

Zastosowanie AI w HR

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • IT / Big Data / AI

Cechy: Od marca • Polski

Miasto: Warszawa

To kierunek dla:

- specjalistów, specjalistek HR oraz rekruterów i rekrutek chcących poszerzyć swoje kompetencje technologiczne i wykorzystywać AI w codziennej pracy.
- menedżerów HR odpowiedzialnych za transformację cyfrową procesów kadrowych i rozwojowych w firmie.
- konsultantów, konsultantek i doradców HR wdrażających nowe narzędzia IT w organizacjach.
- zainteresowanych rolą AI w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim i nowoczesnych praktyk HR.



5

bezpłatnych szkoleń

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program zajęć

9

148

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

- Wprowadzenie do AI w HR – trendy i zastosowania (8 godz.)
- Narzędzia AI w rekrutacji (ATS, chatboty, analiza CV) (16 godz.)
- People Analytics i analiza danych HR (16 godz.)
- Generatywna AI w HR – symulacje, profile, personalizacja (16 godz.)
- Etyka AI i odpowiedzialne zarządzanie technologią (16 godz.)
- Prawo nowych technologii – RODO, AI Act, prawo pracy (16 godz.)
- Bilans algorytmiczny i inkluzyność w rekrutacji (8 godz.)
- Kompetencje miękkie w środowisku zautomatyzowanym (empatia, komunikacja) (16 godz.)
- Zarządzanie zmianą i transformacja cyfrowa w HR (16 godz.)
- Warsztaty projektowe: AI w praktyce HR (case studies, projekty zespołowe) (18 godz.)

Forma zaliczenia:

- projekt grupowy i obrona projektu (2h)



Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet** dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu **decyduje kolejność zgłoszeń**.
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z [Bazy Usług Rozwojowych](#).
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz wiedzę o **ryzykach oraz wyzwaniach etycznych** związanych z wykorzystaniem algorytmów i automatyzacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.
- Nauczysz się **łączyć wiedzę technologiczną z kompetencjami miękkimi**, aby efektywnie wspierać rozwój pracowników.
- Będziesz przygotowany do **samodzielnego wdrażania rozwiązań AI** w organizacji oraz oceny ich skuteczności.
- Zyskasz umiejętność **analizy danych HR**, interpretowania wskaźników i wyciągania wniosków strategicznych.
- Poznasz **najnowsze narzędzia oraz aplikacje AI** wykorzystywane w procesach HR, rekrutacji i zarządzaniu talentami.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	7000 zł (1 x 7000 zł)
2 raty	3605 zł (2 x 3605 zł)
10 rat	740 zł (10 x 740 zł)
12 rat	630 zł (12 x 630 zł)

Dla naszych absolwentów



1 rok

1 rata	7000 zł (1 x 7000 zł)
2 raty	3605 zł (2 x 3605 zł)
10 rat	740 zł (10 x 740 zł)
12 rat	630 zł (12 x 630 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Dorota Szymborska

- Specjalizuje się w etyce nowych technologii, etyce generatywnej sztucznej inteligencji oraz estetyce wirtualnej rzeczywistości, łącząc refleksję filozoficzną z inno
- Doświadczona ekspertka, wykładowczyni i mówczyni (TEDx, Mobile Trends etc) poruszająca kwestie etyki sztucznej inteligencji.
- Publikowała w: Tekstach Drugich, Przeglądzie Filozoficznym jak również przygotowuje publikacje popularnonaukowe dla Ministerstwa Cyfryzacji i kwartalnika h'AI.
- Od marca 2024 roku dr Szymborska jest aktywną członkinią GRAI – grupy roboczej ds. AI przy Ministerstwie Cyfryzacji. W 2024 roku znalazła się również w gronie TOP 10 Women in Data Science in Poland.