

Doradca w procesie sukcesji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Pedagogika • Prawo

Cechy: Od października • Polski • W partnerstwie

Miasto: Warszawa

To kierunek dla osób, które:

- prowadzą firmę rodzinną i chcą mądrze zaplanować przekazanie jej kolejnemu pokoleniu,
- szykują się do przejęcia biznesu i chcą zrobić to odpowiedzialnie i świadomie,
- wspierają właścicieli firm jako doradcy, prawnicy, HR-owcy czy trenerzy,
- chcą rozwijać się jako liderzy zmian i mediatorzy w rodzinnych przedsiębiorstwach,
- myślą o nowej specjalizacji, która łączy wiedzę prawną, finansową i psychologiczną.



Dodatkowe informacje

Doradztwo w procesie sukcesji to **kompleksowe wsparcie firm rodzinnych** w płynnym przekazaniu zarządzania kolejnemu pokoleniu lub nowym właścicielom. Obejmuje aspekty prawne, finansowe, organizacyjne oraz psychologiczne, pomagając uniknąć konfliktów i zabezpieczyć przyszłość biznesu. Profesjonalne doradztwo pozwala firmom **zachować ciągłość działania i rozwijać się** w nowych warunkach rynkowych.

5

bezpłatnych szkoleń

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

174

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Moduł I: Wyzwania i strategie w zarządzaniu firmą rodzinną (20 godz.)

- Kompetencje zarządcze
- Jakie cechy powinien mieć skuteczny lider?
- Kompetencje twarde i miękkie w zarządzaniu



- Jak mierzyć i rozwijać kompetencje menedżerskie?
- Badania psychometryczne w diagnozie predyspozycji zarządczych
- Zastosowanie testów w biznesie
- Co to są badania psychometryczne i jak działają?
- Rzetelność i trafność testów
- Badanie Bridge Personality, indywidualna diagnoza studenta
- Zarządzanie talentami w procesie sukcesji
- Jak identyfikować i rozwijać kluczowe talenty?
- Planowanie ścieżki rozwoju talentów wewnątrz organizacji

Moduł II: Podstawy prawa sukcesyjnego; Prawo spadkowe; Prawo handlowe (33 godz.)

- Podstawy prawa spółek w kontekście sukcesji
- Formy prawne działalności i ich wpływ na sukcesję
- Zasady funkcjonowania spółek osobowych i kapitałowych
- Przekształcenia spółek w kontekście sukcesji
- Dziedziczenie przedsiębiorstw i udziałów
- Dziedziczenie ustawowe i testamentowe
- Dziedziczenie udziałów i akcji w spółkach kapitałowych
- Zarząd sukcesyjny i sukcesja w firmach osób fizycznych
- Planowanie sukcesyjne w prawie spadkowym
- Sporządzanie testamentu i jego rodzaje
- Umowy o zrzeczenie się dziedziczenia, zapis windykacyjny
- Wydziedziczenie, zachówek, fundacja rodzinna
- Zarządzanie sukcesją w praktyce - case studies

Moduł III: Prawo pracy w procesie sukcesji (18 godz.)

- Znaczenie sukcesji dla firm rodzinnych
- Prawa i obowiązki pracowników w sukcesji
- Kontynuacja umów i ochrona miejsc pracy
- Przeniesienie praw i obowiązków na sukcesora
- Ubezpieczenia społeczne i ZUS



- Dziedziczenie zobowiązań podatkowych
- Przetwarzanie danych po zmianie właściciela
- Odpowiedzialność RODO
- Przekazywanie danych pracowniczych i klientów

Moduł IV: Zarządzanie finansami w firmie rodzinnej na poziomie strategicznym (44 godz.)

- Wartość i wycena firmy
- Metody majątkowe, dochodowe (DCF), porównawcze
- Wycena marki, know-how, relacji z klientami
- Cash flow – przepływy pieniężne i ich rodzaje
- Analiza płynności i wypłacalności
- Case study: analiza cash flow

Moduł V: Psychologia i komunikacja w realizacjach biznesowych (12 godz.)

- Psychologia relacji w firmach rodzinnych
- Wyzwania emocjonalne w sukcesji
- Konflikty międzypokoleniowe
- Rola doradców i mediatorów
- Granice między rodziną a biznesem
- Oddzielenie ról rodzinnych i zawodowych

Moduł VI: Mediacje biznesowe (15 godz.)

- Wprowadzenie do mediacji
- Mechanizmy konfliktów i ich eskalacja
- Style rozwiązywania konfliktów – test
- Mobbing, dyskryminacja, spory pracownicze
- Mediacje między firmami i w sporach kontraktowych
- Gogle VR – symulacje mediacji
- Techniki komunikacyjne i coachingowe w mediacji

Moduł VII: Struktury organizacyjne firm rodzinnych (32 godz.)



- Standaryzacja procesów i jej znaczenie
- SIPOC, procedury, instrukcje
- Optymalizacja (Lean, Six Sigma), mapa procesów
- KPI w sukcesji, checklisty, kontrola jakości
- Ryzyko w procesach sukcesyjnych
- Narzędzia: Notion, Trello, Process Street
- Dokumentacja procesowa i jej organizacja

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak zaplanować sukcesję z uwzględnieniem **przepisów prawa, finansów i relacji rodzinnych.**
- Zyskasz kompleksową wiedzę o sukcesji – od aspektów prawnych i finansowych po **psychologiczne i zarządcze.**
- Przećwiczysz **zarządzanie zmianą międzypokoleniową** na prawdziwych przykładach firm rodzinnych (dostęp do realnych case studies).
- Zdobędziesz wiedzę o **wycenie firmy, przepływach finansowych i analizie ryzyka.**
- Nauczysz się **diagnozować predyspozycje sukcesorów** z wykorzystaniem testów psychometrycznych.
- Zyskasz możliwość przeprowadzenia **analizy Twoich predyspozycji** – to indywidualne badanie osobowości na podstawie badania psychometrycznego Bridge Personality w kontekście sukcesji.
- Poznasz metody prowadzenia **mediacji i rozwiązywania konfliktów** w firmach rodzinnych.
- Nauczysz się **budować procesy, standardy i KPI** wspierające trwałość rodzinnego biznesu.



Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	6200 zł 7200 zł (1 x 6200 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 7200zł
2 raty	3100 zł 3600 zł (2 x 3100 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3600zł
10 rat	620 zł 720 zł (10 x 620 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 720zł
12 rat	566 zł 650 zł (12 x 566 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 650zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	5800 zł 7200 zł (1 x 5800 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 7200zł
2 raty	2900 zł 3600 zł (2 x 2900 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3600zł
10 rat	580 zł 720 zł (10 x 580 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 720zł
12 rat	533 zł 650 zł (12 x 533 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 650zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.