

Nowoczesne przywództwo w biznesie

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • W partnerstwie

Miasto: Toruń

To kierunek dla osób, które:

- rozwijają kompetencje nowoczesnego lidera, który potrafi inspirować i skutecznie zarządzać zespołem,
- mają już doświadczenie i chcą wzmocnić swoje kompetencje w nowoczesnym zarządzaniu,
- chcą wykorzystać nowe technologie, w tym AI do zarządzania i automatyzacji procesów,
- chcą świadomie inspirować innych, budować kulturę i wizję swojej firmy,
- stawiają na rozwój osobisty i szukają praktyki, nie tylko teorii przywództwa.



2

Partnerów kierunku:

- MindSonar
- ISD

Microsoft 365

• Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

• Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

92%

Uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

Pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

• Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Nowoczesne przywództwo (16 godz.)

- Definicja i cechy nowoczesnego lidera
- Różnice między tradycyjnym a nowoczesnym stylem zarządzania
- Psychologia przywództwa – motywacja i wpływ społeczny
- Inteligencja emocjonalna w zarządzaniu zespołem
- Kluczowe kompetencje skutecznego lidera

Budowanie zaangażowanych zespołów (16 godz.)

- Dynamika zespołu i etapy jego rozwoju
- Delegowanie zadań i odpowiedzialności
- Motywowanie i angażowanie pracowników
- Techniki komunikacji i rozwiązywania konfliktów
- Strategie budowania zespołów wysokiej wydajności



Wizja, misja i strategia organizacji (8 godz.)

- Tworzenie inspirującej wizji i misji
- CSR jako element strategii firmy
- Kultura organizacyjna jako fundament przywództwa
- Zarządzanie strategiczne i wyznaczanie celów

Wellbeing lidera i zarządzanie stresem (8 godz.)

- Równowaga między pracą a życiem prywatnym
- Zarządzanie energią i produktywnością lidera
- Mindfulness i inteligencja emocjonalna w przywództwie
- Techniki radzenia sobie ze stresem i wypaleniem

Rozwój osobisty lidera (16 godz.)

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar®
- Wpływ technologii na ewolucję przywództwa
- Mindfulness i odporność psychiczna lidera
- Spiral Dynamics® w przywództwie
- Strategie myślenia, działania i podejmowania decyzji

Przywództwo w erze cyfrowej (8 godz.)

- Jak technologia zmienia liderów?
- Zarządzanie zespołami zdalnymi i hybrydowymi
- Personal branding lidera w erze digital
- Wykorzystanie social mediów w przywództwie

Strategie i podejmowanie decyzji (8 godz.)

- Procesy decyzyjne i analiza strategiczna
- Antycypacja i zarządzanie ryzykiem
- Jak podejmować decyzje w warunkach niepewności?

Storytelling i wystąpienia publiczne (16 godz.)

- Jak budować narrację lidera?



- Sztuka występów publicznych
- Radzenie sobie ze stresem przed wystąpieniami
- Tworzenie angażujących prezentacji z AI
- Storytelling jako narzędzie wpływu

Przywództwo adaptacyjne i transformacyjne (8 godz.)

- Modele lidera przyszłości
- Strategie adaptacji do dynamicznych rynków
- Jak zarządzać zmianą i kulturą innowacji?

Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacyjna (8 godz.)

- Skuteczne strategie kryzysowe
- Komunikacja w kryzysie
- Jak przygotować organizację na trudne sytuacje?

Coaching i mentoring jako narzędzia rozwoju organizacji (16 godz.)

- Coaching jako narzędzie menedżera
- Coaching i mentoring w praktyce – case studies, symulacje i narzędzia
- Budowanie kultury mentoringu
- Motywowanie przez coaching
- Transformacyjny feedback
- Techniki skutecznego coachingu

Międzypokoleniowe przywództwo (8 godz.)

- Charakterystyka pokoleń w miejscu pracy
- Budowanie organizacji opartej na współpracy międzypokoleniowej
- Skuteczna komunikacja międzypokoleniowa

Warsztaty końcowe - zaliczenie (16 godz.)

Zaliczenie przedmiotu.

Partnerzy



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Zyskasz kompleksową wiedzę i praktyczne narzędzia – od psychologii przywództwa, przez strategię budowania zespołów, aż po zarządzanie kryzysowe i cyfrową transformację biznesu.
- Rozwiniesz umiejętności kluczowe w nowoczesnym przywództwie, takie jak budowanie autorytetu, storytelling, komunikacja międzypokoleniowa i zarządzanie innowacjami.
- Dowiesz się, jak budować kulturę organizacyjną opartą na misji i wartościach.
- Zdobędziesz narzędzia do zarządzania zmianą, stresem i kryzysem w firmie.
- Nauczysz się tworzyć strategię, zarządzać zespołem i motywować w nowej rzeczywistości.
- Weźmiesz udział w warsztatach i case studies – intensywnych zajęciach praktycznych, które pozwolą Ci zastosować zdobytą wiedzę od razu w swojej organizacji.
- Wzmocnisz swoją odporność psychiczną i samoświadomość jako lider.

Ceny



Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	5780 zł 6780 zł (1 x 5780 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6780zł
2 raty	2890 zł 3390 zł (2 x 2890 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3390zł
10 rat	578 zł 678 zł (10 x 578 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 678zł
12 rat	481 zł 565 zł (12 x 481 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 565zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	5380 zł 6780 zł (1 x 5380 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6780zł
2 raty	2690 zł 3390 zł (2 x 2690 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3390zł
10 rat	538 zł 678 zł (10 x 538 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 678zł
12 rat	448 zł 565 zł (12 x 448 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 565zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.