



**UNIWERSYTET WSB
MERITO WARSZAWA**

wcześniej
Wyższa Szkoła
Bankowa

HR biznes partner

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane • Szybka ścieżka

Miasto: Warszawa

To kierunek dla osób, które:

- chcą rozwijać się w nowoczesnym HR i budować realne wsparcie dla biznesu,
- planują zostać strategicznym partnerem zarządów i menedżerów w organizacji,
- myślą o przebranżowieniu i wejściu w świat profesjonalnego HR biznesowego,
- szukają praktycznej wiedzy opartej o aktualne trendy i najlepsze rozwiązania HR,
- chcą wzmacniać swoje kompetencje w zarządzaniu zmianą i budowaniu zaangażowania.



5

bezpłatnych szkoleń

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program zajęć

8

Liczba miesięcy nauki

150

Liczba godzin zajęć

9

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

HR Biznes Partner - kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- Obecne otoczenie - uwarunkowania
- Wyzwania dla HR
- Kompetencje Biznes Partnera HR
- Innowacje w HR, we wsparciu biznesu poprzez HR

Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- Strategia firmy a strategia personalna
- Myślenie strategiczne
- Analiza
- Opracowanie celów



- Opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- Wdrożenie strategii
- Kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)

- Poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- Obszar podlegający diagnozie i analizie
- Narzędzia
- Zaangażowane role
- Prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

HR Biznes Partner, jako agent zmian - rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)

- Zarządzanie zmianą
- Uzasadnienie planowanych zmian
- Narzędzia w procesie zmian
- Co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

Wdrażanie idei empowerment w organizacji (8 godz.)

- Badanie opinii aktualnego stanu
- Czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- Rola funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)

- Indywidualny Profil zachowań persolog®
- Korzyści z wdrożenia modelu persolog® w organizacji

Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)

- Wywieranie wpływu na innych
- Wystąpienia publiczne



Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- Zarządzanie konfliktem
- Asertywność w relacjach z innymi

Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- HR Biznes Partner w roli coacha
- Wybrane narzędzia coachingowe
- Trening wybranych umiejętności coachingowych

Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)

- Koncepcja Lean Management
- Jak HRM może wykorzystać lean management?
- Optymalizacja procesów w funkcjach personalnych

Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- Kluczowe sprawy z pracownikami
- Kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- Praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- Unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

Formy zaliczenia

- Egzamin (2 godz.)
- Test końcowy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia,



otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.

- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak budować **strategię HR** wspierającą cele i rozwój całej firmy.
- Nauczysz się skutecznie diagnozować i analizować **systemy zarządzania ludźmi**.
- Poznasz narzędzia potrzebne do **prowadzenia zmian i budowania zaangażowania**.
- Rozwiniiesz umiejętności osobiste, by budować **mocny i profesjonalny wizerunek**.
- Opanujesz **podstawy coachingu** i pracy rozwojowej w roli HR Biznes Partnera.
- Zdobędziesz praktyczną wiedzę z **prawa pracy i optymalizacji procesów HR**.

Intensywny program - dyplom w krótszym czasie

Cały program studiów na tym kierunku zrealizujesz w krótszym czasie:

- **Szybsze zdobycie kwalifikacji** - co przyspiesza rozwój zawodowy i awans.
- **Większa elastyczność zawodowa** - osoby pracujące mogą szybciej wykorzystać nowe kwalifikacje.
- **Motywacja do intensywnej nauki** - skondensowany harmonogram sprzyja większemu zaangażowaniu i koncentracji na kluczowych aspektach.
- **Lepsza organizacja czasu** - wymusza efektywne zarządzanie nauką i obowiązkami zawodowymi.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata **4100 zł** ~~5100 zł~~ (1 x 4100 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5100zł

2 raty **2125 zł** ~~2625 zł~~ (2 x 2125 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2625zł

10 rat **440 zł** ~~540 zł~~ (10 x 440 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 540zł

12 rat **376 zł** ~~460 zł~~ (12 x 376 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 460zł



Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	3700 zł 5100 zł (1 x 3700 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5100zł
2 raty	1925 zł 2625 zł (2 x 1925 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2625zł
10 rat	400 zł 540 zł (10 x 400 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 540zł
12 rat	343 zł 460 zł (12 x 343 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 460zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Sylwester Pietrzyk

- Zainteresowania naukowe obejmują zarządzanie wiedzą w organizacjach, rozwój kompetencji HR, programy mentoringowe oraz procesy HR w kontekście zmian demograficznych i cyfryzacji.
- Praktyk biznesu, przeprowadził ponad 2500 dni szkoleń i wdrożeń mentoringu, ma doświadczenie menedżerskie w sektorze finansowym oraz wyklada na MBA i studiach podyplomowych HR WSB Merito.
- Autor monografii „Zarządzanie wiedzą w organizacjach w dobie senioralizacji społeczeństwa” (PWE, 2020) oraz ponad 200 artykułów o HR i zarządzaniu w czasopismach branżowych i naukowych.
- Prelegent konferencji IMPACT Poznań, Istambuł 2023 i Jaipur 2025. Wyklada na MBA i studiach podyplomowych z HR i zarządzania wiedzą. Od 20 lat współpracuje z ponad tysiącem organizacji.

mgr Kamil Zieliński

- Uczy praktycznego wykorzystania osiągnięć psychologii naukowej, pokazując, jak wiedza akademicka może wspierać rozwój osobisty, efektywność w pracy i budowanie relacji.
- Doświadczony ekspert w zakresie prowadzenia szkoleń, który dzieli się wiedzą w sposób praktyczny i angażujący, wspierając uczestników w rozwoju zawodowym i osobistym.
- Autor bestsellerowych i nagradzanych książek "Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na twoje życie" oraz "Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać".
- Interesuje się psychologią oszukiwania, krytycznym myśleniem, wpływem społecznym, komunikacją i budowaniem odporności psychicznej.