

# Kadry i płace

## STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Obszar studiów:** Finanse • HR

**Cechy:** Od października • Polski • Dofinansowane

**Miasto:** Warszawa

**To kierunek, dla osób które:**

- chcą zdobyć lub podnieść kompetencja w zakresie kadr i płac,
- planują rozwój zawodowy jako specjaliści ds. kadr i płac,
- prowadzą własną działalność i samodzielnie zarządzają sprawami kadrowo-płacowymi,
- szukają praktycznej wiedzy wspierającej codzienne obowiązki kadrowo-płacowe w firmie.



## Warsztatowa forma zajęć

Uczestnicy na bieżąco rozwiązują realne problemy z zakresu prawa pracy. Przewidziano analizę około **200 kazuśów**, które dotyczą najczęściej występujących sytuacji w firmach – od zatrudniania i zwalniania pracowników, przez urlopy, po czas pracy, dokumentację kadrową czy odpowiedzialność pracodawcy.

**5**

bezpłatnych szkoleń

**92%**

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

**91%**

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczny charakter studiów:

- zajęcia prowadzone w formie warsztatów z wykorzystaniem około 200 kazuśów z prawa pracy,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## Program zajęć

**9**

Liczba miesięcy nauki

**186**

Liczba godzin zajęć

**13**

Liczba zjazdów

**2**

Liczba semestrów

## Kadry

- RODO - ochrona danych osobowych w działach kadrowo-płacowych (4 godz.)



- Obowiązki związane z zatrudnieniem (24 godz.)
- Czas pracy - planowanie, rozliczanie i ewidencja (24 godz.)
- Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracownika (4 godz.)
- Rozwiązywanie umów o pracę (8 godz.)
- Zatrudnianie osób niepełnosprawnych, młodocianych i cudzoziemców (8 godz.)
- Pracodawca i pracownik przed sądem (8 godz.)

## Płace

- Wynagrodzenia ze stosunku pracy (48 godz.)
- Zasiłki i inne świadczenia (12 godz.)
- Umowy cywilnoprawne - rodzaje i rozliczenia (12 godz.)
- Obowiązki pracodawcy wobec ZUS, US i PFRON (8 godz.)

## Płatnik i narzędzia informatyczne do obsługi kadr

- Program Płatnik (16 godz.)
- Program informatyczny (8 godz.)

## Forma zaliczenia

- Test semestralny
- Test końcowy

### Warunki przyjęcia na studia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
  - **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
  - o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**
- [Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
  - Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
  - Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
  - Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**
- [Dowiedz się więcej](#)



## Czego się nauczysz?

- Zrozumiesz **przepisy o urlopach**, nieobecnościach i uprawnieniach rodzicielskich.
  - Zdobędziesz wiedzę o **zatrudnianiu cudzoziemców i osób z niepełnosprawnościami**.
  - Opanujesz narzędzia **kadrowo-płacowe, w tym program Płatnik i aplikacje online**.
  - Nauczysz się prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z **aktualnymi przepisami**.
  - Poznasz zasady ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy w praktyce.
  - Dowiesz się, jak **obliczać wynagrodzenia, składki ZUS i podatki**.
- 
- Zdobędziesz **solidne przygotowanie** do pracy w kadrach i płacach.
  - Uporzędkujesz wiedzę, poznasz **aktualne przepisy i dobre praktyki**.
  - Na zajęciach będziesz wymieniać się doświadczeniami i omawiać realne przykłady z **prawa pracy i HR**.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>4850 zł</b> <del>5850 zł</del> (1 x 4850 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5850zł
2 raty	<b>2515 zł</b> <del>3015 zł</del> (2 x 2515 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3015zł
10 rat	<b>520 zł</b> <del>620 zł</del> (10 x 520 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 620zł
12 rat	<b>441 zł</b> <del>525 zł</del> (12 x 441 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 525zł

### Dla naszych absolwentów



### 1 rok

1 rata	<b>4450 zł</b> <del>5850 zł</del> (1 x 4450 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5850zł
2 raty	<b>2315 zł</b> <del>3015 zł</del> (2 x 2315 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3015zł
10 rat	<b>480 zł</b> <del>620 zł</del> (10 x 480 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 620zł
12 rat	<b>408 zł</b> <del>525 zł</del> (12 x 408 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 525zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.