

Trener biznesu i rozwoju organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Toruń

To kierunek dla osób, które::

- pracują w HR są trenerami biznesu, menedżerami zarządzającymi zespołami,
- chcą rozwijać swoją karierę w obszarze szkoleń, coachingu i rozwoju organizacyjnego
- planują zostać trenerami wewnętrznymi lub zewnętrznymi,
- prowadzą własną działalność i chcą lepiej wspierać rozwój swoich zespołów,
- interesują się rozwojem osobistym i chcą działać w tym obszarze zawodowo.



Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

92%

Uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

Pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

170

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Podstawy nowoczesnego treningu biznesowego (16 godz.)

- Rola i kompetencje trenera w dynamicznym środowisku biznesowym
- Nowoczesna komunikacja i sztuka prezentacji
- Budowanie autorytetu i zaufania jako trener
- Etyka i profesjonalizm w pracy trenera
- Szkolenia w dobie AI i technologii immersyjnych

Psychologia uczenia się i motywacja w organizacjach (16 godz.)

- Jak uczą się dorośli? Kluczowe mechanizmy przyswajania wiedzy
- Motywowanie zespołów do rozwoju i efektywności
- Radzenie sobie z treścią i rozwijanie asertywności
- Dynamika grupy w procesach rozwojowych
- Tworzenie środowiska sprzyjającego innowacjom i eksperymentowaniu



Projektowanie i prowadzenie angażujących szkoleń (16 godz.)

- Kluczowe elementy skutecznych programów szkoleniowych
- Struktura i cele szkoleń biznesowych
- Wstęp i zakończenie szkolenia – strategie angażowania i podsumowania
- Integracja narzędzi cyfrowych w projektowaniu szkoleń
- Tworzenie interaktywnych materiałów edukacyjnych

Nowoczesne metody pracy z grupą i zespołem (8 godz.)

- Proces grupowy i jego wpływ na efektywność zespołu
- Rola trenera w budowaniu relacji i współpracy
- Aktywne metody angażowania uczestników
- Moderowanie dyskusji, facylitacja warsztatów i sesje kreatywne
- Radzenie sobie z oporem i trudnymi sytuacjami w grupie

Storytelling i metafory w procesie uczenia (8 godz.)

- Storytelling jako narzędzie inspiracji i nauki
- Struktura skutecznej narracji w szkoleniach
- Wykorzystanie metafor do przekazywania wiedzy
- Tworzenie scenariuszy szkoleniowych opartych na narracji
- AI jako wsparcie w generowaniu historii i treści edukacyjnych

Trener w świecie międzypokoleniowym (8 godz.)

- Charakterystyka pokoleń (baby boomers, X, Y, Z, alfa)
- Dopasowanie metod szkoleniowych do różnych generacji
- Budowanie mostów komunikacyjnych między pokoleniami

Integralny Trener - rozwój osobisty i zawodowy (8 godz.)

- Diagnoza własnego potencjału MindSonar®
- Strategie podejmowania decyzji i styl pracy trenera
- Spiral Dynamics® w rozwoju osobistym i zawodowym



Radzenie sobie z trudnymi sytuacjami (16 godz.)

- Konflikty i trudne sytuacje – jak je rozwiązywać?
- Mechanizmy obronne uczestników i skuteczne sposoby reagowania
- Budowanie odporności psychicznej trenera
- Strategie angażowania i współpracy
- Psychologia trudnych uczestników – jak skutecznie pracować z różnymi postawami?
- Odporność psychiczna w pracy trenera

Coaching i mentoring w rozwoju organizacji (16 godz.)

- Coaching indywidualny i zespołowy
- Informacja zwrotna jako kluczowy element rozwoju
- Różnice między szkoleniem, coachingiem i mentoringiem
- Narzędzia coachingowe w pracy trenera
- Wykorzystanie AI do personalizacji procesu rozwoju
- Mentoring jako długofalowe wsparcie w organizacji

Ewaluacja i zarządzanie procesem szkoleniowym (16 godz.)

