako partner strategiczny biznesu
- Tworzenie strategii HR przyszłość

Forma zaliczenia

Aby ukończyć studia podyplomowe "Kompetencje przyszłości i zarządzanie zasobami ludzkimi", uczestnicy/uczestniczki zobowiązani/e są do opracowania i obrony końcowego projektu strategicznego. Temat projektu:

Każdy uczestnik/uczestniczka wybiera jeden z kluczowych obszarów zarządzania zasobami ludzkimi:

- Zarządzanie talentami
- Zarządzanie różnorodnością i inkluzją (DEI)
- Zarządzanie zmianą i kultura organizacyjna
- Strategie przyszłości HR

Celem projektu jest opracowanie kompleksowej strategii, która odpowiada na wyzwania przyszłości i może zostać wdrożona w realnym środowisku biznesowym.

W opisie projektu należy uwzględnić następujące elementy:

- Analiza wyzwań w danym obszarze (oparta na literaturze i badaniach rynkowych)
- Opis proponowanej strategii (cele, grupy docelowe, sposób wdrożenia)
- Narzędzia i metody oceny skuteczności wdrożenia
- Możliwości skalowania i adaptacji strategii (jeśli jest)

Osadzenie w realnym środowisku biznesowym – zachęcamy do bazowania na rzeczywistych wyzwaniach z firm lub branż, w których pracują uczestnicy studiów.

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń**.
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.
[Dowiedz się więcej](#)



Czego się nauczysz?

- Poznasz **megatrendy** wpływające na rynek pracy – **automatyzację, AI, globalizację i zieloną transformację**.
- Nauczysz się **zarządzać talentami**, wspierać rozwój pracowników i budować skuteczne zespoły.
- Rozwiniesz **kompetencje przyszłości**: elastyczność, kreatywność, współpracę i uczenie się przez całe życie
- Zdobędziesz wiedzę o **zastosowaniu AI w rekrutacji i procesach HR**.
- Nauczysz się projektować działania HR z wykorzystaniem **Design Thinking**.
- Zdobędziesz **umiejętności wdrażania zmian i innowacji** w dynamicznym środowisku pracy.
- Dowiesz się, jak tworzyć **strategie różnorodności, równości i inkluzji (DEI)** w firmie.
- Przygotujesz się do roli **lidera**, który potrafi łączyć ludzi, dane i nowe technologie