

Polityka wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk w świetle nowych regulacji UE

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Prawo

Cechy: Od października • Polski • Nowość • Szybka ścieżka • W partnerstwie

Miasto: Warszawa

To kierunek dla:

- specjalistów i menedżerów HR,
- dyrektorów personalnych,
- właścicieli firm i członków zarządów,
- osób odpowiedzialnych za compliance i audyt wewnętrzny,
- doradców biznesowych i konsultantów HR.



Co zyskujesz?

Kompetencje praktyczne:

- Umiejętność samodzielnego wartościowania stanowisk,
- Przygotowanie siatek płac zgodnych z prawem i rynkiem,
- Gotowe wzory polityk, procedur i raportów.

Przewaga na rynku pracy:

- Specjalizacja w jednym z najbardziej poszukiwanych obszarów HR,
- Przygotowanie do nowych obowiązków, które staną się standardem w całej UE.

Zgodność z prawem:

- Pełne przygotowanie do wdrożenia dyrektywy o przejrzystości wynagrodzeń,
- Zrozumienie ryzyk prawnych i sposobów ich minimalizacji.

Wartość dla organizacji:

- Budowa uczciwego, transparentnego i konkurencyjnego systemu wynagrodzeń,
- Zwiększenie motywacji i retencji pracowników,
- Ograniczenie ryzyka sporów i roszczeń płacowych.

Dodatkowe informacje

Nowa Dyrektywa UE o przejrzystości wynagrodzeń zmienia sposób, w jaki firmy w całej Europie muszą zarządzać wynagrodzeniami. Transparentność płac, obowiązek raportowania luki płacowej, konieczność stosowania obiektywnych kryteriów wynagradzania – to wyzwania, które wymagają nowych kompetencji. Nasze studia podyplomowe przygotują Cię do ich profesjonalnego wdrożenia.

5

bezpłatnych szkoleń

92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.



Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- istnieje możliwość tworzenia własnych technik i narzędzi coachingowych,
- wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne online.

Program studiów

6

Liczba miesięcy nauki

128

Liczba godzin zajęć

8

Liczba zjazdów

8

Liczba modułów

2

Liczba semestrów

Prawo pracy i regulacje UE

- Dyrektywa 2023/970 - omówienie
- Obowiązki pracodawców
- Równe wynagradzanie
- Raportowanie luki płacowej
- Ochrona danych
- Warsztaty: analiza przypadków prawnych

Polityka wynagrodzeń

- Modele wynagradzania
- Struktura polityki wynagrodzeń
- Transparentność płac
- Komunikacja polityki
- Warsztaty: tworzenie polityki wynagrodzeń



Wartościowanie stanowisk

- Metody wartościowania
- Tworzenie profili stanowisk
- Budowa siatek płac
- Warsztaty: wartościowanie na przykładach

Transparentność i komunikowanie wysokości wynagrodzeń

- Co należy ujawniać w trakcie prowadzenia rekrutacji?
- Jakich informacji mogą żądać pracownicy?
- Jak komunikować różnice płacowe w sposób bezpieczny?

Rozmowa okresowa jako narzędzie do omawiania wynagrodzenia

- Zasady prowadzenia rozmów okresowych
- Powiązanie realizacji celów z wynagrodzeniem
- Zalety i wady połączenia rozmów okresowych z wysokością wynagrodzenia

Analiza danych i raportowanie

- Gender Pay Gap - analiza
- Narzędzia analityczne
- Raportowanie zgodne z UE
- Warsztaty: raport luki płacowej

Zarządzanie zmianą

- Psychologia wynagrodzeń
- Reakcje pracowników
- Zarządzanie konfliktem
- Komunikacja zmian
- Warsztaty: symulacje rozmów

Projekt wdrożeniowy

- Case studies
- Projektowanie procesów



- Prezentacja projektów
- Podsumowanie

Forma zaliczenia

Egzamin końcowy

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- **Zrozumiesz nowe regulacje UE dotyczące przejrzystości wynagrodzeń** i obowiązków pracodawców, w tym raportowania luki płacowej.
- **Nauczysz się projektować politykę wynagrodzeń**, tworzyć jej strukturę i wdrażać transparentne zasady płacowe.
- **Poznasz techniki zarządzania zmianą** w obszarze wynagrodzeń i komunikacji z pracownikami.
- **Zdobędziesz umiejętności analizy danych płacowych**, w tym obliczania i raportowania gender pay gap zgodnie z wymogami UE.
- **Przygotujesz kompletny projekt wdrożenia dyrektywy w organizacji** — od analizy stanowisk po finalną politykę wynagrodzeń.
- **Opanujesz metody wartościowania stanowisk** oraz tworzenie siatek płac.

Ceny

Dla Kandydatów



1 rok

1 rata	4150 zł 5150 zł (1 x 4150 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5150zł
2 raty	2150 zł 2650 zł (2 x 2150 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2650zł
10 rat	445 zł 545 zł (10 x 445 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 545zł
12 rat	381 zł 465 zł (12 x 381 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 465zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	3750 zł 5150 zł (1 x 3750 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5150zł
2 raty	1950 zł 2650 zł (2 x 1950 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2650zł
10 rat	405 zł 545 zł (10 x 405 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 545zł
12 rat	348 zł 465 zł (12 x 348 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 465zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Małgorzata Kośmicka

- Pomaga menedżerom znajdować skuteczne rozwiązania, pracować efektywniej i mądrzej. Prowadzi zajęcia z zarządzania strategicznego, zarządzania ludźmi, zarządzania zmianą, procesów HR.
- Praktyk biznesu z doświadczeniem w zarządzaniu ludźmi od 1997 r., trener od 2003 r., coach od 2010 r. i wykładowca. Autorka publikacji o zarządzaniu, mentoringu oraz budowaniu nastawienia na rozwój.
- Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Fundator oraz Prezes Nawigator Pro Fundacji Dobrych Praktyk Zarządzania w latach 2013 do 2019.
- Posiada bogate doświadczenie w sprzedaży i zarządzaniu, pracy coachingowej i warsztatowej. Chętnie się nim dzieli. Kładzie nacisk na praktyczne zastosowania, narzędzia i inspiracje dla uczestników.



mgr Sławomir Kośmicki

- Specjalizuje się w tworzeniu strategii biznesowych, analizie trendów konsumenckich, budowaniu person i negocjacjach. Prowadzi coaching dla menedżerów oraz opracowuje plany sukcesji w firmach.
- Doświadczony trener i coach w obszarze zarządzania. Swoje doświadczenie biznesowe rozwija nieprzerwanie od 1991 roku, wspierając menedżerów i zespoły w budowaniu skutecznych strategii działania.
- Współautor książki „Czego oczekują dziś Twój klienci?”, w której dzieli się wiedzą i praktycznymi wskazówkami na temat budowania relacji z klientami oraz skutecznych strategii biznesowych.
- Posiada umiejętność tworzenia modeli biznesowych przedsiębiorstw. W swojej pracy wykorzystuje kanwę Osterwaldera oraz Balanced Scorecard, wspierając firmy w planowaniu i rozwoju strategii.