

Polityka wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk w świetle nowych regulacji UE

STUDIA PODYPLOMOWE



Program studiów

6

Liczba miesięcy nauki

128

Liczba godzin zajęć

8

Liczba zjazdów

8

Liczba modułów

2

Liczba semestrów

Prawo pracy i regulacje UE

- Dyrektywa 2023/970 – omówienie
- Obowiązki pracodawców
- Równe wynagradzanie
- Raportowanie luki płacowej
- Ochrona danych
- Warsztaty: analiza przypadków prawnych

Polityka wynagrodzeń

- Modele wynagradzania
- Struktura polityki wynagrodzeń
- Transparentność płac
- Komunikacja polityki
- Warsztaty: tworzenie polityki wynagrodzeń

Wartościowanie stanowisk

- Metody wartościowania
- Tworzenie profili stanowisk
- Budowa siatek płac
- Warsztaty: wartościowanie na przykładach

Transparentność i komunikowanie wysokości wynagrodzeń

- Co należy ujawniać w trakcie prowadzenia rekrutacji?
- Jakich informacji mogą żądać pracownicy?
- Jak komunikować różnice płacowe w sposób bezpieczny?

Rozmowa okresowa jako narzędzie do omawiania wynagrodzenia

- Zasady prowadzenia rozmów okresowych



- Powiązanie realizacji celów z wynagrodzeniem
- Zalety i wady połączenia rozmów okresowych z wysokością wynagrodzenia

Analiza danych i raportowanie

- Gender Pay Gap – analiza
- Narzędzia analityczne
- Raportowanie zgodne z UE
- Warsztaty: raport luki płacowej

Zarządzanie zmianą

- Psychologia wynagrodzeń
- Reakcje pracowników
- Zarządzanie konfliktem
- Komunikacja zmian
- Warsztaty: symulacje rozmów

Projekt wdrożeniowy

- Case studies
- Projektowanie procesów
- Prezentacja projektów
- Podsumowanie

Forma zaliczenia

Egzamin końcowy