UNIWERSYTET WSB MERITO WARSZAWA

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Finanse • HR

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Warszawa

To kierunek, dla osób które:

- chcą zdobyć lub podnieść kompetencja w zakresie kadr i płac,
- planują rozwój zawodowy jako specjaliści ds. kadr i płac,
- prowadzą własną działalność i samodzielnie zarządzają sprawami kadrowo-płacowymi,
- szukają praktycznej wiedzy wspierającej codzienne obowiązki kadrowo-płacowe w firmie.

Warsztatowa forma zajęć

Uczestnicy na bieżąco rozwiązują realne problemy z zakresu prawa pracy. Przewidziano analizę około **200 kazusów,** które dotyczą najczęściej występujących sytuacji w firmach – od zatrudniania i zwalniania pracowników, przez urlopy, po czas pracy, dokumentację kadrową czy odpowiedzialność pracodawcy.

5
bezpłatnych szkoleń

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- zajęcia prowadzone w formie warsztatów z wykorzystaniem około 200 kazusów z prawa pracy,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program zajęć

9	186	13	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

System zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (16 godz.)

- funkcja działu personalnego (8 godz.)
- rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Warszawie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Podstawowa wiedza z zakresu prawa pracy (106 godz.)

- nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy (20 godz.)
- ewidencja i rozliczanie czasu pracy (18 godz.)
- urlopy wypoczynkowe i inne usprawiedliwione nieobecności w pracy (10 godz.)
- uprawnienia związane z rodzicielstwem w prawie pracy (8 godz.)
- zakaz konkurencji w trakcie i po ustaniu stosunku pracy (2 godz.)
- jak sprawnie wdrażać i zarządzać pracą zdalną? (2 godz.)
- regulaminy w organizacji (4 godz.)
- dokumentacja pracownicza (6 godz.)
- agencje pracy tymczasowej (4 godz.)
- bezpieczeństwo i higiena pracy (8 godz.)
- zatrudnianie osób niepełnosprawnych (4 godz.)
- zatrudnianie cudzoziemców (4 godz.)
- rola działu personalnego w zwalczaniu mobbingu i dyskryminacji (4 godz.)
- rada pracowników, przedstawiciele pracowników, związki zawodowe – podstawowe zasady współpracy z pracodawcą (4 godz)
- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych zasady tworzenia i funkcjonowania (4 godz)
- odpowiedzialność porządkowa pracownika (2 godz)
- zasady odpowiedzialności karnej i wykroczeniowej pracowników działu HR i kadry menedżerskiej za naruszenia prawa pracy (2 godz)

Płace, ZUS (62 godz.)

- składniki wynagrodzenia za pracę (4 godz.)
- obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę (20 godz.)
- obliczanie należnych składek na FUS (8 godz.)
- program Płatnik (10 godz.)
- obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy (8 godz.)
- AI w praktyce działu personalnego (8 godz.)
- podatek dochodowy od osób fizycznych (4 godz.)

Forma zaliczenia

- Test sprawdzający wiedzę po I semestrze.
- Test sprawdzający wiedzę po II semestrze.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Warszawie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Egzamin (2 godz.)

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej**! Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z Bazy Usług Rozwojowych.
- **Pracodawca może dofinansować Ci studia**, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Zrozumiesz **przepisy o urlopach**, nieobecnościach i uprawnieniach rodzicielskich.
- Zdobędziesz wiedzę o **zatrudnianiu cudzoziemców i osób z niepełnosprawnościami**.
- Opanujesz narzędzia **kadrowo-płacowe, w tym program Płatnik i aplikacje online**.
- Nauczysz się prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z **aktualnymi przepisami**.
- Poznasz zasady ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy w praktyce.
- Dowiesz się, jak **obliczać wynagrodzenia, składki ZUS i podatki**.

- Zdobędziesz **solidne przygotowanie** do pracy w kadrach i płacach.
- Uporządkujesz wiedzę, poznasz **aktualne przepisy i dobre praktyki**.
- Na zajęciach będziesz wymieniać się doświadczeniami i omawiać realne przykłady z **prawa pracy i HR**.

Ceny

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Warszawie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**5850 zł** (1 x 5850 zł)
2 raty	**3015 zł** (2 x 3015 zł)
10 rat	**620 zł** (10 x 620 zł)
12 rat	**525 zł** (12 x 525 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**5850 zł** (1 x 5850 zł)
2 raty	**3015 zł** (2 x 3015 zł)
10 rat	**620 zł** (10 x 620 zł)
12 rat	**525 zł** (12 x 525 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Katarzyna Machałowska

- Specjalizuje się w problematyce kadr i płac oraz wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Doświadczony praktyk biznesu, doradca, szkoleniowiec oraz ekspert w radach programowych i oceniających przy projektach krajowych i międzynarodowych.
- Współautorka podręcznika dla członków Rady Dialogu Społecznego, autorka treści szkoleń e-learningowych.
- Wykładowca akademicki i ekspert w obszarze kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi, oraz rachunkowości finansowej, z blisko 18-letnim doświadczeniem w dydaktyce i doradztwie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Warszawie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.