

Kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Miasto: Toruń



Program studiów

- Nawiazanie i rozwiązanie stosunku pracy w świetle przepisów Kodeksu pracy
- Urlopy wypoczynkowe
- Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych
- Wynagrodzenia i inne świadczenia ze stosunku pracy
- Rozliczenia czasu pracy w świetle przepisów Kodeksu pracy
- Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenia zdrowotne w różnych formach zatrudnienia
- Ochrona danych osobowych
- Program Płatnik w obsłudze kadrowo-płacowej
- Zatrudnianie cudzoziemców, zatrudnienie tymczasowe

Zasady rekrutacji

- Studentem studiów II stopnia (magisterskich) na Uniwersytecie WSB Merito możesz zostać po ukończeniu studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich).
 - O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.
- [Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, socjalne, dla osób z niepełnośprawnością i zapomogi.
 - Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.
- [Dowiedz się więcej](#)

Dla kogo:

- Studia „Kadry i płace w praktyce” są skierowane do osób planujących pracę w działach kadr, płac i HR, a także do właścicieli firm, menedżerów i pracowników biur rachunkowych. To idealna propozycja dla tych, którzy chcą zdobyć rzetelną, praktyczną wiedzę z zakresu przepisów prawa pracy, ubezpieczeń oraz obsługi kadrowo-płacowej przedsiębiorstwa.

To kierunek dla osób, które:

- planują pracę w działach kadr, płac i HR,
- są właścicielami firm, menedżerami lub pracują w biurach rachunkowych,
- chcą rzetelnej, praktycznej wiedzy z prawa pracy i ubezpieczeń,
- potrzebują umiejętności obsługi kadrowo-płacowej przedsiębiorstwa.



Korzyści:

Słuchacze studiów podyplomowych na kierunku Kadry i płace uzyskają profesjonalne przygotowanie do pracy na stanowisku specjalisty ds. kadrowo-płacowych, w tym:

- Nauczysz się prawidłowo nawiązywać i rozwiązywać stosunek pracy, rozliczać urlopy, czas pracy oraz naliczać wynagrodzenia zgodnie z aktualnymi przepisami kodeksu pracy.
- Poznasz zasady zatrudniania na podstawie umów cywilnoprawnych i umów tymczasowych oraz związane z tym obowiązki z zakresu ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.
- Opanujesz praktyczną obsługę programu **Płatnik**, niezbędnego w codziennej pracy kadrowo-płacowej.
- Zdobędziesz wiedzę o ochronie danych osobowych w kontekście dokumentacji pracowniczej i przetwarzania informacji kadrowej.

Czego się nauczysz?

- Nauczysz się planować, analizować i kontrolować finanse z użyciem controllingu operacyjnego i strategicznego.
- Zdobędziesz wiedzę z kalkulacji kosztów, audytu wewnętrznego, planowania finansowego i oceny decyzji długoterminowych.
- Opanujesz praktyczne wykorzystanie arkuszy kalkulacyjnych w pracy kontrolera oraz metody tworzenia i pomiaru wartości firmy.
- Dzięki zdobytym kompetencjom będziesz wspierać decyzje w firmie, optymalizować koszty i poprawiać efektywność działania organizacji.