

HR Menedżer

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Toruń

To kierunek dla osób, które:

- chcą zdobyć zawód HR-owca i rozwijać się w zarządzaniu ludźmi z pasją i zaangażowaniem,
- planują awans lub zmianę branży i szukają solidnych podstaw do pracy w HR-ze,
- już pracują w działach personalnych i chcą wnieść swoje działania na wyższy poziom,
- zarządzają zespołami i chcą skuteczniej rekrutować, motywować i rozwijać ludzi,
- interesują się nowoczesnym HR-em i chcą wykorzystywać AI oraz nowe technologie w praktyce.



4

Partnerów kierunku:

- MindSonar
- SkillBOX
- Lafaye
- KUBO

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

92%

Uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

Pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Wyzwania przyszłości w zarządzaniu zasobami ludzkimi (24 godz.)

- HR Menedżer jako strategiczny partner dla biznesu w tworzeniu i realizacji strategii firmy. Polityka personalna. Strategia personalna, a strategia firmy (8 godz.)
- Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB) (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą w organizacji. Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę (8 godz.)

Funkcja zarządzania ludźmi w organizacji (48 godz.)

- Efektywne metody rekrutacji i selekcji, wywiad kompetencyjny, wywiad oparty na wartościach, zadania sprawdzające umiejętności. Opracowywanie praktycznych narzędzi do zastosowania w pracy menedżera. (16 godz.)
- Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika. (8 godz.)
- Proces rozstawiania się z pracownikami. Prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement – praktyczne rozwiązania. (16 godz.)



- Najnowsze zmiany w Kodeksie pracy w przełożeniu na praktykę HR, ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz odpowiedzialności pracodawcy i menedżerów. (8 godz.)

System zarządzania ludźmi w organizacji (48 godz.)

- Szkolenia zorientowane na efektywność biznesową. L&D. Systemy szkoleń i rozwoju pracowników (identyfikacja i analiza potrzeb, planowanie, budżetowanie, ocena efektywności). (8 godz.)
- Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych. Przygotowanie systemu z naciskiem na budowę samego narzędzia i poprawne przeprowadzenie rozmowy rocznej. Narzędzia kompleksowe, przyjazne dla użytkownika. (8 godz.)
- Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. (8 godz.)
- Zarządzanie talentami w organizacji. Budowanie ścieżek rozwoju i karier. (8 godz.)
- Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. (16 godz.)

Miary efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi (16 godz.)

- Wskaźniki efektywności, controlling personalny, audyt personalny. Możliwość opracowania Bilansu Zasobów Ludzkich na podstawie Matrycy Kompetencji SkillBox. (8 godz.)
- Efektywne narzędzia pracy HR menedżera – optymalizacja procesów HR. Wykorzystanie PM w obszarze HR. (8 godz.)

Profesjonalny dział HR (24 godz.)

- Budowa profesjonalnego działu personalnego – jako partnera dla biznesu. Współpraca z klientem wewnętrznym i zewnętrznym. (8 godz.)
- Employer branding. Candidate experience. Wellbeing. Świadome budowanie marki pracodawcy na współczesnym rynku pracy. (8 godz.)
- Skuteczna komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna. Nowoczesne metody komunikacji z pracownikami oraz kandydatami (np. LinkedIn, facebook, youtube i inne social media). Wykorzystanie nowych mediów oraz sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w pracy managera HR. (8 godz.)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy**



rekrutacyjne,

- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Usług Rozwojowych.

- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Po zakończeniu studiów będziesz wiedzieć, w jaki sposób nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi wpływa na sukces organizacji oraz jak to realizować w praktyce
- Nauczysz się projektować i przeprowadzać procesy doboru pracowników, motywować i wynagradzać ich oraz dokonywać oceny ich potencjału.
- Będziesz wiedzieć jak wykorzystać sztuczną inteligencję AI w codziennej pracy.
- będziesz mieć możliwość wykonania badania predyspozycji osobowościowych narzędziem MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia,
- Zajęcia z prawa pracy umożliwią Ci skonsultowanie indywidualnych problemów prawnych, w tym dotyczących mobbingu i dyskryminacji, z jednym z najbardziej uznanych w Polsce praktyków prawa pracy.
- W ramach zajęć z rekrutacji, onboardingu, motywacji, oceny, szkoleń - otrzymasz gotowe narzędzia do zastosowania w swojej organizacji.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata **5240 zł** ~~6240 zł~~ (1 x 5240 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6240zł

