

Trener wewnętrzny. Zarządzanie wiedzą w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: HR • Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Warszawa

To kierunek dla osób, które:

- prowadzą szkolenia i chcą wzmocnić swoje kompetencje oraz metody pracy,
- pracują w HR i tworzą programy rozwojowe dla pracowników,
- kierują zespołami i chcą dzielić się wiedzą, wspierając rozwój ludzi,
- odpowiadają za rozwój talentów i kulturę uczenia się w organizacji,
- chcą budować środowisko sprzyjające dzieleniu się wiedzą w firmie.



5

bezpłatnych szkoleń

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program zajęć

9

Liczba miesięcy nauki

168

Liczba godzin zajęć

11

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

- Model zarządzania wiedzą w organizacji (16 godz.)
- Badanie potrzeb szkoleniowych (16 godz.)
- Planowanie i tworzenie sesji szkoleniowych (16 godz.)
- Prowadzenie szkolenia-narzędzia (32 godz.)
- Ocena efektywności szkolenia-ewaluacja (16 godz.)
- Coaching jako narzędzie rozwojowe (16 godz.)
- Mentoring jako narzędzie zarządzania wiedzą (32 godz.)
- Zastosowanie twardych wskaźników HR w zarządzaniu szkoleniami (16 godz.)
- Superwizja (8 godz.)

Forma zaliczenia:

- samodzielne przygotowanie i poprowadzenie samodzielnego modułu szkoleniowego,
- superwizja szkoleniowa.



Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń**.
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Poznasz **nowoczesne metody zarządzania wiedzą** w organizacji i ich praktyczne zastosowanie.
- Dowiesz się, jak **diagnozować potrzeby szkoleniowe** i **planować programy rozwojowe**.
- Zdobędziesz **umiejętności projektowania, prowadzenia i ewaluacji** szkoleń.
- Nauczysz się wykorzystywać **coaching i mentoring** jako narzędzia transferu wiedzy.
- Będziesz **analizować efektywność działań szkoleniowych** z użyciem wskaźników HR.
- Poprowadzisz **własny moduł szkoleniowy** i przejdziesz **superwizję ekspercką**.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	5300 zł 6300 zł (1 x 5300 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6300zł
2 raty	2745 zł 3245 zł (2 x 2745 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3245zł
10 rat	570 zł 670 zł (10 x 570 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 670zł
12 rat	481 zł 565 zł (12 x 481 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 565zł

Dla naszych absolwentów



1 rok

1 rata	4900 zł 6300 zł (1 x 4900 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6300zł
2 raty	2545 zł 3245 zł (2 x 2545 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3245zł
10 rat	530 zł 670 zł (10 x 530 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 670zł
12 rat	448 zł 565 zł (12 x 448 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 565zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.