

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe • Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Warszawa

To kierunek dla osób, które:

- chcą pracować w HR i zdobyć konkretne narzędzia do zarządzania zespołem,
- już pracują w kadrach i chcą rozwinąć swoje kompetencje o nowe obszary,
- myślą o przebranżowieniu i szukają praktycznego przygotowania do pracy w HR,
- planują awans i chcą lepiej rozumieć rolę działu personalnego w firmie,
- interesują się ludźmi i chcą wpływać na kulturę i efektywność organizacji.



Dodatkowe informacje

- Menedżerowie i specjaliści w obszarze HR muszą posiadać wszechstronną wiedzę – **z prawa pracy, ubezpieczeń społecznych**, a także liczne **praktyczne umiejętności** m.in.: rekrutacji i selekcji pracowników, modelowania stanowisk pracy, doboru szkoleń i warsztatów zgodnie z potrzebami zespołu, motywowania oraz rozwiązywania konfliktów.
- **Właśnie tych kompetencji uczymy na studiach** – skupiamy się na tym, co naprawdę przydaje się w codziennej pracy.
- Przekładamy teorię na praktykę, pokazujemy sprawdzone narzędzia i uczymy, jak skutecznie wspierać zespół i rozwijać kapitał ludzki w firmie.
- Skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie to klucz do budowania trwałej przewagi konkurencyjnej.
- Profesjonalnie dobrany, właściwie motywowany i rozwijany zespół ludzi jest w stanie zapewnić firmie sukces rynkowy, podnieść efektywność podejmowanych przez nią działań oraz przyczynić się do realizacji wszystkich wytyczonych przez nią celów.

5

bezpłatnych szkoleń

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program zajęć

9

Liczba miesięcy nauki

150

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów



Zarządzanie personelem w systemie zarządzania przedsiębiorstwem (6 godz.)

- cechy zarządzania zasobami ludzkimi
- uwarunkowania mające wpływ na zarządzanie zasobami ludzkimi
- poziomy zarządzania zasobami ludzkimi
- strategia biznesowa a strategia personalna
- systemowe zarządzanie zasobami ludzkimi
- cykl zarządzania pracownikiem
- modele polityki personalnej

Organizacja funkcji i działu personalnego w firmie (4 godz.)

- dokumentacja personalna
- funkcje personalne, rola aktów wewnątrzzakładowych
- obieg dokumentów, regulamin pracy

Analiza i opis pracy (8 godz.)

- źródła informacji, metody analizy stanowiska
- opisy stanowisk pracy i wymagania

Informacja zwrotna i systemy ocen pracowniczych (8 godz.)

- typy i cele systemów ocen
- zasady tworzenia i wyboru ocen
- błędy oceniania i wykorzystanie wyników

Rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)

- proces rekrutacji i selekcji
- profil kandydata, spotkania, narzędzia
- komunikacja z kandydatami

Ochrona danych osobowych (4 godz.)

- przepisy, administracja, przetwarzanie



Komunikacja w organizacji (8 godz.)

- procesy, bariery, narzędzia
- style i spotkania komunikacyjne

Prawo pracy (16 godz.)

- umowy, obowiązki, wynagradzanie
- roszczenia, równe traktowanie

Szkolenie i rozwój pracowników (8 godz.)

- potrzeby, projektowanie, cykl szkoleniowy
- ocena skuteczności, współpraca z firmami

Motywowanie pracowników: środowiskowe, relacyjne (6 godz.)

- procesy, teorie, czynniki, systemy

Wartościowanie stanowisk pracy i systemy wynagradzania (10 godz.)

- budowa systemów, wartościowanie, zarządzanie

Przywództwo i style kierowania (8 godz.)

- funkcje, style, przywództwo sytuacyjne

Asertywność w relacjach z innymi (8 godz.)

- zachowania, odmowa, emocje, trening

System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne związane z czasową niezdolnością do pracy oraz rodzicielstwem (8 godz.)

- zasady, świadczenia, urlopy, zasiłki

Konflikt w miejscu pracy (8 godz.)

- istota, style reagowania, mediacje



Techniki negocjacji (6 godz.)

- przygotowanie, strategię, filary skuteczności

Kształtowanie wizerunku w biznesie (6 godz.)

- autoprezentacja, komunikacja, strategię

Trening prezentacji (8 godz.)

