

# International HR operations and Payroll

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Finanse • HR • Rachunkowość

**Cechy:** Od października • Angielski • Dofinansowane

**Miasto:** Warszawa

**To kierunek dla osób, które:**

- chcą wejść w świat HR i płać w międzynarodowym środowisku,
- planują przekwalifikować się i szukają konkretnego kierunku,
- pracują w HR i chcą działać globalnie z większą pewnością,
- szukają studiów po angielsku, które realnie zwiększą kompetencje,
- marzą o pracy w globalnych strukturach i chcą być na to gotowi.



# Rozwój umiejętności w obszarze międzynarodowych kadr i płac

International Payroll and HR Operations to studia podyplomowe przygotowujące do skutecznego zarządzania procesami kadrowymi i płacowymi w środowisku międzynarodowym.

Program skierowany jest do osób pragnących doskonalić się zawodowo, poszerzać horyzonty, aktualizować wiedzę, a także do tych, którzy planują zmienić profil zawodowy lub przekwalifikować się w zakresie międzynarodowych operacji kadrowych.

**Kierunek prowadzony jest w całości w języku angielskim.**

## Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

**92%**

uczestników poleca studia podyplomowe  
*Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.*

## Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

## Ważne:

**Rekrutując się na ten kierunek wymagany jest dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego na poziomie minimum B2.**

## Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

## Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

## Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## Program studiów

**146**

Liczba godzin zajęć

**2**

Liczba semestrów

## Cykl życia pracownika - Podstawy od zatrudnienia do emerytury (12 godz.)

- Zatrudnienie (rekrutacja, selekcja, oferta pracy)
- Onboarding (zbieranie danych i dokumentów, generowanie umów, administracja świadczeń)



- Przeniesienia pracowników (awanse, transfery, przeniesienia poziome, degradacje)
- Zmiany umów (zmiana godzin pracy, przedłużenie umowy, zarządzanie okresem próbnym)
- Zarządzanie świadczeniami
- Zakończenie zatrudnienia (dobrowolne, przymusowe)
- Offboarding/emerytura (ankieta wyjściowa, lista kontrolna wyjścia)
- Zarządzanie nieobecnościami (zarządzanie urlopami, czasem pracy, procesy)
- Procedury operacyjne (SOP) w kontekście globalnym polityk HR
- Modele HR Operations – lokalne vs SSC

## **Czym jest globalna lista płac? (12 godz.)**

### **Globalne Ramy Zarządzania Listą Płac**

- Globalna strategia płacowa
- Globalne zarządzanie listą płac
- Globalny model operacyjny płacowy
- Globalna dostarczenie listy płac

## **Globalne operacje płacowe (12 godz.)**

### **Międzynarodowe zespoły**

- Budowanie międzynarodowych zespołów – COE
- Zgodność z lokalnym prawem
- Rekordy danych pracowników – HCM i HRIS
- Skalowalne rozwiązania, outsourcing i globalni dostawcy

### **Proces i mapowanie globalnych płac**

- Globalne procedury SOP vs krajowe SOP
- Optymalizacja procesów, systemy i globalna standaryzacja

### **Miesięczny cykl płacowy**

- Od wejścia do wyjścia
- Dokładność płac i kontrole (SOX)
- Płatności i raportowanie

## **Globalna mobilność (12 godz.)**

- Dynamika globalnej siły roboczej i rola operacji HR
- Zgodność i opodatkowanie dla globalnie mobilnej siły roboczej



- Strategiczna mobilność i przyszłe trendy w operacjach HR  
**Międzynarodowe umowy:**
- Powiązania operacyjne z globalną mobilnością lub lokalnym/zdalnym zatrudnieniem
- Wizy, imigracja i implikacje operacyjne
- Pracodawca zarejestrowany w operacjach kadrowych (Employer of record implications in People Operations)

### **Aspekty finansowe operacji kadrowych (12 godz.)**

- Metoda IOCPR
- 7 rodzajów zmian / typów danych wejściowych
- Raporty wyjściowe i walidacja
- Procedury kontrolne (SOX compliance)
- Rozwiązania płatnicze
- Aspekty finansowe
- Raportowanie (zarządcze, statutowe, księgowo i FP&A)

