

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA II STOPNIA Z PODYPLOMOWYMI - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne • Stacjonarne

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Cechy:** Studia II stopnia z podyplomowymi • Od października • Polski • 4 semestry

**Miasto:** Warszawa



## Ucz się jednocześnie na studiach II stopnia i wybranych studiach podyplomowych

- **Dwa dyplomy w dwa lata** – zdobądź dyplom magistra i świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w jednym czasie.
- **Oszczędzasz czas** – program studiów podyplomowych realizujesz równolegle z magisterskim.
- **Oszczędzasz pieniądze** – płacisz jedno, niższe czesne zamiast dwóch osobnych.
- **Zdobądź dodatkowe kompetencje** – połączenie dwóch ścieżek kształcenia to więcej umiejętności cenionych przez pracodawców.
- **Wzbogacisz swoje CV** – pokażesz nastawienie na rozwój, co zwiększy Twoje szanse na rynku pracy.

## Czego się nauczysz?

- Rozwiniesz **umiejętności interpersonalne**, które są kluczowe w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji.
- Poznasz skuteczne **metody zarządzania personelem**, pozwalające budować solidne i efektywne zespoły.
- Opanujesz umiejętności w zakresie **rekrutacji, adaptacji i oceniania pracowników**, co ułatwi budowanie zespołów.
- Nauczysz się stosować **systemy motywacyjne**, zarówno płacowe, jak i pozapłacowe, zwiększając zaangażowanie pracowników.
- Dowiesz się, jak diagnozować i wspierać **rozwój karier pracowników**, dopasowując działania do ich potrzeb.
- Zrozumiesz, jak rozwiązywać konflikty w organizacji, stosując **nowoczesne techniki komunikacji** i mediacji.

## Praca dla Ciebie

- Zostajesz **menedżerem ds. HR**, zarządzając polityką personalną w firmie i wspierając rozwój pracowników.
- Pracujesz jako **specjalista ds. rekrutacji**, odpowiedzialny za pozyskiwanie najlepszych talentów.
- Pełnisz funkcję **specjalisty ds. szkoleń**, projektując i prowadząc programy rozwojowe dla pracowników.



- Działasz jako **trener biznesu**, rozwijając umiejętności zespołów i wspierając ich efektywność.
- Zostajesz **trenerem rozwoju zawodowego**, pomagając pracownikom w osiągnięciu ich celów zawodowych.
- Pracujesz w organizacjach międzynarodowych, zarządzając **różnorodnymi zespołami** w dynamicznych środowiskach.

## Program studiów

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

### Wybrane zajęcia kierunkowe

- Analiza rynku i konkurencji
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Psychologia w zarządzaniu
- Strategie marketingowe
- Zarządzanie projektami
- Negocjacje w biznesie
- Public Relations
- Techniki sprzedaży
- Innowacje w biznesie
- Zarządzanie zmianą
- Logistyka w zarządzaniu
- Planowanie strategiczne



- Prawo w biznesie
- Zarządzanie ryzykiem

## Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi
- Prawo pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Analiza i rozwój zasobów pracy
- Zawodownawstwo
- Zarządzanie zespołami zadaniowymi

## Nauka języka obcego

### Na studiach stacjonarnych:

- 60 godzin nauki języka obcego (30 godz. na semestr) 2 semestry

Forma realizacji:

wszystkie zajęcia prowadzone są w formie stacjonarnej z lektorem.

### Na studiach niestacjonarnych:

- 60 godzin nauki języka obcego (30 godz. na semestr) 2 semestry

Forma realizacji:

- 16 godzin zajęć w sali z lektorem (zjazdy)
- 14 godzin realizowanych w formule e-learningowej

**Do wyboru:** angielski, niemiecki, hiszpański.

## Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. **Studenci studiów magisterskich realizują 480 godzin praktyk** w całym toku studiów, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

## Sposób zaliczenia studiów

Studia II stopnia kończą się przygotowaniem i obroną pracy magisterskiej. W trakcie studiów zaliczenia

# M

poszczególnych przedmiotów odbywają się na podstawie projektów, prezentacji, egzaminów pisemnych lub ustnych. Całość ma charakter praktyczny i ukierunkowany na rozwój kompetencji zawodowych.

## Partnerzy kierunku



### Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem studiów II stopnia na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć studia I stopnia (licencjackie, inżynierskie) lub jednolite studia magisterskie,

### Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same **stypendia**, co studenci uczelni publicznych - w tym stypendia naukowe, sportowe, socjalne.
- Dodatkowo, elastyczny **system opłat** pozwala Ci zdecydować, w ilu ratach chcesz



- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić warunki określone w zasadach rekrutacji,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

opłacać czesne.  
[Dowiedz się więcej](#)

## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### dr hab. Aneta Ejsmont

- Specjalizuje się w tematyce dotyczącej zastosowania nowoczesnych algorytmów i metod w zakresie uczenia maszynowego wykorzystywanych w działalności przedsiębiorstw.
- Doktor habilitowany w zakresie nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse, zatrudniona od 1 października 2024 roku na Politechnice Warszawskiej.
- Jest autorką około stu publikacji krajowych i zagranicznych poświęconych powiązaniom kooperacyjnym między przedsiębiorstwami oraz praktycznym zastosowaniom AI.
- Prowadzenie badań nad analizą podsystemów algorytmów AI mających na celu usprawnienie procesów sprzedażowych i księgowości w przedsiębiorstwach prowadzących działalność na rynku e-commerce.

### dr Renata Runiewicz

- Badaczka i dydaktyczka o szerokim, interdyscyplinarnym profilu. Jej zainteresowania naukowe mają wymiar międzynarodowy i obejmują różnorodne obszary.
- Koncentruje swoje badania na wyzwaniach regionalnych państw bałtyckich – Litwy, Łotwy i Estonii – oraz na ich relacjach z Polską i Rosją, analizując kontekst polityczny i społeczny.
- Analiza ta stanowi punkt wyjścia do specjalizacji w obszarze zarządzania wielokulturowego, oświatą, strategicznego, projektowego oraz zarządzania organizacją w złożonym otoczeniu.
- Jest autorką pięciu monografii oraz ponad 80 artykułów naukowych, w których podejmuje zagadnienia związane z zarządzaniem, edukacją i współczesnymi wyzwaniami społecznymi.

### dr Dorota Szymborska

- Specjalizuje się w etyce nowych technologii, etyce generatywnej sztucznej inteligencji oraz estetyce wirtualnej rzeczywistości, łącząc refleksję filozoficzną z inno



- Doświadczona ekspertka, wykładowczyni i mówczyni (TEDx, Mobile Trends etc) poruszająca kwestie etyki sztucznej inteligencji.
- Publikowała w: Tekstach Drugich, Przeglądzie Filozoficznym jak również przygotowuje publikacje popularnonaukowe dla Ministerstwa Cyfryzacji i kwartalnika h'AI.
- Od marca 2024 roku dr Szymborska jest aktywną członkinią GRAI – grupy roboczej ds. AI przy Ministerstwie Cyfryzacji. W 2024 roku znalazła się również w gronie TOP 10 Women in Data Science in Poland.