

# Nowoczesne przywództwo w biznesie

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty • Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski • W partnerstwie

**Miasto:** Warszawa

**To kierunek dla osób, które:**

- rozwijają kompetencje nowoczesnego lidera, który potrafi inspirować i skutecznie zarządzać zespołem,
- mają już doświadczenie i chcą wzmocnić swoje kompetencje w nowoczesnym zarządzaniu,
- chcą wykorzystać nowe technologie, w tym AI do zarządzania i automatyzacji procesów,
- chcą świadomie inspirować innych, budować kulturę i wizję swojej firmy,
- stawiają na rozwój osobisty i szukają praktyki, nie tylko teorii przywództwa.



**5**

bezpłatnych szkoleń

**92%**

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

**2**

### partnerów kierunku

- Mindsonar
- Instytut Skutecznego Działania

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## Program zajęć

**9**

**160**

**10**

**2**

Liczba miesięcy nauki   Liczba godzin zajęć   Liczba zjazdów   Liczba semestrów

### Podstawy nowoczesnego przywództwa (16 godz.)

- Definicja i cechy nowoczesnego lidera
- Różnice między tradycyjnym a nowoczesnym stylem zarządzania
- Psychologia przywództwa – motywacja i wpływ społeczny
- Inteligencja emocjonalna w zarządzaniu zespołem
- Kluczowe kompetencje skutecznego lidera

### Budowanie zaangażowanych zespołów (16 godz.)

- Dynamika zespołu i etapy jego rozwoju
- Delegowanie zadań i odpowiedzialności
- Motywowanie i angażowanie pracowników



- Techniki komunikacji i rozwiązywania konfliktów
- Strategie budowania zespołów wysokiej wydajności

### **Wizja, misja i strategia organizacji (8 godz.)**

- Tworzenie inspirującej wizji i misji
- CSR jako element strategii firmy
- Kultura organizacyjna jako fundament przywództwa
- Zarządzanie strategiczne i wyznaczanie celów

### **Wellbeing lidera i zarządzanie stresem (8 godz.)**

- Równowaga między pracą a życiem prywatnym
- Zarządzanie energią i produktywnością lidera
- Mindfulness i inteligencja emocjonalna w przywództwie
- Techniki radzenia sobie ze stresem i wypaleniem

### **Rozwój osobisty lidera (16 godz.)**

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar®
- Wpływ technologii na ewolucję przywództwa
- Mindfulness i odporność psychiczna lidera
- Spiral Dynamics® w przywództwie
- Strategie myślenia, działania i podejmowania decyzji

### **Przywództwo w erze cyfrowej (8 godz.)**

- Jak technologia zmienia liderów?
- Zarządzanie zespołami zdalnymi i hybrydowymi
- Personal branding lidera w erze digital
- Wykorzystanie social mediów w przywództwie

### **Strategie i podejmowanie decyzji (8 godz.)**

- Procesy decyzyjne i analiza strategiczna
- Antycypacja i zarządzanie ryzykiem
- Jak podejmować decyzje w warunkach niepewności?



## **Storytelling i wystąpienia publiczne (16 godz.)**

- Jak budować narrację lidera?
- Sztuka wystąpień publicznych
- Radzenie sobie ze stresem przed wystąpieniami
- Tworzenie angażujących prezentacji z AI
- Storytelling jako narzędzie wpływu

## **Przywództwo adaptacyjne i transformacyjne (8 godz.)**

- Modele lidera przyszłości
- Strategie adaptacji do dynamicznych rynków
- Jak zarządzać zmianą i kulturą innowacji?

## **Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacyjna (8 godz.)**

- Skuteczne strategie kryzysowe
- Komunikacja w kryzysie
- Jak przygotować organizację na trudne sytuacje?

## **Coaching i mentoring jako narzędzia rozwoju organizacji (16 godz.)**

- Coaching jako narzędzie menedżera
- Coaching i mentoring w praktyce – case studies, symulacje i narzędzia
- Budowanie kultury mentoringu
- Motywowanie przez coaching
- Transformacyjny feedback
- Techniki skutecznego coachingu

## **Międzypokoleniowe przywództwo (8 godz.)**

- Charakterystyka pokoleń w miejscu pracy
- Budowanie organizacji opartej na współpracy międzypokoleniowej
- Skuteczna komunikacja międzypokoleniowa

## **Warsztaty końcowe - zaliczenie (16 godz.)**

- Warsztaty końcowe - zaliczenie



## Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń**.  
[Dowiedz się więcej](#)

## Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.  
[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Zyskasz kompleksową wiedzę i praktyczne narzędzia – od **psychologii przywództwa, przez strategie budowania zespołów, aż po zarządzanie kryzysowe i cyfrową transformację biznesu**.
- Rozwiniiesz umiejętności kluczowe w **nowoczesnym przywództwie**, takie jak budowanie autorytetu, storytelling, komunikacja międzypokoleniowa i zarządzanie innowacjami.
- Dowiesz się, jak **budować kulturę organizacyjną** opartą na misji i wartościach.
- Nauczysz się **tworzyć strategie**, zarządzać zespołem i **motywować** w nowej rzeczywistości.
- Weźmiesz udział w **warsztatach i case studies** – intensywnych zajęciach praktycznych, które pozwolą Ci zastosować zdobytą wiedzę od razu w swojej organizacji.
- Zdobędziesz **narzędzia do zarządzania zmianą**, stresem i kryzysem w firmie.
- Wzmocnisz swoją **odporność psychiczną i samoświadomość** jako lider.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>5900 zł</b> 6780 zł (1 x 5900 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5840zł
2 raty	<b>2950 zł</b> 3390 zł (2 x 2950 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2920zł
10 rat	<b>590 zł</b> 678 zł (10 x 590 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 584zł
12 rat	<b>536 zł</b> 610 zł (12 x 536 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 531zł



## Dla naszych absolwentów

### 1 rok

1 rata	<b>5500 zł</b> <del>6780 zł</del> (1 x 5500 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5440zł
2 raty	<b>2750 zł</b> <del>3390 zł</del> (2 x 2750 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2720zł
10 rat	<b>550 zł</b> <del>678 zł</del> (10 x 550 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 544zł
12 rat	<b>503 zł</b> <del>610 zł</del> (12 x 503 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 498zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.