

# Zarządzanie zespołami rozproszonymi

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR • Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski • Dofinansowane

**Miasto:** Warszawa

**To kierunek dla osób, które:**

- zarządzają zespołami rozproszonymi,
- odpowiadają za organizację pracy w strukturach międzynarodowych,
- są specjalistami HR i compliance w środowiskach pracy zdalnej i hybrydowej,
- chcą zwiększyć skuteczność współpracy w zdalnych zespołach,
- chcą rozwijać nowoczesne kompetencje zarządcze i cyfrowe.



**5**

**bezpłatnych szkoleń**

**92%**

uczestników poleca studia podyplomowe  
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

**91%**

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami  
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczne studia

- Studia oparte na **warsztatach, ćwiczeniach i case studies.**
- Materiały **dostępne online,**
- **Prace projektowe** przygotowywane są zespołowo,
- **Zwarta i intensywna formuła** – 9 zjazdów w 7 miesięcy,

## Program zajęć

**7**

**132**

**9**

**2**

Liczba miesięcy nauki   Liczba godzin zajęć   Liczba zjazdów   Liczba semestrów

### Wprowadzenie do pracy zdalnej (8 godz.)

- Zrozumienie pochodzenia i rozwoju pracy zdalnej.
- Dane na temat korzyści i wyzwań pracy zdalnej.
- Modele pracy: w pełni zdalna, hybrydowa i elastyczna.
- Zarządzanie zmianą.

### Technologia narzędziowa (16 godz.)

- Przegląd niezbędnych narzędzi (komunikacja, zarządzanie projektami, itp.).
- Wykorzystanie zaawansowanych technologii do zwiększenia produktywności pracy zdalnej.
- Zapewnienie bezpieczeństwa danych i prywatności w środowiskach pracy zdalnej.



## **Komunikacja i współpraca (16 godz.)**

- Komunikacja synchroniczna vs. asynchroniczna.
- Strategie wspierania pracy zespołowej i współpracy.
- Prowadzenie efektywnych i angażujących spotkań wirtualnych.
- Poruszanie się i wykorzystywanie różnic kulturowych w zespołach zdalnych.

## **Przywództwo i zarządzanie (16 godz.)**

- Dostosowanie tradycyjnych teorii przywódczych do pracy zdalnej.
- Budowanie zaufania i zapewnienie odpowiedzialności w zespołach zdalnych.
- Techniki rozwiązywania konfliktów w środowisku wirtualnym.

## **Kultura organizacyjna, różnorodność i zaangażowanie pracowników (16 godz.)**

- Budowanie i utrzymywanie silnej kultury organizacyjnej zdalnie.
- Strategie promowania różnorodności (w tym pokoleniowej), równości i inkluzji w zespołach rozproszonych.
- Najlepsze praktyki w zakresie rekrutacji, onboardingu i szkoleń pracowników zdalnych.
- Utrzymywanie motywacji i zaangażowania pracowników zdalnych.

## **Równowaga między pracą, a życiem osobistym oraz dobrostan (16 godz.)**

- Strategie wspierania pracowników w zarządzaniu życiem zawodowym i osobistym.
- Identyfikacja i rozwiązywanie problemów zdrowia psychicznego w zespołach zdalnych.
- Tworzenie zdrowego i produktywnego miejsca pracy zdalnej.

## **Rozważania prawne i etyczne (16 godz.)**

- Zrozumienie wymagań prawnych i polityk firmowych.
- Rozwiązywanie wyzwań i dylematów etycznych.
- Strategie zatrudniania pracowników z zagranicy.
- Wymogi RODO.

## **Zwinny lider w oparciu o management 3.0 (8 godz.)**

- Facylitacja, czyli wspieranie zespołu w rozwiązywaniu problemów.
- Zwinne zarządzanie pracą rozproszonych zespołów.



## Projekt końcowy (20 godz.)

- Zastosowanie zdobytych koncepcji w praktycznym projekcie.
- Prezentacja projektów i otrzymywanie informacji zwrotnej od innych studentów i prowadzących.

## Forma zaliczenia

- Test po I semestrze
- Projekt i jego obrona

### Warunki przyjęcia na studia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**  
[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**  
[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Nauczysz się skutecznie **prowadzić zespoły rozproszone** i budować zaangażowanie pracowników.
- Zdobędziesz wiedzę o **technologiach, narzędziach i bezpieczeństwie** pracy zdalnej.
- Opanujesz techniki komunikacji i współpracy w środowisku **zdalnym i międzykulturowym.**
- Poznasz **strategie zarządzania** różnorodnością, inkluzją i dobrostanem zespołu.
- Zrozumiesz aspekty prawne, etyczne i RODO **związane z pracą rozproszoną.**
- Zrealizujesz projekt końcowy i zdobędziesz **doświadczenie praktyczne** w pracy lidera.

## Ceny

### Dla Kandydatów



### 1 rok

1 rata	<b>4670 zł</b> <del>5550 zł</del> (1 x 4670 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4610zł
2 raty	<b>2335 zł</b> <del>2775 zł</del> (2 x 2335 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2305zł
10 rat	<b>467 zł</b> <del>555 zł</del> (10 x 467 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 461zł
12 rat	<b>426 zł</b> <del>500 zł</del> (12 x 426 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł

## Dla naszych absolwentów

### 1 rok

1 rata	<b>4270 zł</b> <del>5550 zł</del> (1 x 4270 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4210zł
2 raty	<b>2135 zł</b> <del>2775 zł</del> (2 x 2135 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2105zł
10 rat	<b>427 zł</b> <del>555 zł</del> (10 x 427 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł
12 rat	<b>393 zł</b> <del>500 zł</del> (12 x 393 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 388zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.