

# **Polityka wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk w świetle nowych regulacji UE**

STUDIA PODYPLOMOWE



## Program studiów

**6**

Liczba miesięcy nauki

**128**

Liczba godzin zajęć

**8**

Liczba zjazdów

**8**

Liczba modułów

**2**

Liczba semestrów

### Prawo pracy i regulacje UE

- Dyrektywa 2023/970 – omówienie
- Obowiązki pracodawców
- Równe wynagradzanie
- Raportowanie luki płacowej
- Ochrona danych
- Warsztaty: analiza przypadków prawnych

### Polityka wynagrodzeń

- Modele wynagradzania
- Struktura polityki wynagrodzeń
- Transparentność płac
- Komunikacja polityki
- Warsztaty: tworzenie polityki wynagrodzeń

### Wartościowanie stanowisk

- Metody wartościowania
- Tworzenie profili stanowisk
- Budowa siatek płac
- Warsztaty: wartościowanie na przykładach

### Transparentność i komunikowanie wysokości wynagrodzeń

- Co należy ujawniać w trakcie prowadzenia rekrutacji?
- Jakich informacji mogą żądać pracownicy?
- Jak komunikować różnice płacowe w sposób bezpieczny?

### Rozmowa okresowa jako narzędzie do omawiania wynagrodzenia

- Zasady prowadzenia rozmów okresowych



- Powiązanie realizacji celów z wynagrodzeniem
- Zalety i wady połączenia rozmów okresowych z wysokością wynagrodzenia

## **Analiza danych i raportowanie**

- Gender Pay Gap – analiza
- Narzędzia analityczne
- Raportowanie zgodne z UE
- Warsztaty: raport luki płacowej

## **Zarządzanie zmianą**

- Psychologia wynagrodzeń
- Reakcje pracowników
- Zarządzanie konfliktem
- Komunikacja zmian
- Warsztaty: symulacje rozmów

## **Projekt wdrożeniowy**

- Case studies
- Projektowanie procesów
- Prezentacja projektów
- Podsumowanie

## **Forma zaliczenia**

Egzamin końcowy