2 raty **2620 zł** ~~3120 zł~~ (2 x 2620 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3120zł

10 rat **524 zł** ~~624 zł~~ (10 x 524 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 624zł

12 rat **436 zł** ~~520 zł~~ (12 x 436 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 520zł

Dla naszych absolwentów



1 rok

1 rata	4840 zł 6240 zł (1 x 4840 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6240zł
2 raty	2420 zł 3120 zł (2 x 2420 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3120zł
10 rat	484 zł 624 zł (10 x 484 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 624zł
12 rat	403 zł 520 zł (12 x 403 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 520zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Adrianna Filiks, Opiekun kierunku

- Konsultantka i trenerka, dyrektor personalna oraz coach z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR; wspiera działy personalne i menedżerów jako doradca i trener biznesu.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii personalnych, zarządzania różnorodnością pokoleniową, zmianą, kompetencjami oraz strategii szkoleń i rozwoju personelu.
- Opracowuje i wdraża rekrutację, selekcję, onboarding, systemy motywacyjne, szkoleniowe i ocen okresowych; specjalizuje się w badaniach zaangażowania oraz rotacji.
- Laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku, wyróżniona w kategorii „Styl i wizerunek HR”; zdobyła I miejsce w konkursach Menedżer Szkoleń oraz Lider Zmian.

mgr Mariusz Grudzień

- Interesuje się przywództwem, komunikacją, samoorganizacją zespołów, inteligencją emocjonalną oraz integracją metod rozwojowych łączących perspektywę biznesu, psychologii i sztuki.
- Trener i coach z ponad 20-letnim doświadczeniem. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Menedżer projektów artystycznych Teatru Wielkiego, wykładowca MBA i studiów podyplomowych.
- Lider transformacji firm ku modelom opartym na zaufaniu i efektywności. Autor modeli i programów z obszaru przywództwa i rozwoju. Twórca projektów ZESPÓŁ JAK ORKIESTRA oraz WARSZTATY FILMOWE.
- Prowadzi coaching, szkolenia i projekty zmian, wspierając liderów w budowaniu zaangażowania oraz samoorganizacji. Specjalizuje się w projektowaniu programów rozwojowych. łączy biznes i sztukę.

mgr Wojciech Oźga

- Specjalizuje się w zarządzaniu projektami i procesami biznesowymi oraz w wykorzystaniu



technologii IT w praktyce organizacyjnej i edukacyjnej, łącząc teorię z doświadczeniem.

- Ma ponad 25 lat doświadczenia jako trener biznesu, wykładowca MBA i kierownik studiów podyplomowych w obszarze zarządzania projektami oraz procesami biznesowymi.
- Doradzał ponad 85 firmom w obszarze zarządzania projektami. Realizował liczne projekty IT, łącząc wiedzę z praktyką i wspierając organizacje w skutecznym wdrażaniu rozwiązań.
- Zajmuje się projektowaniem i wdrażaniem rozwiązań biznesowych, tworzy dedykowane metodyki projektowe, a także prowadzi konsulting i doradztwo dla organizacji.

mgr Mateusz Olech

- Wykorzystuje sztuczną inteligencję w praktyce – w designie, marketingu, programowaniu oraz komunikacji wizualnej.
- Od 15 lat tworzy strategie social media i kampanie Meta Ads, łącząc je z projektowaniem UX/UI i działalnością edukacyjną; na co dzień korzysta z narzędzi AI.
- Laureat nagrody YouTube za 100 tys. subskrybentów oraz Złotej Kaczki – Dziennikarz Roku 2020 w kategorii Social Media.
- Od 15 lat działa w social media i od 10 lat w designie; twórca kanału z 40 mln wyświetleń oraz trener, który przeszkolił ponad 2500 osób.

Referencje

Na Uniwersytecie WSB Merito dowiesz się od praktyków, w jaki sposób oni podchodzą do różnych wyzwań biznesowych, z jakich narzędzi korzystają, jakie są najnowsze wyniki badań oraz trendy. Zostaniesz wyposażony w wiedzę i narzędzia, które pozwolą Ci stać się HR Menedżerem, który jest partnerem strategicznym dla biznesu.

Izabela Mazurek-Turska