

HR biznes partner

STUDIA PODYPLOMOWE



Program zajęć

8

150

9

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

HR Biznes Partner - kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- Obecne otoczenie - uwarunkowania
- Wyzwania dla HR
- Kompetencje Biznes Partnera HR
- Innowacje w HR, we wsparciu biznesu poprzez HR

Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- Strategia firmy a strategia personalna
- Myślenie strategiczne
- Analiza
- Opracowanie celów
- Opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- Wdrożenie strategii
- Kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)

- Poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- Obszar podlegający diagnozie i analizie
- Narzędzia
- Zaangażowane role
- Prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

HR Biznes Partner, jako agent zmian - rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)

- Zarządzanie zmianą
- Uzasadnienie planowanych zmian



- Narzędzia w procesie zmian
- Co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

Wdrażanie idei empowerment w organizacji (8 godz.)

- Badanie opinii aktualnego stanu
- Czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- Rola funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)

- Indywidualny Profil zachowań persolog®
- Korzyści z wdrożenia modelu persolog® w organizacji

Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)

- Wywieranie wpływu na innych
- Wystąpienia publiczne

Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- Zarządzanie konfliktem
- Asertywność w relacjach z innymi

Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- HR Biznes Partner w roli coacha
- Wybrane narzędzia coachingowe
- Trening wybranych umiejętności coachingowych

Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)

- Koncepcja Lean Management
- Jak HRM może wykorzystać lean management?
- Optymalizacja procesów w funkcjach personalnych

Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- Kluczowe sprawy z pracownikami



- Kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- Praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- Unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

Formy zaliczenia

- Egzamin (2 godz.)
- Test końcowy