

# Doradca w procesie sukcesji

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR • Pedagogika • Prawo

**Cechy:** Od października • Polski • W partnerstwie

**Miasto:** Warszawa

**To kierunek dla osób, które:**

- prowadzą firmę rodzinną i chcą mądrze zaplanować przekazanie jej kolejnemu pokoleniu,
- szykują się do przejęcia biznesu i chcą zrobić to odpowiedzialnie i świadomie,
- wspierają właścicieli firm jako doradcy, prawnicy, HR-owcy czy trenerzy,
- chcą rozwijać się jako liderzy zmian i mediatorzy w rodzinnych przedsiębiorstwach,
- myślą o nowej specjalizacji, która łączy wiedzę prawną, finansową i psychologiczną.



## Dodatkowe informacje

Doradztwo w procesie sukcesji to **kompleksowe wsparcie firm rodzinnych** w płynnym przekazaniu zarządzania kolejnemu pokoleniu lub nowym właścicielom. Obejmuje aspekty prawne, finansowe, organizacyjne oraz psychologiczne, pomagając uniknąć konfliktów i zabezpieczyć przyszłość biznesu. Profesjonalne doradztwo pozwala firmom **zachować ciągłość działania i rozwijać się** w nowych warunkach rynkowych.

5

bezpłatnych szkoleń

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

174

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

### Moduł I: Wyzwania i strategie w zarządzaniu firmą rodzinną (20 godz.)

- Kompetencje zarządcze
- Jakie cechy powinien mieć skuteczny lider?
- Kompetencje twarde i miękkie w zarządzaniu



- Jak mierzyć i rozwijać kompetencje menedżerskie?
- Badania psychometryczne w diagnozie predyspozycji zarządczych
- Zastosowanie testów w biznesie
- Co to są badania psychometryczne i jak działają?
- Rzetelność i trafność testów
- Badanie Bridge Personality, indywidualna diagnoza studenta
- Zarządzanie talentami w procesie sukcesji
- Jak identyfikować i rozwijać kluczowe talenty?
- Planowanie ścieżki rozwoju talentów wewnątrz organizacji

## **Moduł II: Podstawy prawa sukcesyjnego; Prawo spadkowe; Prawo handlowe (33 godz.)**

- Podstawy prawa spółek w kontekście sukcesji
- Formy prawne działalności i ich wpływ na sukcesję
- Zasady funkcjonowania spółek osobowych i kapitałowych
- Przekształcenia spółek w kontekście sukcesji
- Dziedziczenie przedsiębiorstw i udziałów
- Dziedziczenie ustawowe i testamentowe
- Dziedziczenie udziałów i akcji w spółkach kapitałowych
- Zarząd sukcesyjny i sukcesja w firmach osób fizycznych
- Planowanie sukcesyjne w prawie spadkowym
- Sporządzanie testamentu i jego rodzaje
- Umowy o zrzeczenie się dziedziczenia, zapis windykacyjny
- Wydziedziczenie, zachówek, fundacja rodzinna
- Zarządzanie sukcesją w praktyce - case studies

## **Moduł III: Prawo pracy w procesie sukcesji (18 godz.)**

- Znaczenie sukcesji dla firm rodzinnych
- Prawa i obowiązki pracowników w sukcesji
- Kontynuacja umów i ochrona miejsc pracy
- Przeniesienie praw i obowiązków na sukcesora
- Ubezpieczenia społeczne i ZUS



- Dziedziczenie zobowiązań podatkowych
- Przetwarzanie danych po zmianie właściciela
- Odpowiedzialność RODO
- Przekazywanie danych pracowniczych i klientów

#### **Moduł IV: Zarządzanie finansami w firmie rodzinnej na poziomie strategicznym (44 godz.)**

- Wartość i wycena firmy
- Metody majątkowe, dochodowe (DCF), porównawcze
- Wycena marki, know-how, relacji z klientami
- Cash flow – przepływy pieniężne i ich rodzaje
- Analiza płynności i wypłacalności
- Case study: analiza cash flow

#### **Moduł V: Psychologia i komunikacja w realizacjach biznesowych (12 godz.)**

- Psychologia relacji w firmach rodzinnych
- Wyzwania emocjonalne w sukcesji
- Konflikty międzypokoleniowe
- Rola doradców i mediatorów
- Granice między rodziną a biznesem
- Oddzielenie ról rodzinnych i zawodowych

#### **Moduł VI: Mediacje biznesowe (15 godz.)**

- Wprowadzenie do mediacji
- Mechanizmy konfliktów i ich eskalacja
- Style rozwiązywania konfliktów – test
- Mobbing, dyskryminacja, spory pracownicze
- Mediacje między firmami i w sporach kontraktowych
- Gogle VR – symulacje mediacji
- Techniki komunikacyjne i coachingowe w mediacji

#### **Moduł VII: Struktury organizacyjne firm rodzinnych (32 godz.)**



- Standaryzacja procesów i jej znaczenie
- SIPOC, procedury, instrukcje
- Optymalizacja (Lean, Six Sigma), mapa procesów
- KPI w sukcesji, checklisty, kontrola jakości
- Ryzyko w procesach sukcesyjnych
- Narzędzia: Notion, Trello, Process Street
- Dokumentacja procesowa i jej organizacja

### Warunki przyjęcia na studia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń.**  
[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**  
[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak zaplanować sukcesję z uwzględnieniem **przepisów prawa, finansów i relacji rodzinnych.**
- Zyskasz kompleksową wiedzę o sukcesji – od aspektów prawnych i finansowych po **psychologiczne i zarządcze.**
- Przećwiczysz **zarządzanie zmianą międzypokoleniową** na prawdziwych przykładach firm rodzinnych (dostęp do realnych case studies).
- Zdobędziesz wiedzę o **wycenie firmy, przepływach finansowych i analizie ryzyka.**
- Nauczysz się **diagnozować predyspozycje sukcesorów** z wykorzystaniem testów psychometrycznych.
- Zyskasz możliwość przeprowadzenia **analizy Twoich predyspozycji** – to indywidualne badanie osobowości na podstawie badania psychometrycznego Bridge Personality w kontekście sukcesji.
- Poznasz metody prowadzenia **mediacji i rozwiązywania konfliktów** w firmach rodzinnych.
- Nauczysz się **budować procesy, standardy i KPI** wspierające trwałość rodzinnego biznesu.



## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>6320 zł</b> <del>7200 zł</del> (1 x 6320 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6260zł
2 raty	<b>3160 zł</b> <del>3600 zł</del> (2 x 3160 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3130zł
10 rat	<b>632 zł</b> <del>720 zł</del> (10 x 632 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 626zł
12 rat	<b>576 zł</b> <del>650 zł</del> (12 x 576 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 571zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>5920 zł</b> <del>7200 zł</del> (1 x 5920 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5860zł
2 raty	<b>2960 zł</b> <del>3600 zł</del> (2 x 2960 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2930zł
10 rat	<b>592 zł</b> <del>720 zł</del> (10 x 592 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 586zł
12 rat	<b>543 zł</b> <del>650 zł</del> (12 x 543 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 538zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.