### **Zarządzanie projektami (12 godz.)**

- Zarządzanie relacjami
- Wykres Gantta
- Złoty trójkąt zarządzania projektami
- Zarządzanie ryzykiem
- Budżetowanie

### **Zarządzanie zasobami ludzkimi (12 godz.)**

- Model Ulricha
- Rozwój talentów
- Modele kompetencji

### **Podstawy księgowości i rachunkowości (12 godz.)**

- Zasada podwójnego zapisu
- Księga główna
- Bilans księgowy
- Księga zysków i strat



- Płynność finansowa

## **Komunikacja biznesowa (12 godz.)**

- Kontekst międzynarodowy
- Model Trudnych Konwersacji Kerry Petterson
- Inteligencja emocjonalna

## **Zarządzanie międzynarodowe (12 godz.)**

- Model Geerta Hofstede
- Aspekty kulturowe
- Model Kim S. Cameron i Robert E. Quinna

## **Zarządzanie zmianą, nadzór i zgodność (12 godz.)**

- Zarządzanie zmianą: Transformacja i efektywność
- Katalog usług i RACI
- Zarządzanie procesami biznesowymi (BPM) i ciągłe doskonalenie (CI)
- Mentalność obsługi klienta
- ESG / CSR

## **HRIS i rozwiązania HCM w kontekście globalnym (12 godz.)**

- Wprowadzenie do globalnego HRIS
- Systemy ticketowe i interakcyjne
- Globalne systemy czasu i obecności
- Wymagania wstępne dla globalnych płac
- Studia przypadków i najlepsze praktyki

## **Egzamin (2 godz.)**

Egzamin końcowy.

### **Warunki przyjęcia na studia**

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- **mieć ukończone** studia licencjackie,

### **Możliwości dofinansowania**

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).



inżynierskie lub magisterskie,

- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**  
[Dowiedz się więcej](#)

- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**

- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**  
[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Poznasz **narzędzia HR Tech i analitykę danych**, które usprawnią Twoją codzienną pracę.
- Zrozumiesz, **jak skutecznie działać** w zróżnicowanych kulturowo zespołach i organizacjach.
- Rozwiniesz **umiejętności strategicznego myślenia, przywództwa i podejmowania decyzji.**
- Poznasz **modele zarządzania**, sposoby pracy projektowej i finansowe aspekty HR.
- Poznasz **międzynarodowe przepisy prawa pracy, kwestie etyczne i zgodności**, tak by móc gwarantować, że praktyki HR są zgodne z normami prawnymi i etycznymi.
  
- **Zyskasz globalną perspektywę.** Zrozumiesz różnice w praktykach HR w różnych krajach i kulturach, co przygotuje Cię do efektywnego działania w zglobalizowanym środowisku biznesowym.
- Zdobędziesz praktyczną, zaawansowaną wiedzę o HR w skali międzynarodowej – **od onboardingu po emeryturę; wiedzę na temat międzynarodowych teorii, praktyk i strategii HR.**
- Nauczysz się **zarządzać globalnymi listami płac**, zgodnie z przepisami i oczekiwaniami rynków.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>5610 zł</b> <del>6550 zł</del> (1 x 5610 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5550zł
2 raty	<b>2905 zł</b> <del>3375 zł</del> (2 x 2905 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2875zł
10 rat	<b>601 zł</b> <del>695 zł</del> (10 x 601 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 595zł
12 rat	<b>511 zł</b> <del>590 zł</del> (12 x 511 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 506zł



## Dla naszych absolwentów

### 1 rok

1 rata	<b>5210 zł</b> <del>6550 zł</del> (1 x 5210 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5150zł
2 raty	<b>2705 zł</b> <del>3375 zł</del> (2 x 2705 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2675zł
10 rat	<b>561 zł</b> <del>695 zł</del> (10 x 561 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 555zł
12 rat	<b>478 zł</b> <del>590 zł</del> (12 x 478 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 473zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.