

# Team coaching i facylitacja

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Obszar studiów:** Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

**Cechy:** Od października • Polski • Dofinansowane

**Miasto:** Warszawa

**To kierunek dla osób, które:**

- prowadzą zespoły i chcą skutecznie wspierać ich rozwój i zaangażowanie,
- pracują w HR i szukają nowoczesnych metod pracy z grupami,
- są trenerami lub coachami i chcą specjalizować się w pracy zespołowej,
- planują rozwijać się jako facylitatorzy lub agile coachowie,
- chcą budować współpracę, zaufanie i efektywność w zespołach.



## Test FRIS®

Na studiach poznasz swój profil dzięki badaniu FRIS®. To rzetelne narzędzie diagnostyczne i rozwojowe, oparte na badaniach naukowych, cenione zarówno indywidualnie, jak i w pracy zespołowej.

FRIS® pokazuje, jak podejmujesz decyzje, rozwiązujesz problemy i współpracujesz z innymi, stanowiąc praktyczne wsparcie w rozwoju zawodowym i osobistym.

### 5

**bezpłatnych szkoleń**

### 92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

#### Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

### 91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

#### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

#### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

#### Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## Program zajęć

### 164

Liczba godzin zajęć

### 10

Liczba jazdów

### 2

Liczba semestrów

- Podstawowe różnice w paradygmatach – coaching/team coaching/facilitacja/moderacja/doradztwo (4 godz.)
- Role: team coacha i facylitatora w kontekście kompetencji miękkich (8 godz.)
- Własny profil i uwarunkowania w komunikacji – indywidualne badanie FRIS (4 godz.)



- Proces grupowy i rola bezpieczeństwa psychologicznego (4 godz.)
- Efektywność i dysfunkcje zespołu (Lencioni) metody diagnozy (8 godz.)
- Kultury i typy organizacji wg Quina i analiza zespołów uwzględniająca kontekst kulturowy (8 godz.)
- Diagnozowanie potrzeb i dobór metod – analiza czasów (8 godz.)
- Facylitacja- podstawy metodologiczne, narzędzia (8 godz.)
- Facylitacja praktyka (8 godz.)
- Team coaching podstawy metodologiczne, narzędzia (8 godz.)
- Team coaching praktyka (8 godz.)
- Zarządzanie procesem team coachingu. Projektowanie sesji. (8 godz.)
- Praca z oporem w team coachingu i facylitacji (8 godz.)
- Praktyka pod superwizją (16 godz.)
- Zastosowania team coachingu i facylitacji w polityce HR i rozwoju organizacji (8 godz.)
- Rola coachingu w metodologii Agile (8 godz.)
- Rola lidera w rozwoju zespołu (8 godz.)
- Action learning (8 godz.)
- Budowanie socjalizacji zespołu i rytuały zespołowe (8 godz.)
- Egzamin praktyczny: prowadzenie fragmentów facylitacji i team coachingu (16 godz.)

**Forma zaliczenia:** poprowadzenie fragmentu zajęć metodą Team coaching lub metodą Facylitacja ORID i zrealizowanie ustalonego celu

### Warunki przyjęcia na studia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**  
[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**  
[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz umiejętność **prowadzenia sesji team coachingu i facylitacji w praktyce.**



- Nauczysz się, jak poprawiać **komunikację, zaufanie i współpracę** w zespole.
- Poznasz sposoby **reagowania na trudne sytuacje i konflikty** w grupie.
- Dowiesz się, jak **dobrać metody rozwoju** do realnych potrzeb zespołu.
- Przeanalizujesz swój styl myślenia i działania dzięki narzędziu **FRIS**.
- **Zdobędziesz narzędzia**, które od razu zastosujesz w swojej pracy z zespołami.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>5420 zł</b> <del>6300 zł</del> (1 x 5420 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5360zł
2 raty	<b>2805 zł</b> <del>3245 zł</del> (2 x 2805 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2775zł
10 rat	<b>582 zł</b> <del>670 zł</del> (10 x 582 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 576zł
12 rat	<b>491 zł</b> <del>565 zł</del> (12 x 491 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 486zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>5020 zł</b> <del>6300 zł</del> (1 x 5020 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4960zł
2 raty	<b>2605 zł</b> <del>3245 zł</del> (2 x 2605 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2575zł
10 rat	<b>542 zł</b> <del>670 zł</del> (10 x 542 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 536zł
12 rat	<b>458 zł</b> <del>565 zł</del> (12 x 458 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 453zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.