- wystąpienia, komunikacja, narzędzia

Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)

- źródła, dynamika, wdrażanie, rola menedżera

AI w ZZL (4 godz.)

- narzędzia gen-AI, no-code, prompt engineering

Forma zaliczenia

- test końcowy

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak skutecznie **rekrutować, wdrażać i rozwijać pracowników.**
- Nauczysz się prowadzić **rozmowy oceniające** i tworzyć ścieżki kariery.
- Poznasz narzędzia do motywowania zespołu i **budowania zaangażowania.**



- Opanujesz **podstawy prawa pracy** przydatne w codziennej pracy HR-owca.
- Zrozumiesz, jak tworzyć i wdrażać **strategie personalne** w firmie.
- Rozwiniiesz **umiejętności miękkie** potrzebne w pracy z ludźmi i liderami zespołów.
- Nauczysz się określać **rolę działu HR** w firmie i włączać go w realizację misji oraz wartości organizacji.
- Dowiesz się, jak **tworzyć spójny, zintegrowany zespół** i jak budować dział personalny, który realnie wpływa na sukces firmy.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	3200 zł 4200 zł (1 x 3200 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4200zł
2 raty	1665 zł 2165 zł (2 x 1665 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2165zł
10 rat	345 zł 445 zł (10 x 345 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 445zł
12 rat	296 zł 380 zł (12 x 296 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 380zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	2800 zł 4200 zł (1 x 2800 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4200zł
2 raty	1465 zł 2165 zł (2 x 1465 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2165zł
10 rat	305 zł 445 zł (10 x 305 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 445zł
12 rat	263 zł 380 zł (12 x 263 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 380zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Marcin Żółtak

- Od ponad 20 lat wspiera organizacje w zmianie, projektując struktury, systemy i kultury. Autor



metodologii LEarNS, VETO, CULTURI.SE oraz twórcą systemu FRESZ zarządzania motywacją.

- Rozpoczął jako trener biznesu, budując doświadczenie w pracy z ludźmi i zespołami. Z czasem rozwijał kompetencje doradcze, by dziś działać jako konsultant strategiczny wspierający transformacje.
- Osiągnął sukcesy we wdrażaniu zmian i współpracy z największymi firmami w Polsce. Jest autorem trzech książek, w których dzieli się doświadczeniem i autorskimi metodologiami rozwoju.
- Posiada szeroką praktykę w projektowaniu struktur, systemów pomiarowych i komunikacyjnych. Koncentruje się na kulturze organizacyjnej i motywacji w procesach zmian.

dr Paweł Kuraś

- Specjalizuje się w bezpieczeństwie systemów IT, metodach uczenia maszynowego, analizie danych oraz redukcji niespójności w macierzach porównań parami.
- Adiunkt na PRz i AGH, wykładowca w uczelniach WSB Merito, WSB-NLU oraz WSilZ. Prowadzi zajęcia dydaktyczne i realizuje projekty B+R. Wcześniej aktywny w branży gier, systemów mobilnych i edukacyjnych.
- Autor publikacji indeksowanych w SCOPUS i WoS. Laureat CSF i targów INTARG. Współzałożyciel spółki Suntrail. II miejsce w Plebiscycie Edukacyjnym 2022 woj. podkarpackiego w kat. nauczyciel akademicki
- Obecnie zaangażowany w dydaktykę, działalność badawczą oraz publicystykę. W przeszłości lider projektów dot. umiędzynarodowienia uczelni, programista, projektant gier mobilnych, producent muzyczny.

mgr Konrad Matlak

- Radca prawny specjalizujący się w prawie nieruchomości oraz prawie gospodarczym, z doświadczeniem w obsłudze klientów prywatnych i instytucji publicznych.
- Posiada wieloletnią praktykę w doradztwie prawnym dla podmiotów gospodarczych oraz jednostek powiązanych z administracją samorządową.
- Zajmuje się kompleksową obsługą transakcji nieruchomościowych, procesami inwestycyjnymi oraz postępowaniami administracyjnymi i sądowymi.
- Łączy wiedzę prawniczą z praktycznym podejściem biznesowym, zapewniając klientom bezpieczeństwo i efektywność działań.

mgr Marlena Urbaniak

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczo-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderskich oraz szkolenia „Bądź



przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.

- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.