- Analiza potrzeb szkoleniowych
- Przygotowywanie wskaźników efektywności
- Mierzenie skuteczności szkoleń – metody ewaluacji
- Zarządzanie szkoleniami i współpraca z HR
- Tworzenie kompleksowego wsparcia dla uczestników szkoleń

Warsztaty mistrzowskie i sesja końcowa (16 godz.)

- Tworzenie autorskich programów szkoleniowych
- Prowadzenie fragmentów szkoleń przez uczestników
- Analiza wystąpień i indywidualny feedback

Warsztaty (16 godz.)

Warsztaty (16 godz.)



Praca indywidualna (10 godz.)

Praca indywidualna (10 godz.)

Forma zaliczenia

- Egzamin teoretyczny – test sprawdzający
- Egzamin praktyczny – przeprowadzenie fragmentu szkolenia

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej niżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe niżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową niżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz **umiejętność pracy z grupą i zarządzania dynamiką** trakcie szkoleń.
- Opanujesz **techniki storytellingu** i używania metafor w nauczaniu dorosłych.
- Dowiesz się, jak **szkolić grupy międzypokoleniowe**, dopasowując do nich narzędzia.
- Nauczysz się radzić sobie z trudnymi sytuacjami i wzmacniać swoją odporność jako **trener.**
- Poznasz **podstawy coachingu i mentoringu** w kontekście rozwoju organizacji.
- Nauczysz się **oceniać efekty szkoleń i współpracować z działami HR** nad ich rozwojem.
- Otrzymasz indywidualną diagnozę potencjału **MindSonar®**, analizującą wartości i wzorce myślenia, wraz z raportem i spersonalizowanym feedbackiem.
- Nauczysz się **rozpoznawać i precyzyjnie określać** potrzeby rozwojowe uczestników szkoleń.
- Nauczysz się **dostrzegać innowacyjne podejścia** w szkoleniach i projektach rozwojowych.
- Rozwiniesz swoją **otwartość na zmiany oraz zdolność do adaptacji** w dynamicznym



środowisku biznesowym

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	6620 zł 7500 zł (1 x 6620 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6560zł
2 raty	3310 zł 3750 zł (2 x 3310 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3280zł
10 rat	662 zł 750 zł (10 x 662 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 656zł
12 rat	551 zł 625 zł (12 x 551 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 546zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	6220 zł 7500 zł (1 x 6220 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6160zł
2 raty	3110 zł 3750 zł (2 x 3110 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3080zł
10 rat	622 zł 750 zł (10 x 622 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 616zł
12 rat	518 zł 625 zł (12 x 518 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 513zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Mariusz Grudzień, Opiekun kierunku

- Interesuje się przywództwem, komunikacją, samoorganizacją zespołów, inteligencją emocjonalną oraz integracją metod rozwojowych łączących perspektywę biznesu, psychologii i sztuki.
- Trener i coach z ponad 20-letnim doświadczeniem. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Menedżer projektów artystycznych Teatru Wielkiego, wykładowca MBA i studiów podyplomowych.
- Lider transformacji firm ku modelom opartym na zaufaniu i efektywności. Autor modeli i programów z obszaru przywództwa i rozwoju. Twórca projektów ZESPÓŁ JAK ORKIESTRA oraz WARSZTATY FILMOWE.



- Prowadzi coaching, szkolenia i projekty zmian, wspierając liderów w budowaniu zaangażowania oraz samoorganizacji. Specjalizuje się w projektowaniu programów rozwojowych. Łączy biznes i sztukę.

Jakub Lewandowski

- Założyciel PASJA Grupa Dobrych Trenerów; uznany trener mentalny i coach w obszarze przywództwa i zarządzania ludźmi.
- Specjalizuje się w treningu odporności psychicznej i motywowaniu zespołów sportowych i firmowych do osiągnięcia najlepszych wyników.
- Tworzy autorskie programy podyplomowe i prowadzi wykłady MBA na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu oraz innych uczelniach.